



## Handlingar till Lions riksmöte 2021

Välkomna alla Lions till Riksmötet 8 maj 2021!



I år hade man beslutat att förlägga det stora mötet till Borås samtidigt som staden fyller 400 år. Riksmöteskommittén har, tillsammans med LC Borås, LC Borås-Ullsaxen, LC Fristad och LC Viskafors, arbetat hårt under året med planeringen av ett riktigt välkomnande och intressant riksmöte.

Och så kom Covid-19 med en andra smitto våg.

Ibland blir det inte som man önskar och planerar för. Det har vi nog alla fått erfa. Möten och aktiviteter har fått ställas in. Man har tagit hjälp av digitala plattformar för att kunna upprätthålla verksamheten i klubbar, distrikt och MD. Klubbarna har visat stor uppfinningsrikedom när det gäller att genomföra aktiviteter på ett säkert sätt.

Den 20 februari beslutade Guvernörsrådet slutligen att ge Riksmöteskommittén i uppdrag att avboka ett fysiskt möte i Borås och att istället arrangera ett digitalt riksmöte den 8 maj 2021. Anledningen är att Folkhälsomyndigheten varnar för en tredje våg och trots att vaccineringen ska öka under våren, är den förmodligen inte genomförd förrän en bit in på sommaren.

Riksmöteskommittén fortsätter nu sitt arbete med att arrangera ett digitalt riksmöte. Information om hur det kommer att gå till kommer inom kort, förmodligen innan detta Riksmötestryck publiceras.

Den stora fördelen med ett digitalt riksmöte är att så många fler Lions kan delta utan kostnad. Jag vill därför uppmuntra er alla att se till att er klubb anmäler sina delegater och därmed utövar sin röst- och yttranderätt. Riksmötet är en viktig del i den demokratiska processen inom Lions och det är där som viktiga och avgörande beslut för klubbarna fattas.

I svåra tider gäller det att se möjligheterna och att agera därefter.  
Guvernörsrådet och jag hälsar er alla hjärtligt välkomna till Riksmötet 2021.

Anna Maria Bernstein  
Guvernörsrådets ordförande

- §1. Öppnande av riksmötet.
- §2. Fråga om kallelsen och utskicket av handlingarna till riksmötet gjorts i enlighet med stadgar och arbetsordning.
- §3. Fastställande av röstlängd.
- §4. Val av ordförande och vice ordförande.
- §5. Val av två sekreterare.
- §6. Val av två justeringspersoner, som tillsammans med ordföranden justerar protokollet.
- §7. Val av rösträknare.
- §8. Anmälan av övriga ärenden, punkt 20.
- §9. Fastställande av förhandlingsordningen.
- §10. Närmast föregående guvernörsråds verksamhetsberättelse och multipeldistriktets resultat- och balansräkning för verksamhetsår avslutat 30 juni föregående år.
- §11. Revisorernas berättelse.
- §12. Fastställande och ansvarsfrihet;
  - a) fastställande av resultat- och balansräkning,
  - b) fastställande av disponering av resultatet,
  - c) beslut om ansvarsfrihet.
- §13. Guvernörsråds verksamhetsrapport fram till och med februari månad innevarande år.
- §14. Förslag från guvernörsrådet.
- §15. Motioner från klubbarna.
- §16. Val av;
  - a) guvernörsrådets ordförande,
  - b) guvernörsrådets vice ordförande,
  - c) controller,
  - d) ledamot riksvälsnämnd,
  - e) revisionsbolag (upphandlat) alt. auktoriserad revisor och förtroendevald revisor samt ersättare.
- §17. Rapporter; från aktivitetsgrupper, arbetsgrupper, kommittéer och projektgrupper  
Insamlingsstiftelsen Sveriges Lions Hjälpfond, stiftelsen Lions Quest årsredovisningar mm,
- §18. Fastställande och beslut om verksamhetsplan, budget och nationell medlemsavgift;
  - a) fastställande av kommande års verksamhetsplan,
  - b) beslut om kommande års budget,
  - c) beslut om kommande års nationella medlemsavgift.
- §19. Presentation av kommande års guvernörsråd.
- §20. Övriga ärenden.
- §21. Avslutande av riksmötet.

---

## Lions Clubs International MD101 Sverige

Org nr 802004-3728



får härmed avge

# Årsbokslut

för räkenskapsåret 1 juli 2019 - 30 juni 2020

<u>Innehåll:</u>	<u>sida</u>
Verksamhetsberättelse	2-8
Resultaträkning, administration	9
Resultaträkning	10
Balansräkning	11
Redovisningsprinciper och noter	12



## Verksamhetsberättelse 2019 - 2020

Guvernörsrådet för Lions Club International MD101 Sverige avger härmed redogörelse för verksamhetsåret 2019-07-01 – 2020-06-30.

GRO	Thorbjörn Bengtsson	LC Upplands-Väsby
DG 101M	Svante Hanses	LC Gagnef
DG 101N	Lars Ekbäck	LC Vilhelmina
DG 101O	Gunnar Rydin	LC Kisa
DG 101S	Bengt Persson	LC Alvesta
DG 101V	Östen Byström	LC Nossebro

**Framtid – förnyelse – förnygring – fler medlemmar -- ökat inflytande i den demokratiska processen.**

Verksamhetsåret präglades i huvudsak av att det var det första året som MD 101 arbetade med fem distrikt. Arbetet med att smälta ihop tidigare 10 distrikt med olika distriktskulturer till större geografiska områden och med ett ökat medlemsantal i distrikten har varit ömsom vin och ömsom vatten. Inriktningen att bli nya enheter med en ny gemensam distriktskultur fortsätter. Det andra, helt oväntade, som påverkade inte bara Lions utan även det svenska samhället, tillika det globala förhållningssättet var Covid-19 pandemin som från en trevande inledning slog till med full kraft från slutet av februari 2020. En konsekvens av det blev att MD 101 tvingades ställa in sina ungdomsutbytesläger sommaren 2020. Det drabbade även Lionsvärdens övriga länder. Som en logisk följd kunde inte MD 101 skicka ut eller ta emot ungdomar inom ramen för Lions internationella utbyte.

Två stora nationella insamlingsaktiviteter har genomförts under 2019 – 2020. Den ena, ”De glömda barnen, DGB”, för hjälpsatser i Turkiet för syriska flyktingfamiljer speciellt mödrar och barn. Den andra ”Water Means Life” för brunnsborring i Somalia och vattenförsörjning till närliggande område med tillhörande lyft av livskvaliteten. Katastrofberedskapen har aktiverats vid några tillfällen.

**Medlemsutvecklingen under 2019 - 2020.**

När verksamhetsåret inleddes hade MD 101: 9591 medlemmar.

När verksamhetsåret avslutades hade MD 101: 9016 medlemmar.

Nettominskningen under 2019 – 2020 var: 575 medlemmar.

**Klubbutvecklingen under 2019 – 2020.**

När verksamhetsåret inleddes hade MD 101: 400 klubbar.

När verksamhetsåret avslutades hade MD 101: 389 klubbar

Nettominskningen under 2019 – 2020 var: 11 klubbar.

Medlemsutvecklingen är inte bara en varningssignal. Vi måste hitta alla möjliga medel att öka medlemstalet. Om vi hamnar under den kritiska gränsen att hantera vår gemensamma redan nu slimmade administration kommer vi snart att tvingas till mycket smärtsamma beslut.

Det är ingen tröst att vi delar detta öde med både Nordamerika och Europa. För kommande guvernörsråd och klubbar återstår endast ett fokus. Fler medlemmar och behålla dem vi har. Utan våra medlemmar saknas grunden till alla de fantastiska projekten att visa samhällsansvar och att göra skillnad i människors livskvalitet som Lions står för.

Verksamhetsberättelsen utgår från uppsatta mål i Verksamhetsplanen för 2019-2020.

Det beslutades under Riksmötet 2019 om rekommenderade insamlade medel. Utfallet för året visas nedan.

Text2	(flera objekt)	rekommenderade medel %		Medlemmar		
				IB antal	UB antal	avgift/år
<b>Summa av Kr€</b>	<b>BOKF.ÅR</b>			9591	9016	340
<b>PROJEKT</b>	<b>NAMN</b>	<b>2019-2020</b>	<b>Totalsumma</b>		9303,5	
= 2806	Proj LEO	273 739	273 739	30	98%	279 105
= 2808	Proj Katastrofberedskap	816 660	816 660	100	88%	930 350
= 2809	Proj Tält/BQttL	482 791	482 791	40	130%	372 140
= 2815	Proj Funktionsnedsatta	417 175	417 175	70	64%	651 245
= 2816	Proj Pengapåsen	306 138	306 138	50	66%	465 175
= 2817	Proj NSR Norden	230 270	230 270	40	62%	372 140
= 2832	Lions Quest	315 985	315 985	40	85%	372 140
= 2849	Lions Miljöpris	93 604	93 604	10	101%	93 035
<b>Totalsumma</b>		<b>2 936 362</b>	<b>2 936 362</b>			<b>3 535 330</b>



## Verksamhetsmål 2019 – 2020

### Sammanfattning

Ett antal viktiga beslut med stor betydelse för Sveriges Lions framtid togs under RM 2018. Det är dessa beslut som Lions Sverige skall genomföra under 2019 – 2020. Det arbetet kommer främst att ske i klubbarna, zonerna och distrikten. Guvernörsrådet vill och kommer att stödja och leda det arbetet. Det är viktigare än någonsin att vår verksamhet i Lions syns utåt. Varje klubb och varje medlem bör ta alla tillfällen som finns att prata om Lions, våra aktiviteter och att vi välkomnar nya medlemmar. Bär alltid Lionsnålen.

Arbetet med att förbättra och utveckla Lions Sverige ska vara målmedvetet och långsiktigt. Var medveten om att vårt sätt att vara i vardagliga situationer är minst lika viktigt, att visa oss och synas. Guvernörsrådet kommer att arbeta utifrån ledorden: **Framtid – förnyelse – förnygring – fler medlemmar -- ökat inflytande i den demokratiska processen.**

Klubbarna är basen och kärnan i vår verksamhet. Varje medlem skall värnas, samtidigt som vi ska möta våra nya medlemmar med den öppna famnen och öppna handen. Desto aktivare klubbarna är desto mer inflytande i zon- och distriktsarbetet. Lions Clubs är en transparent och demokratisk organisation. Emellertid, transparens och demokrati måste vi hålla levande och arbeta med, annars upphör det.

Medlemskampanjer kan ledas av MD 101. Distrikten, zonerna och klubbarna kan också bedriva medlemskampanjer. Alla kan ta initiativ till det.

Arbetet med att få de nya distrikten att fungera kommer under verksamhetsåret 2019 – 2020 att vara den viktigaste organisationsuppgiften vi kommer att ha under året. Det ställer krav på alla oss medlemmar. Vi behöver ledare, funktionärer som känner att de vill och kan utvecklas med de uppdragen. Även om de stundtals kan vara krävande är de ännu mer utvecklande och belönande.

Lions Sveriges förmåga och möjlighet att aktivt verka i de olika faserna vid inhemska kriser och katastrofer skall byggas upp under verksamhetsåret. Vi ska verka inom ramen för den hjälporganisation vi är och med den förmåga vi har. Lions är ingen räddningsorganisation, vi är en hjälporganisation.

Exempel på inhemska kriser och katastrofer är skogsbränder, snökanoner, regnstormar. Exempel på hjälpinsatser är: vägvisning, transporter, tillförsel av mat och dryck, tält, tillfälligt boende.

Förebild är den beredskapsorganisation som MD 104, Norge har sedan många år.

Om Lions Sverige ska återta sitt varumärke måste vi arbeta med våra egna projekt. Det är formaliserat i § 37 i stadgarna.

I många samarbeten under de senaste åren har Lions mer eller mindre försvunnit till förmån av våra samarbetspartner. Egna projekt som exv. *De Glömda Barnen* och *Water Means Life* är bra exempel på projekt där vårt varumärke som hjälporganisation syns och förstärks.

Enkla inledande grundbudskap till stöd för Lions medlemmar att användas vid i mötet med allmänhet och media är: **Lions hjälper – Lions finns på plats – Lions gör det möjligt.**

### Nya distrikt 2019 - 2020

Riksmötet 2018 beslöt efter utredning och rekommendation från Framtidsgruppen att minska antalet distrikt i Sverige från 10 till 5. De nya distrikten träder ikraft den 1 juli 2019. Zonerna och deras ordföranden får en betydligt mer förstärkt roll i den nya organisationen. Att få de nya distrikten att fungera kommer att vara den viktigaste prioriteringen för MD 101 under verksamhetsåret 2019 – 2020.

**Medel för detta är MD 101, AU, GR, GLT, GMT och distrikten.**

**Mätbart mål är att distriktens befattningar är besatta, att distriktens verksamhetsplaner finns.**

### Hjälpverksamhet, Stiftelsen Lions Hjälpfond och LCIF.

Stiftelsen Lions hjälpfond har ändrat karaktär de senaste åren. Utredning har gjorts om framtida inriktning. Under GR 4/5 togs beslut att lämna GIVA. Skälet är att kostnaderna för det medlemskapet för närvarande är högre än insamlade medel. Under verksamhetsåret har samtliga till Hjälpfonden inkomna ansökningar distribuerats till de klubbar som ligger närmast avsändarna för eventuell åtgärd.

Möjligheten att ansöka om bidrag från Hjälpfonden är nu borttagen från hemsidan.

Under verksamhetsåret erhöll Hjälpfonden ett arv om SEK 1 700 000. Del av arvet (SEK 500 000) har under verksamhetsåret delats ut till projektet *De Glömda Barnen*. Det i samband med ett ökat flyktingtryck i Idlibprovinsen i norra Syrien. Klubbarna kan söka bidrag för projekt från Hjälpfonden. Mer information finns på MD 101s hemsida.



Bring Quality to Life har i samband med jordbävningen i Albanien i princip tömt det lager av katastrofält som lagerhållits hos MSB i Kristinehamn. Fler tält (250 st.) i syfte att återställa beredskapen har beställts från Kina. Dessa inkom till MSB under verksamhetsårets senaste hälft.

LCIF rapporterar följande:

LCIF kampanj 100. MD 101 har samlat in USD 889 000

LCI har fram till februari -20 bidragit med USD 343 000 till Australien med anledning av de omfattande skogsbränderna.

LCIF har bidragit med USD 60 000 till katastrofen i Puerto Rico

Sedan 1988 då LCIF bildades har 1400 Grants beviljats till ett värde av USD 1,1 miljard.

### Stiftelsen Konungens Jubileumsfond för Ungdom i Sverige

Fondens ändamål är att främja barns och ungdoms i Sverige fostran samt att stödja vetenskaplig forskning med anknytning därtill. Fördelning av anslag skedde tidigare genom förslag från Sveriges landshövdingar. Från 2019 fördelas anslag utifrån förslag från Scouterna och Sveriges Lions. Anslag kan inte ansökas direkt hos fonden.

Fonden tillkom på initiativ av Scouterna och Sveriges Lions i samband med H.M. Konungens 50-årsdag. Stipendierna presenteras den 30 april i samband med H.M. konungens födelsedag. Styrelsen sammanträder en gång per år i mars-april. Årets sammanträde 23 mars blev ett telefonmöte och presentationen av mottagare försenades på grund av rådande omständigheterna.

Scouterna och Lions förväntades inkomma med 5 - 8 ansökningar vardera med spridning över hela landet. Det målet lyckades vi med och totalt fördelades 328 000 SEK, varav 173 000 SEK till Scouterna och 155 000 SEK Lions.

### Kampanj 100

Kampanj 100 fortsätter till 2023. Klubbarna kan bli "Model Clubs" inom ramen för Kampanj 100 om de bidrar med USD 500 per klubbmedlem.

### Livskvalitépris, Bragdlejon, Lejonkronan och Konungens Jubileumsfond

Kommittén för funktionsnedsättning utsåg fyra personer till mottagare av Lions bragdlejon och en person till livskvalitépriset. Prissumman är SEK 20 000 per pris.

Pristagarna var följande: **Jenny Öster Hall**, bragdmedalj, **Rickard Persson**, bragdmedalj, **Sebastian Wester**, bragdmedalj, **Nicklas Westerberg**, bragdmedalj, **Måns Möller**, livskvalitépriset.

På grund av den rådande pandemin har priserna till mottagarna delats ut enskilt i de respektive distrikt där de bor.

### IRC

IRC:s stora uppgift under verksamhetsåret har varit att tillsammans med de nordiska motsvarigheterna inom NSR utvärdera ansökningarna till nästkommande NSR projekt och rekommendera ett projekt för NSR att besluta om. IRC gruppen förordade enhälligt projektet att bygga en barnklinik som annex till ett befintligt sjukhus i Tanzania. Projektets titel: "Build a Pediatric Ward at Hera Hospital". Rekommendationen blev sedermera också beslutad under NSR motet i januari 2020.

### Jubileumsinsamlingen.

Aktiviteten som inleddes i samband med Lionsorganisationens 100-årsjubileum avslutades under 2019 och har slutrapporterats.

### Nationella insamlingar.

Nationella insamlingar har under verksamhetsåret genomförts till förmån för De Glömda Barnen och Water Means Life. Båda projekten utmärktes som flaggprojekt för Lions. I båda projekten har Sveriges Lions bidragit till att göra skillnad i livskvalité för de vi nått med våra insatser. DGB avslutas som ett Sveriges Lionsprojekt i samband med att verksamhetsåret 2019 - 2020 går till ända. WML projektet fortsätter både som projekt och nationell insamling.

### Water Means Life (WML).

Under 2019 inleddes borrhålen efter vatten i Puntland, Somalia. Vatten hittades. Tillika vatten med bra kvalitet som kan användas som dricksvatten, vatten till matlagning och mycket mer. Till borrhålet har uppförts vattentorn och vattenledningar dragits till närbelägna byar. Det borrhålet med tillhörande utrustning överlämnades i februari till den lokala samfällighet, som ska sköta anläggningen. Planering pågår nu för insamling till ytterligare borrhål i Puntland.



## LEO.

Syftet med LEO-klubbar är att ge ungdomar en möjlighet att inom Lions utvecklas individuellt och kollektivt till ansvarfulla medlemmar i LEO och att driva egna projekt och aktiviteter.

Planeringen inför Lions Europaforum 2021 pågår med full aktivitet. Lions Europaforum 2021 är ett samarrangemang mellan LEO-klubbarna i Danmark och Sverige.

MD 101 behöver fler LEO-klubbar tillika fler LEO-medlemmar. MD 101 uppmanar samtliga Lionsklubbar att se över möjligheterna att initiera nya LEO-klubbar.

## Ungdomsverksamhet och sökhundar.

Under sommaren 2019 arrangerades enbart ett ungdomsläger inom MD 101B i Kolsva i Västmanland. Orsaken till att det endast blev ett läger beror helt på den halvhalt all lägerplanering hamnade i samband med pågående distriktsammanslagning.

Under sommaren 2020 planerades ett internationellt ungdomsläger i 101 S. Lägre tvingades i sista stund att ställa in på grund av den under 2020 pågående Covid-19 pandemin. Det innebär att MD101 av samma orsak tvingades besluta att stoppa samtliga utresor till internationella ungdomsläger.

Mot bakgrund av Covid-19 pandemins förmodade livslängd finns det en stor risk att det dröjer till 2022 innan vi kan återgå till ett normalt internationellt ungdomsutbyte.

## Tullhundar

Sveriges Lions fortsätter sponsra tullens inköp av tullhundar. Under Hundmässan i december i Älvsjö utdelades pris till årets tullhund som tillika var sponsrad av Lions Sverige. Tullhundar är en av de bästa samhällsinvesteringar som kan göras. Samhällsnyttan under en tullhunds aktiva tullarbete räknas till ungefärligen SEK 500 miljoner.

## Stiftelsen Lions Quest – Tillsammans.

Guvernörsrådet fortsätter stödja och stärka Stiftelsen Lions Quest till att genomföra fler kurser i värdegrundsprogrammet "Tillsammans". Programmet omfattar allt ifrån förskolan upp till och med gymnasiet. Under de senaste åren har tillkommit kurser med inriktning mot idrottsföreningar och företag. Under verksamhetsåret har Lions Quest inlett arbetet med att hitta nya och mer aktiva former för att sälja in kurserna till skolor. Även Lions Quest drabbades hårt av Covid-19, speciellt under den senare delen av verksamhetsåret 2019 – 2020.

## Katastrofberedskapen.

Under verksamhetsåret har tre beslut fattats i kommittén för katastroffonden.

- |            |  |
|------------|--|
| 2020-01-08 | Bidrag om SEK 100 000 för hjälp till offren för den senaste bombattacken i Mogadishu, Somalia. Vid närmare kontakt med mottagande Lionklubben i Bosaso beslutade klubben att katastrofbidraget inte kunde få avsedd verkan och avstod från det beslutade bidraget.   |
| 2020-01-22 | Bidrag om SEK 250 000 till återuppbyggnaden av Australien efter de förödande skogsbränderna under inledningen av 2020. De övriga nordiska länderna har bidragit med motsvarande summa. Bidraget har förmedlats via LCIF.   |
| 2020-01-29 | Bidrag om SEK 500 000 till Turkiet för hjälp till de flyktingar som väller in från Idlibprovinsen Syrien. Hjälpen distribueras via svenska Lions på plats och är överlevnadspaket bestående av mat och hygienartiklar. Enligt erhållen information har det bidragit påtagligt till många familjers överlevnad.   |
| 2020-04-01 | MD 101 beviljades en Grant utan krav på tillhörande matchning om USD 70 000 till tält avsedda för syriska flyktingfamiljer i den syriska provinsen Idlib. Tälten tillverkades i Turkiet och transporterades till Idlib med hjälp av Red Crescent (Röda Korset) i Turkiet. Summan räckte till 120 tält samt sanitära anläggningar som toaletter och duschar. N.B. Detta genomfördes utan att katastrofberedskapens resurser togs i anspråk. |

## Volontärverksamhet inom Sveriges Lions

Vi har till dags dato ingen verksamhet på MD nivå med volontärer.

## Miljö

MD miljökommittén har arbetat med ett antal olika förslag, som alla syftar till en bättre miljömedvetenhet. Lions som organisation har i nuläget, 2020-06-30, verksamhet inom 10 av de 17 hållbarhetsmål som FN lagt fast. Förnyade kontakter har tagits med Håll Sverige Rent. Lions internationellt arbetar med flera projekt inom rent vatten och sanitet.



Miljökommittén planerar genomföra kortare utbildning i miljöfrågan för 1 VDG under 2020–2021.

Under hösten 2019 har fliken miljö på Lions hemsida uppdaterats samt artiklar om miljön i tidningen LION nummer 11 och 2. Miljöpriset 2020 utdelades till Marint Kunskapscenter i Malmö. Prissumman är år SEK 50 000.

### Marknadsföring/PR

Verksamhetsåret 2018–2019 inrättades PR och marknadsföringsgruppen. Under 2019 – 2020 har gruppen haft täta telefonmöten. I princip var 14:e dag och lägger ut nyhetsmaterial och artiklar på MyNewsDesk. Gruppen har tagit fram en kommunikationsplan. Gruppen söker också skribenter som vill och kan bidra med nyhetsartiklar om Lions och våra aktiviteter. Gruppen har koordinerats av IPGRO Nils-Erik Borgström.

### Krisberedskap

Under verksamhetsåret har en arbetsgrupp under ledning av stadsekretären Urban Möller arbetat med att ta fram en rapport och ett förslag till Lions Sverige med en krisberedskapsplan. Idén till planen kommer dels från inträffade händelser i Sverige och de stora skogsbränder, som bröt ut under sommaren 2018 och dels med inspiration från MD 104 i Norge och deras krisberedskapsplan.

Kommittén insåg snabbt att den väl genomarbetade planen i Norge inte går att översätta till svenska förhållanden.

Skillnaderna mellan Sverige och Norge i civilsamhället, samhällsstrukturen och att den norska lagstiftningen ger möjlighet till nationell centralstyrning saknas i Sverige.

Inriktningen kommer att bli att distrikten självständigt organiserar sina respektive krisberedskapsorganisationer ifrån distriktens egna förutsättningar.

En rapport med förslag om Lions krisberedskap kommer under verksamhetsåret 2020 – 2021.

### Aktivitetsutveckling

MD GST har under året haft stort fokus på Special Olympics pre-games och med sikte mot att bistå vid Special Olympics Winter games. SO pre-games genomfördes som planerat under januari 2020. Volontärer från Lionsklubbar deltog som funktionärer. Trots att allt ordnades med kort varsel, lyckades arbetsgruppen för Special Olympics organisera logiförläggningar, transporter, måltider och fritidsaktiviteter. Tyvärr tvingades Paralympics till stor besvikelse för samtliga involverade organisationer ställa in det stora planerade Winter games 2021 i Åre, då statliga garantier och sponsring uteblev. I efterhand kan vi konstatera att även om staten medverkat i finansieringen hade säkerligen Winter Games 2021 tvingats ställa in p g a Covid-19 pandemin.

Aktivitetsrapporteringen till MyLCI från klubbarna haltar fortfarande betänkligt. Den måste bli bättre och utbildning av tjänstemän i klubbarna måste bli bättre inom samtliga distrikt.

### Medlemsutveckling.

Medlemsutvecklingen inom Lions Sverige är vår ojämförligt största utmaning. Vi blir färre och färre. Dels måste vi stoppa tappet och dels måste vi nettoöka. Vi behöver medlemmar i alla åldrar, gärna i åldersspannet 40 – 60 år. Till detta naturligtvis även äldre, gärna nyblivna eller snart att bli pensionärer. Att öka medlemstalet i våra klubbar är en gemensam uppgift för samtliga klubbar i MD 101.

Vid ingången av verksamhetsåret 2019 - 2020 var medlemsantalet i Lions Sverige ca 9 591 medlemmar. Målsättningen har varit att nettoöka antalet medlemmar. Det har vi inte lyckats med. Rent statistiskt minskar Lions Sverige med ca 400 medlemmar per år. Det har vi gjort de senaste 10 åren. Under 2019 – 2020 minskade vi med 575 medlemmar. Samma trend ses även i andra delar i vår omvärld. Nettominskningen i Europa är i genomsnitt 3100 medlemmar per år de senaste 10 åren. I Nordamerika har ungefär hälften av medlemmarna försvunnit sett till toppnoteringen de goda åren.

### Ledarutveckling

MD GLT, Anna From Lindqvist, har initierat och genomfört RLLI utbildning samt en samordnad GAT utbildning under GR 2. Under GAT utbildningen informerades också om hur zonordförandeutbildningarna inom distriktet skall genomföras. Anna From Lindqvist och Lena Nyqvist har genomgått Lions FDI-utbildning. VGRO har haft ansvaret för utbildningen av verksamhetsårets 1 VDG.

### Riksmöteskommittén

Riksmöteskommittén (RMK) har under året reviderat riksmötesanvisningarna samt arbetat fram upphandlingsunderlag för kommande riksmöten. Upphandlingsunderlagen omfattar upphandling av hotell, konferens, måltider, utflykter m.m. I övrigt har RMK planerat och förberett RM 2020 som blir det första riksmötet som organiseras av RMK i egen regi. Planering pågår för Borås 2021, Falun 2022, Karlstad 2023 och Halmstad 2024. Planeringen för RM 2021 i Borås är i princip klar och anmälningssidan beräknas att öppnas den 15/11 2020.





Till vår stora besvikelse beroende på en händelseutveckling helt utanför MD 101 s kontroll tvingades vi ta beslutet att ställa in RM 2020 i Falun. Riksmötet 2020 genomfördes i enkätform.

## Nya distrikt

De nya distrikten fungerar bättre och bättre. Med stora distrikt följer att ZO rollen blir mer och mer viktig. Som vid alla sammanslagningar av organisationer följer en period av att få allt att fungera inklusive överbygga skillnader i arbetsätt och olika kulturer. Det är först om några år som vi kan växla ut fördelarna med de nya distrikten

## Ekonomi

Det ekonomiska utfallet för perioden 2019 – 2020 blev ett överskott om något mer än SEK 400 000. Mer uppgifter om det i resultats- och balansräkningen. Resultatöverskottet kan till stor del hänföras till det uteblivna riksmötet i Falun.

## IT-policy

Uppdatering IT policy och IT miljö pågår, allt i syfte att få en rationell och effektiv hantering av hemsidor och dokument. Anpassning har också skett till gällande lagstiftning och GDPR.

En Sveriges Lionsapp är under utveckling. Avsikten var att preliminär använda denna app under RM 2020 i Falun. Det får nu istället bli RM 2021 i Borås, som får inviga denna app som med tiden kan medverka till att minska pappersförbrukningen.

## Lions kontor

Lions kontor skall ha en effektiv organisation som kan ge bra service till medlemmarna med nöjda medarbetare på kansliet i en bra arbetsmiljö. Kansliet har levererat och fortsätter leverera en bra service till klubbar och organisationens funktionärer. Kontoret/kansliet har en heltidsanställd ekonom tillika kontorschef samt en kanslist som för närvarande innehar en 75 % -tjänst. Beslut togs under verksamhetsåret att växla upp kanslisttjänsten till 100 % från och med verksamhetsåret 2020 – 2021. Under inledningen av pandemin tog vi beslutet att kansliets personal till övervägande del kan arbeta hemifrån. Det i linje med Folkhälsomyndighetens rekommendationer.

## Speciella händelser 2019 – 2020

### Covid-19

Under januari/februari började vi få oroande nyheter om att ett nytt s.k. Coronavirus Covid-19 upptäckts i Wuhanprovinsen i Kina. MD hann genomföra GR4/5 i Gävle som fysiskt möte innan det drabbade Sverige. Covid-19 slog hårt mot Lions Sverige. Fysiska möten allt från distrikts- till klubbnivå ställdes in under verksamhetsårets sista månader, med effekt från mars och framåt. Det kulminerade när det planerade riksmötet i Falun ställdes in. De möten som genomförts genomfördes som digitala möten och Riksmötet ersattes av en digital enkät som tog de viktigaste besluten inför verksamhetsåret 2020 – 2021.

Överlag har Covid-19 drabbat Lions som organisation hårt. Med den höga medelåldern och det stora antalet medlemmar i riskgrupperna blev det nödvändigt att ställa in många av de fysiska mötena. Det i sin tur har haft en negativ påverkan. Det viktiga sociala kittet som håller ihop klubbarna blir svagare om de personliga mötena uteblir.

Medlemmar med svag anknytning kan komma att lämna organisationen. Klubbar med lågt medlemsantal och hög medelålder hamnar lätt i riskzonen att bli kandidater för nedläggning. Det riskerar dessutom att i hög grad bidra till att de traditionella aktiviteterna där vi samlar in aktivitetsmedel även de ställs in. Klubbarnas förmåga att bidra till våra nationella och rekommenderade bidrag riskerar att reduceras avsevärt.

Vår förmåga att hjälpa och göra skillnad för andra blir sämre. Om pandemin fortsätter in på nästkommande verksamhetsår 2020–2021 kommer de utmaningarna att kvarstå.

### Ett bra och positivt samarbete mellan telefonbolaget DORO och Lions Club Sverige under C-19 pandemin

I samband med C-19 pandemin och under slutet av mars månad 2020 blev MD 101 kontaktade av telefonbolaget DORO med säte i Malmö. Vi blev erbjudna att ingå i ett projekt där DORO avsåg skänka 250 st. mobiltelefoner inklusive SIM kort från Tele 2. Villkoret var att telefonerna skulle delas ut till äldre ensamma i Sverige med anhöriga och vänner långt bort eller att boendet var isolerat med besöksförbud.

Telefonerna fördelades på distrikten och samtliga delades ut via distrikten och klubbarna. Med hjälp av vår egen INFO/PR grupp och inte minst med hjälp av DORO och deras kommunikationsavdelning blev projektet massmedialt uppmärksammat. Sammantaget ett utmärkt samarbete mellan Lions MD 101 och ett privat företag. Allt det efter ett fantastiskt initiativ av DORO AB.



### **LIONS MD 101 våra framtidsutsikter.**

Vår negativa medlemsutveckling är inte bara en varningssignal. Just nu står den svenska Lionsklockan på "5 i 12". Om vi inte agerar nu blir det försent. Vi måste hitta alla möjliga medel att öka medlemstalet. Om vi hamnar under den kritiska gränsen, tappar vi förmågan att hantera vår gemensamma redan nu slimmade administration och inom snar närtid kommer vi att tvingas till mycket smärtsamma beslut.

Det är ingen tröst att medlemstalet sjunker i både Nordamerika och Europa. För kommande guvernörsråd och klubbar återstår endast ett fokus. Fler medlemmar och behålla dem vi har. MD GMT funktionen kommer under flera år vara den viktigaste inom GAT- gruppen. Utan våra medlemmar saknas grunden till alla våra fantastiska projekt och aktiviteter. Vi är duktiga på att ta samhällsansvar och att göra skillnad i människors livskvalitet.

Det får inte vara så att vi som nu är i Lions Sverige är den sista generationen Lions. Vi lever i en tid då vi behövs mer än någonsin.

### **Sammanfattning**

Vi strävar efter att förbättra och utveckla Lions Sverige. De stora övergripande frågorna är medlemsutvecklingen och hur vi syns utåt. Det under verksamhetsåret mest viktiga är, har varit och kommer de närmaste åren att vara, att få de nya distrikten att växla ut sin fulla potential. I det har vi kommit en bra bit på väg, om än lite olika i distrikten.

Lions måste vara en organisation som går i samklang och harmoni med den samtid vi och det övriga Sverige lever i. Det är då vi kan växa.

Lions Club International MD 101  
Administrativt resultat

01/07.2019 - 30/06.2020	2019-20 Ackumulerat Utfall	2019-20 Ackumulerad budget	2018-19 Ackumulerat Utfall
<b>Intäkter</b>			
Nationella avgifter	3 202 843	3 232 959	3 353 488
Försäljning	263 436	456 000	408 921
Handbok	33 090	0	-350
The Lion	344 199	336 000	339 582
Stim/Sami	312 337	300 000	307 147
Annonsförsäljning Tidn Lion	15 112	7 500	15 112
VDG-utbildning	25 000	25 000	52 248
LClers. Porto	7 336	2 400	9 055
Vidarefakt. YE kostnader	1 301	0	6 899
LClers. ZO-utbildning	0	31 250	0
LClers. RLL-utbildning	94 442	30 000	101 540
Convention Resenärer	12 610	180 000	67 407
Vidarefakt. NSR Kostnader	0	25 000	17 932
LClers. PR stöd	0	25 000	0
LCl GLT / GMT Area Training	0	0	5 454
LCl GST	0	0	5 274
LQ Administration	48 000	48 000	54 000
Övr ersättningar o intäkter	18	0	11
<b>Summa intäkter</b>	<b>4 359 723</b>	<b>4 699 109</b>	<b>4 743 721</b>
<b>Kostnader</b>			
Varor	-223 181	-355 000	-312 671
GRO	-23 415	-80 000	-74 394
VGRO	-31 358	-48 000	-61 882
GR	-62 046	-78 000	-102 528
AU	-38 314	-40 000	-39 203
IT	0	-30 000	-239
RM	-51 407	-350 000	-392 528
NSR	-170 716	-160 000	-203 467
EF	-68 981	-50 000	-70 379
Convention	-77 815	-244 000	-118 670
Övriga Kommitteré	-160 732	-108 000	-124 840
GLT	-35 091	-80 000	-47 654
GMT	-31 843	-80 000	-45 184
GST, IR/HJ, BQTL	-51 280	-100 000	-69 123
ZO-Utbildning	-33 000	-25 000	-7 500
VDG-Utbildning	-100 739	-80 000	-166 056
RLLI -Utbildning	-143 605	-25 000	-130 036
Medlemsutveckling	0	-50 000	-28 000
YE	-31 751	-60 000	-36 200
RVN	-17 532	-30 000	-29 526
Distriktsindelings gruppen	0	0	-18 969
Riksmötes gruppen	-46 083	-30 000	-47 714
PR	-19 808	-50 000	0
The Lion	-427 644	-448 736	-434 896
STIM/SAMI	-312 289	-300 000	-307 148
Handboken	-18 349	0	0
Personal	-1 097 964	-1 087 263	-1 108 313
Administration	-606 044	-556 800	-610 439
<b>Summa kostnader</b>	<b>-3 880 986</b>	<b>-4 545 799</b>	<b>-4 587 559</b>
<b>Resultat före avskrivningar</b>	<b>478 737</b>	<b>153 310</b>	<b>156 162</b>
Kostnader för avskrivn o avsättn	0	0	0
Finansiella intäkter och kostnader	-8 932	5 000	13 196
Extraordinära intäkter o kostnader	-36 262	-60 000	-74 833
	<b>433 543</b>	<b>98 310</b>	<b>94 525</b>
<b>Resultat</b>	<b>433 543</b>	<b>98 310</b>	<b>94 525</b>

**Resultaträkning**

Belopp i kr	Not	2019-07-01 - 2020-06-30	2018-07-01 - 2019-06-30
<b>Föreningens intäkter</b>			
Medlemsavgifter		3 202 843	3 353 488
Bidrag		8 604 417	14 135 986
Nettoomsättning		761 740	990 780
<b>Summa rörelseintäkter</b>		<b>12 569 000</b>	<b>18 480 254</b>
<b>Föreningens kostnader</b>			
Lämnade bidrag		-11 087 356	-10 945 630
Övriga externa kostnader		-2 819 284	-3 554 079
Personalkostnader		-1 097 964	-1 108 313
<b>Summa rörelsekostnader</b>		<b>-15 004 604</b>	<b>-15 608 022</b>
<b>Rörelseresultat</b>		<b>-2 435 604</b>	<b>2 872 232</b>
<b>Finansiella Poster</b>			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		-8 932	13 196
<b>Summa finansiella poster</b>		<b>-8 932</b>	<b>13 196</b>
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>-2 444 536</b>	<b>2 885 428</b>

**Balansräkning**

Belopp i kr	Not	2020-06-30	2019-06-30
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<b>Omsättningstillgångar</b>			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar		10 722	67 068
Övriga fordringar		60 425	48 312
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		201 454	245 520
		<u>272 601</u>	<u>360 900</u>
<i>Kortfristiga placeringar</i>		3 337 108	3 395 135
Kassa och bank		8 376 287	12 318 190
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<u>11 985 997</u>	<u>16 074 225</u>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<u>11 985 997</u>	<u>16 074 225</u>

**Balansräkning**

Belopp i kr	Not	2020-06-30	2019-06-30
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>			
<i>Eget kapital</i>			
	1		
Eget kapital vid årets början		13 917 981	11 032 553
Årets resultat		-2 444 536	2 885 428
Eget kapital vid årets slut		<u>11 473 445</u>	<u>13 917 981</u>
<i>Kortfristiga skulder</i>			
Leverantörsskulder		26 906	1 114 238
Övriga skulder		275 348	903 941
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		210 299	138 065
		<u>512 552</u>	<u>2 156 245</u>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		<u>11 985 997</u>	<u>16 074 225</u>

**Redovisnings- och värderingsprinciper**

Belopp i kr om inget annat anges

Årsbokslutet är upprättat i enlighet med Bokföringslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd (BFNAR 2017:3).

**Noter****Not 1 Förändring av eget kapital**

	Bundet Eget kapital	Dispositions fond	Projektmedel	Ändamålsbestämda medel	Årets resultat
IB 2019-07-01	1 000 000	–	9 359 950	672 603	2 885 428
Vinst disp. Enl RM		–	2 790 903	94 525	-2 885 428
Årets resultat					-2 444 536
UB 2020-06-30	1 000 000	–	12 150 853	767 128	-2 444 536

Multipeldistriktet 101 redovisar projektmedel i enlighet med Bokföringsnämndens allmänna råd 2017:3. Det innebär att erhållna samt lämnade aktivitetsmedel redovisas i resultaträkningen. Respektive års resultat av projekten gottskrives redovisade projektmedel vilket ingår som en särskild post i föreningens eget kapital.


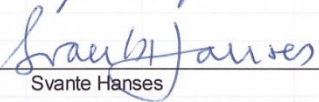
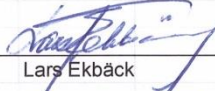


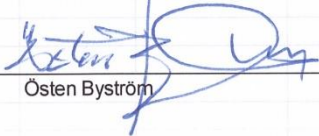
	2020-06-30	2019-06-30
<b>Förslag till vinstdisposition</b>		
Årets resultat	-2 444 536	2 885 428
varav årets resultat från administrationen	433 543	94 525
Kvarstående projektmedel	12 150 853	9 359 950
Balanserade medel	767 128	672 603
IT-verksamhet	–	–
Balanserade medel dispositions fond	–	–
	10 473 445	12 917 981
Disponeras så att		
till projektmedel avsättes	9 272 774	12 150 853
till IT-verksamheten avsättes	–	–
till balanserat resultat hänförs	1 200 671	767 128
till dispositionsfond hänförs	–	–
	10 473 445	12 917 981

**Projektmedel efter föreslagen vinstdisposition.**

		2020-06-30	2019-06-30
NO Hund	2802	332 436	481 086
LEO	2806	403 773	130 138
Orkester Norden	2807	22 776	46 792
Katastrofberedskapen	2808	1 612 214	1 521 217
Bring quality to life	2809	427 089	1 585 017
Ungdomsläger	2813	113 160	131 858
Funktionshindre	2815	1 377 099	1 285 699
Penningpåse	2816	1 647 491	1 381 972
NSR Norden	2817	456 939	481 470
Röda Fjädern / Barndiabetes	2826	65 340	42 340
Lions Quest	2832	372 799	255 815
Hand i Hand	2833	18 798	26 900
Världens Barn	2836	–	76 182
Lions 100-års jub. Insaml.	2838	39 607	31 983
Lions 100-års jub. Coord.	2845	320	1 241
De Glömda Barnen , 2	2847	1 274 598	2 200 366
Lions Miljöpris	2849	171 518	79 750
Operation SMILE	2850	30 000	30 000
Water Means Life WML	2851	562 623	1 950 436
NSR Trauma-Centers	2852	119 055	410 593
IDLIB - Syrisk flyktingar	2853	225 139	–
<b>Totalt</b>		<b>9 272 774</b>	<b>12 150 853</b>



Stockholm 2020-\_\_-\_\_

			
GRO 2019-2020		Thorbjörn Bengtsson	LC Upplands Väsby
DG	101-M		LC Gagnef
DG	101-N		LC Vilhelmina
DG	101-O		LC Kisa
DG	101-S		LC Alvesta
DG	101-V		LC Nossebro

Guvernörsrådet för  
**Lions Clubs International MD101 Sverige**  
Org nr 802004-3728



får härmed avge

# Årsbokslut

för räkenskapsåret 1 juli 2019 - 30 juni 2020

<u>Innehåll:</u>	<u>sida</u>
Resultaträkning	1
Balansräkning	2
Redovisningsprinciper och noter	3





Guvernörsrådet för Lions Clubs International MD101 Sverige (802004-3728) får härmed avge redogörelse för årsbokslutet räkenskapsåret 2019-07-01 – 2020-06-30.

GRO 2020-2021		Anna Maria Bernstein	LC Södertälje S:a Ragnhild
DG	101-M	Magda van Almenkerk	LC Hällefors
DG	101-N	Kia Carlsson	LC Östersund Brunkullan
DG	101-O	Margaretha Parkstam	LC Björklinge
DG	101-S	Christer L Johansson	LC Västervik
DG	101-V	Pia Rundberg	LC Svansjö

## Resultaträkning

Belopp i kr	Not	2019-07-01 - 2020-06-30	2018-07-01 - 2019-06-30
<b>Föreningens intäkter</b>			
Medlemsavgifter		3 202 843	3 353 488
Bidrag		8 604 417	14 135 986
Nettoomsättning		761 740	990 780
<b>Summa rörelseintäkter</b>		<b>12 569 000</b>	<b>18 480 254</b>
<b>Föreningens kostnader</b>			
Lämnade bidrag		-11 087 356	-10 945 630
Övriga externa kostnader		-2 819 284	-3 554 079
Personalkostnader		-1 097 964	-1 108 313
<b>Summa rörelsekostnader</b>		<b>-15 004 604</b>	<b>-15 608 022</b>
<b>Rörelseresultat</b>		<b>-2 435 604</b>	<b>2 872 232</b>
<b>Finansiella Poster</b>			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		-8 932	13 196
<b>Summa finansiella poster</b>		<b>-8 932</b>	<b>13 196</b>
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>-2 444 536</b>	<b>2 885 428</b>

*Am*



## Balansräkning

Belopp i kr	Not	2020-06-30	2019-06-30
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<b>Omsättningstillgångar</b>			
<b>Kortfristiga fordringar</b>			
Kundfordringar		10 722	67 068
Övriga fordringar		60 425	48 312
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		201 454	245 520
		<u>272 601</u>	<u>360 900</u>
<b>Kortfristiga placeringar</b>		3 337 108	3 395 135
Kassa och bank		8 376 287	12 318 190
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<u>11 985 997</u>	<u>16 074 225</u>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<u>11 985 997</u>	<u>16 074 225</u>

## Balansräkning

Belopp i kr	Not	2020-06-30	2019-06-30
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>			
<b>Eget kapital</b>	1		
Eget kapital vid årets början		13 917 981	11 032 553
Årets resultat		-2 444 536	2 885 428
Eget kapital vid årets slut		<u>11 473 445</u>	<u>13 917 981</u>
<b>Kortfristiga skulder</b>			
Leverantörsskulder		26 906	1 114 238
Övriga skulder		275 348	903 941
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		210 299	138 065
		<u>512 552</u>	<u>2 156 245</u>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		<u>11 985 997</u>	<u>16 074 225</u>

*am*



## Redovisnings- och värderingsprinciper

Belopp i kr om inget annat anges

Årsbokslutet är upprättat i enlighet med Bokföringslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd (BFNAR 2017:3).

## Noter

### Not 1 Förändring av eget kapital

	Bundet Eget kapite	Dispositions fond	Projektmedel	Ändamålsbestämda medel	Årets resultat
IB 2019-07-01	1 000 000	–	9 359 950	672 603	2 885 428
Vinst disp. Enl RM		–	2 790 903	94 525	-2 885 428
Årets resultat					-2 444 536
UB 2020-06-30	1 000 000	–	12 150 853	767 128	-2 444 536

Multipeldistriktet 101 redovisar projektmedel i enlighet med Bokföringsnämndens allmänna råd 2017:3. Det innebär att erhållna samt lämnade aktivitetsmedel redovisas i resultaträkningen. Respektive års resultat av projekten gottskrives redovisade projektmedel vilket ingår som en särskild post i föreningens eget kapital.

	2020-06-30	2019-06-30
<b>Förslag till vinstdisposition</b>		
Årets resultat	-2 444 536	2 885 428
varav årets resultat från administrationen	433 543	94 525
Kvarstående projektmedel	12 150 853	9 359 950
Balanserade medel	767 128	672 603
IT-verksamhet	–	–
Balanserade medel dispositions fond	–	–
	<u>10 473 445</u>	<u>12 917 981</u>
Disponeras så att		
till projektmedel avsättes	9 272 774	12 150 853
till IT-verksamheten avsättes	–	–
till balanserat resultat hänförs	1 200 671	767 128
till dispositionsfond hänförs	–	–
	<u>10 473 445</u>	<u>12 917 981</u>

### Projektmedel efter föreslagen vinstdisposition.

	2020-06-30	2019-06-30
NO Hund	332 436	481 086
LEO	403 773	130 138
Orkester Norden	22 776	46 792
Katastrofberedskapen	1 612 214	1 521 217
Bring quality to life	427 089	1 585 017
Ungdomsläger	113 160	131 858
Funktionshindrade	1 377 099	1 285 699
Penningpåse	1 647 491	1 381 972
NSR Norden	456 939	481 470
Röda Fjädern / Barndiabetes	65 340	42 340
Lions Quest	372 799	255 815
Hand i Hand	18 798	26 900
Världens Barn	–	76 182
Lions 100-års jub. Insaml.	39 607	31 983
Lions 100-års jub. Coord.	320	1 241
De Glömda Barnen , 2	1 274 598	2 200 366
Lions Miljöpris	171 518	79 750
Operation SMILE	30 000	30 000
Water Means Life WML	562 623	1 950 436
NSR Trauma-Centers	119 055	410 593
IDLIB - Syriska flyktingar	225 139	–
<b>Totalt</b>	<u>9 272 774</u>	<u>12 150 853</u>

*W*



Lions Club International MD 101  
Administrativt resultat

01/07.2019 - 30/06.2020	2019-20 Ackumulerat Utfall	2019-20 Ackumulerad budget	2018-19 Ackumulerat Utfall
<b>Intäkter</b>			
Nationella avgifter	3 202 843	3 232 959	3 353 488
Försäljning	263 436	456 000	408 921
Handbok	33 090	0	-350
The Lion	344 199	336 000	339 582
Stim/Sami	312 337	300 000	307 147
Annonsförsäljning Tidn Lion	15 112	7 500	15 112
VDG-utbildning	25 000	25 000	52 248
LCl ers. Porto	7 336	2 400	9 055
Vidarefakt. YE kostnader	1 301	0	6 899
LCl ers. ZO-utbildning	0	31 250	0
LCl ers. RLLI-utbildning	94 442	30 000	101 540
Convention Resenärer	12 610	180 000	67 407
Vidarefakt. NSR Kostnader	0	25 000	17 932
LCl ers. PR stöd	0	25 000	0
LCl GLT / GMT Area Training	0	0	5 454
LCl GST	0	0	5 274
LQ Administration	48 000	48 000	54 000
Ovr ersättningar o intäkter	18	0	11
<b>Summa intäkter</b>	<b>4 359 723</b>	<b>4 699 109</b>	<b>4 743 721</b>
<b>Kostnader</b>			
Varor	-223 181	-355 000	-312 671
GRO	-23 415	-80 000	-74 394
VGRO	-31 358	-48 000	-61 882
GR	-62 046	-78 000	-102 528
AU	-38 314	-40 000	-39 203
IT	0	-30 000	-239
RM	-51 407	-350 000	-392 528
NSR	-170 716	-160 000	-203 467
EF	-68 981	-50 000	-70 379
Convention	-77 815	-244 000	-118 670
Ovriga Kommittéer	-160 732	-108 000	-124 840
GLT	-35 091	-80 000	-47 654
GMT	-31 843	-80 000	-45 184
GST, IR/HJ, BQTL	-51 280	-100 000	-69 123
ZO-Utbildning	-33 000	-25 000	-7 500
VDG-Utbildning	-100 739	-80 000	-166 056
RLLI -Utbildning	-143 605	-25 000	-130 036
Medlemsutveckling	0	-50 000	-28 000
YE	-31 751	-60 000	-36 200
RVN	-17 532	-30 000	-29 526
Distriktsindelningens gruppen	0	0	-18 969
Riksmötes gruppen	-46 083	-30 000	-47 714
PR	-19 808	-50 000	0
The Lion	-427 644	-448 736	-434 896
STIM/SAMI	-312 289	-300 000	-307 148
Handboken	-18 349	0	0
Personal	-1 097 964	-1 087 263	-1 108 313
Administration	-606 044	-556 800	-610 439
<b>Summa kostnader</b>	<b>-3 880 986</b>	<b>-4 545 799</b>	<b>-4 587 559</b>
<b>Resultat före avskrivningar</b>	<b>478 737</b>	<b>153 310</b>	<b>156 162</b>
Kostnader för avskrivn o avsättn	0	0	0
Finansiella intäkter och kostnader	-8 932	5 000	13 196
Extraordinära intäkter o kostnader	-36 262	-60 000	-74 833
	<b>433 543</b>	<b>98 310</b>	<b>94 525</b>
<b>Resultat</b>	<b>433 543</b>	<b>98 310</b>	<b>94 525</b>

W



Stockholm 2020-11-15

GRO 2020-2021 Anna Maria Bernstein LC Södertälje S:a Ragnhild

DG 101-M Magda van Almenkerk LC Hällefors

DG 101-N Kia Carlsson LC Östersund Brunkullan

DG 101-O Margaretha Parkstam LC Björklinge

DG 101-S Christer L Johansson LC Västervik

DG 101-V Pia Rundberg LC Svansjö

Min revisionsberättelse har avgivits 2020-11-26

Christina Wahlström  
Auktoriserad revisor

## Revisionsberättelse

### Till styrelsen i Lions Clubs International MD101 Sverige

Org.nr 802004-3728

### Rapport om årsbokslutet

#### Uttalande

Jag har utfört en revision av årsbokslutet för Lions Clubs International MD101 Sverige för räkenskapsåret 2019-07-01 - 2020-06-30.

Enligt min uppfattning har årsbokslutet i allt väsentligt upprättats i enlighet med bokföringslagen.

#### Grund för uttalande

Jag har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionsssed i Sverige. Mitt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Jag är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mitt uttalande.

#### Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsbokslutet upprättas och för att bokföringslagen tillämpas vid upprättandet av årsbokslutet. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta ett årsbokslut som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsbokslutet ansvarar styrelsen för bedömningen av föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera föreningen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

#### Revisorns ansvar

Mina mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsbokslutet som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller mina uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsbokslutet.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsbokslutet, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar jag mig en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsbokslutet. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon

*Revisorspoolen  
Matsson & Co AB*

väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på detta. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsbokslutet, däribland upplysningarna, och om årsbokslutet återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

### **Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar**

#### **Uttalande**

Utöver min revision av årsbokslutet har jag även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Lions Clubs International MD101 Sverige för räkenskapsåret 2019-07-01 - 2020-06-30.

Jag tillstyrker att styrelsens ledamöter beviljas ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

#### **Grund för uttalande**

Jag har utfört revisionen enligt god revisionsd i Sverige. Mitt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Jag är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisionsd i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mitt uttalande.

#### **Styrelsens ansvar**

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

#### **Revisorns ansvar**

Mitt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed mitt uttalande, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsd i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Som en del av en revision enligt god revisionsd i Sverige använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på min professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att jag fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Jag går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för mitt uttalande.

Täby den 26 november 2020



Christina Wahlström  
Auktoriserad revisor



## Revisionsberättelse

### Till Riksmötet i Lions Clubs International MD 101, organisationsnummer 802004–3728

Jag har granskat årsredovisningen och räkenskaperna samt styrelsens förvaltning i Lions Clubs International MD 101 för räkenskapsåret 2019-07-01 – 2020-06-30.

Det är styrelsen som har ansvaret för räkenskapshandlingarna och förvaltningen. Mitt ansvar är att uttala mig om redovisningen och förvaltningen på grundval av min revision.

Revisionen har utförts i enlighet med god revisionssed i Sverige. Det innebär att jag planerat och genomfört revisionen för att i rimlig grad försäkra mig om att redovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter. Min revision innefattar att granska underlagen för belopp och annan information i räkenskapshandlingarna.

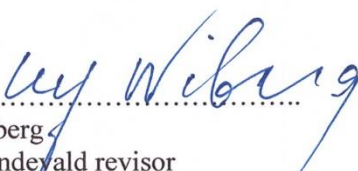
I en revision ingår också att pröva redovisningsprinciperna och styrelsens tillämpning av dem samt att bedöma den samlade informationen i redovisningen. Jag har granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i föreningen för att kunna bedöma om någon styrelseledamot eller kassören har handlat i strid med föreningens stadgar eller årsmötesbeslut.

Jag anser att min revision ger mig en rimlig grund för mina uttalanden nedan.

Redovisningen har upprättats i enlighet med god revisionssed, varför jag tillstyrker att resultaträkningen och balansräkningen fastställs.

Jag tillstyrker att riksmötet beviljar guvernörsrådets ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Västervik den 13 december 2020

  
.....  
Ulf Wiberg  
Förtroendevald revisor





## Guvernörsrådets verksamhetsberättelse t o m februari 2021

Verksamhetsmål 2020 – 2021

Med anledning av den fortsatta minskningen av antalet medlemmar har även detta år inneburit en stram budget för den administrativa kassan. Alla möjligheter att förstärka denna har setts över.

De fem nya distrikten har under det gångna året fortsatt arbetet med att jämka samman sina olika tidigare verksamheter. Man har kommit en bra bit i detta arbete.

Lions Clubs Sverige behöver aktiva klubbar med aktiva medlemmar, som trivs med sitt medlemskap, upplever delaktighet, gemenskap, givande möten och bra aktiviteter, kort sagt en meningsfull del av deras liv.

**Verksamhetsårets fokus nummer 1** har varit att minska antalet medlemmar som slutar genom omfattande insatser i distrikt och zoner för att på olika sätt stötta klubbarna att uppnå detta. MD 101 och distrikt har arbetat med kommunikation ut mot klubbarna för ökad delaktighet och förankring av olika beslut. Arbetet att värva nya medlemmar har fortgått trots svårigheter under pandemin.

Parallellt med våra aktiviteter inom MD 101 har funnits en kommitté som informerar vår omvärld inom media om det vi utträttar lokalt, nationellt och internationellt. **Fokus nummer 2** under året har varit att denna kommitté även ansvarar för regelbunden information ut mot distrikt, zoner och klubbmedlemmar.

Som ett led i arbetet att få Lions Clubs Sverige att synas och höras hos allmänheten, har planeras två landsomfattande kampanjer under året. En medlemskampanj genomfördes dagarna kring Världsliondagen den 8 oktober. **Dessa kampanjer var fokus nummer 3** i år.

### Lions och miljön

Det är hög tid att Lions Sverige arbetar aktivt med miljöfrågorna, använder mötesformer såsom webinar och telefonmöten när det är möjligt, inte slentrianmässigt bokar flyg eller tar egen bil om andra möjligheter finns. Miljökommittén har arbetat intensivt under året med miljöfrågorna. **Detta var fokus nummer 4.**

### Våra kommittéer och arbetsgrupper

Redovisas i egen ordning under sina rubriker.

### Sammanfattning

Det är viktigare nu än någonsin att vår verksamhet i Lions syns utåt och även förmedlas ut till våra medlemmar. Varje klubb och varje medlem bör ta alla tillfällen att prata om Lions, våra aktiviteter och vårt hjälparbete samt att vi välkomnar nya medlemmar. Bär alltid Lionsnålen. Arbetet med att förbättra och utveckla Lions Clubs Sverige ska vara målmedvetet och långsiktigt. Var medveten om att vårt sätt att vara i vardagliga situationer är minst lika viktigt, att visa oss och synas. Guvernörsrådet kommer att arbeta utifrån ledorden: **Framtid – förnyelse – förnygring – fler medlemmar – förankring och transparens ut mot klubbarna.**

Klubbarna är basen och kärnan i vår verksamhet. Varje medlem ska värnas, samtidigt som vi ska möta nya medlemmar med den öppna famnen. Ju aktivare klubbarna är, desto större inflytande ges i zon- och distriktsarbetet. Lions Clubs är en demokratisk organisation som vi måste arbeta med för att hålla levande och vi som medlemmar och klubb är en del av denna.

Arbetet med att få våra nya distrikt att fungera och hitta sitt arbetssätt, fortsätter även detta år. Det ställer krav på alla oss medlemmar. Vi behöver ledare och funktionärer på alla nivåer, som känner att de vill och kan utvecklas med uppdragen. Även om dessa stundtals kan vara krävande, är de ännu mer utvecklande och belönande. Arbetet med Lions Sveriges förmåga att aktivt verka i de olika faserna vid inhemska kriser och katastrofer ska fortsätta. Vi ska verka inom ramen för den hjälporganisation vi är och med den förmåga vi har. Exempel på hjälpinsatser är vägvisning, transporter, tillförsel av mat och dryck, tält, tillfälligt boende.

För att Lions Sverige ska kunna stärka sitt varumärke krävs att vi arbetar med våra egna projekt. (Detta är formaliserat i våra stadgar.) Exempelvis ”Water Means Life”, där vårt varumärke som hjälporganisation syns och förstärks. Grundbudskapen för Lions medlemmar, att användas vid möten med allmänheten och media är: **Lions hjälper – Lions finns på plats – Lions gör det möjligt** alternativt **”För samhällsansvar och livskvalitet”**.

#### Hedersrådet

MDHRAU består av:

Ordförande	Ingemar Andersson	LC Södertälje S:ta Ragnhild
Ledamot	Lennart Fredriksson	LC Gagnef
Ledamot	Britt Nilsson	LC Kil
Ledamot	Per Jansson	LC Uddevalla

Med anledning av rådande samhällssituation så har MDHRAU träffats fysiskt en gång på GR 2, Victoria Tower i Kista, Stockholm. Därefter har kontakt gått via mail o GTM.

- Vi har lagt fram ett budgetäskande till vGRO.
- Tagit fram klubb till utmärkelsen ”Lejonkronan.”
- Påbörjat framtagning av ett nätverk av distriktens Hedersråd.
- Fortsatt planera en gemensam konferensresa med MS Viking Cinderella.
- Inkommande Guvernörsråd har tilldelat MDHR ett utredningsuppdrag som kommer att inbegripa samtliga hedersråd inom MD.
- Vi har påbörjat ny planering av Riksmötet i Falun 2022.
- MDHRAU har bokat in fyra fysiska möten 2021-2022: 27/8, 12/11, 28/1-22 och 18/3-22.

#### **Våra arbetsgrupper och kommittéer**

##### New Voices – Nya Röster

Ett initiativ från IP Gudrun Yngvadottir 2018-2019. Vi behöver fler röster som förmedlar det Lions gör. Vi behöver fler medlemmar, lika många kvinnor som män, som aktiva Lions. Både kvinnor och män kan vara aktiva i gruppen, som kommer att arbeta nära GMT-gruppen i distrikten.

##### LEO

###### *Från verksamhetsplanen:*

Syftet med LEO-klubbarna är att ge ungdomar en möjlighet att inom Lions utvecklas individuellt och kollektivt till ansvarsfulla i LEO med egna projekt och aktiviteter.

Ett mål är att det vid verksamhetsårets slut ska finnas 6 aktiva LEO-klubbar i Sverige. Idag finns 3 klubbar och en fjärde under bildande. LEO-aktiviteter ska lyftas i varje nummer av tidningen LION. Under verksamhetsåret ska en struktur för internkommunikation mellan LEO-klubbarna och LEO-ansvarig upprättas som hjälp för framtida arbete och kommande LEO-ledare.

Medel för detta är att LEO, PR/Info samt att alla klubbar sänder in notiser om sina aktiviteter för detta ändamål.

Mätbart mål är en fördubbling av antalet LEO-klubbar.

Medel för detta är MD, LEO, distrikt och Lions klubbar.

I januari 2021 arrangeras LEO Europa Pre Forum tillsammans med LEO Danmark.

Medel för detta är MD 101 och LEO.

### *Kortfattad sammanfattning juli 2020 – februari 2021*

Coronaåret har varit svårt även för Leo. Få aktiviteter har kunnat genomföras, och därmed har det också varit svårt med medlemsrekryteringen. I dagsläget finns samma tre klubbar som fanns inför verksamhetsåret, och målet om en fördubbling har därmed inte uppfyllts. Förhoppningen finns dock fortfarande att en ökning kan ske när det blir lättare att återigen genomföra aktiviteter.

I januari 2021 arrangerades ett virtuellt Leo Europa Pre-Forum tillsammans med Leo Danmark. Evenemanget ägde rum 30-31 januari och bestod av tre separata evenemang samt en avslutningsceremoni. För mer information om detta evenemang, vänligen se slutrapporten (publiceras inom kort).

I det nummer av tidningen Lion som utgavs i december 2020 skrev Leo Club Linköping en text om att leva med diabetes.

Under året har möten med Leo-koordinatören, de tre klubbarnas presidenter, samt några klubbars vicepresidenter arrangerats tre gånger. Under mötena har de senaste händelserna i klubbarna, planerade evenemang, och annat liknande diskuterats, för att förenkla utbyte av erfarenheter mellan klubbarna, möjliggöra löpande diskussion av liknande problem, kontinuerligt hålla Leo-koordinatören uppdaterad, samt att överlag stärka gemenskapen mellan de svenska klubbarna. Under mötena har även möjligheten att anordna en gemensam digital insamlingsaktivitet diskuterats, men en sådan har ännu inte genomförts.

### Lions Quest – Tillsammans

Lions Quest har haft sin bolagstämma för 2019-2020 digitalt.

Man har inte kunnat ha några fysiska möten under hela året, styrelsens kontakter har varit via telefon och mail.

En kurs i Hallstahammar har genomförts och beställningar på fler finns när pandemin ger sig.

Vi har lagt en verksamhetsplan för tre år framåt som vi hoppas kunna börja med hösten 2021, vi har hittat en ny marknad som vi skall prova, nämligen fastighetsbolag som har bovärdar som behöver kurser i tillsammans för sina hyresgäster. Några bolag är på gång bara detta med pandemin ger sig.

Vi har ju inte kommit in i skolorna på ett år vilket gjort att vi försöker vara beredda när vi får komma in hos våra kunder.

### Ungdomsverksamheten

Sommaren 2020 var det planerat att genomföra ett internationellt ungdomsläger i distrikt 101 S samt att skicka ut svenska ungdomar till internationella ungdomsläger i ett flertal länder i och utanför Europa. Tyvärr blev allt ungdomsutbyte inställt p.g.a. pandemin.

För sommaren 2021 har det planerats och anordnas för att ha två internationella läger i Sverige. Lägre i 101 S flyttades fram ett år för att erbjuda de ungdomar som var antagna till lägre 2020 chansen att delta den här sommaren istället. Dessutom skulle det ordnas ett läger i 101 M. Ungdomar skulle också skickas iväg till internationella läger i andra länder. Pandemin avtog tyvärr inte utan fortsatte och tilltog och därför togs beslut att även denna sommar ställa in ungdomsutbytet.

Den årliga YEC-konferensen blev digital och vi har haft fler digitala konferenser under vårvintern. Vi har under en del av året saknat en YEC för 101 M, men det har nu löst sig och samtliga distrikt har aktiva Lions i arbetet runt ungdomsutbytet.

Vi tittar vidare framåt och planerar nästa sommars läger (2022). Det är distrikt 101 N och distrikt 101 V som kommer att ansvara för de lägren. 101N gör sitt klassiska backpacker-läger mellan Kiruna och Sundsvall. 101V planerar att genomföra ett läger under temat Hav och miljö ” Ett rent hav”.

### CAN, Centralförbundet för alkohol- och narkotikaupplysning

CAN används av Radio, TV och all annan media.

Det är Sveriges/Skandinaviens största och bäst informerade organisation i ämnet.

Lions har varit med i CAN under några år och de senaste åren hade DNO en styrelsepost men...

CAN består av 50 medlemsorganisationer och de som vill ska få chansen.

Men dom vill tydligen ha DNO kvar, för han har fått en plats i Valkommittén.

Således har han samma möjlighet att använda CANs kunnande och stora bibliotek om drogmisbruk, skrivna av CANs forskare, läkare och andra sakkunniga.

### Tullverket

DNO är ansvarig för kontakten mellan Lions och Tullverket när det gäller de hundar som Lions bekostar för att hindra införsel av droger, vapen/vapendelar och ammunition

Hur utbildas hundarna som Tullverket köpt in för pengar insamlade av ER, Lions.

Och att det är väl använda pengar med tanke på vad hundarna och deras förare uträttar.

Ni ska veta att klarar inte hundarna första test så återlämnas hunden till säljaren och ingen ersättning utgår.

**I normala fall** startar första utbildningarna för hela gänget i september och sista utbildningen är i januari.

Klarar inte hunden proven får den öva med Husse tills den blir godkänd.

Men nu är det inte normalt pga. Corona, man hoppas komma igång i maj.

### GAT-TEAMET – GLT – GMT – GST

Detta betyder förkortningarna:

GAT – Global Action Team, som är en sammanfattande förkortning för GLT-GMT-GST.

GLT – Global Leadership Team – är den del som ansvarar för utbildning av ledare inom Lions. Befattningen finns på MD-nivå och i distrikten.

GMT – Global Membership Team – är den del som ansvarar för medlemsfrågor, nya medlemmar till Lions och befintliga att stanna i Lions. Befattningen finns på både MD-nivå och distrikten.

GST – Global Service Team – är den del som ansvarar för att dokumentera och i vissa fall genomföra våra aktiviteter inom Lions. Befattningen finns på både MD-nivå och distrikten.

### Ledarutveckling – GLT

I Multipeldistriktets GAT-team har vi insett nödvändigheten av att samarbeta för att söka uppfylla alla ställda mål.

Det var ju också meningen. För att Lions ska kunna utvecklas krävs att vi skapar ett intresse från vår omgivning (läs; på klubbnivå, där våra bidragsgivare finns) via tydliga och inspirerande aktiviteter som gör att Lions syns och som gör att man vill delta. Med bättre fokus och större tydlighet om vad Lions verkligen gör, i närområdet, nationellt och globalt, har vi möjligheter att utöka antalet medlemmar som vill bidra. Utifrån dessa – som kanske har ett nytt perspektiv på vår verksamhet – hittar vi nya och motiverade ledare som vill utveckla Lions framöver. Detta är GAT-teamets grundläggande funktion.

I denna strävan har vi inte lyckats speciellt bra och vi har definitivt inte nått ända fram. Och vi ska inte skylla på Covid19 helt och hållet även om det givetvis bidrar till viss isolering och passivitet bland oss alla.

På utbildningssidan har den planerade RLLI-kursen i mars fått ställas in och i skrivande stund kommer även instruktörskursen, FDI, att ha fått ställas in pga. pandemin.

Samtidigt har pandemin lärt oss att det går att umgås på sätt som vi tidigare inte varit klara över att alternativen fanns eller hade brukats i någon större utsträckning. I GLT/GAT-teamen har man under verksamhetsåret träffats och utbytt erfarenheter och synpunkter mer ofta och mer informellt än vad som varit brukligt. Tekniken har gett oss möjligheter att kunna kommunicera på ett enkelt och kostnadseffektivt sätt även om det är MÖTET som för oss tillsammans! Och det saknar vi ju alla.

Inför fortsättningen kommer vi att kunna presentera olika utbildningsalternativ som både går att använda digitalt och i konferensmiljö. Vidare har det producerats några utbildningsfilmer på svenska som lagts upp på YouTube och som är tillgängliga för alla Lions i Sverige. Det innebär att vi nu har större möjligheter att kunna kombinera videomöten med sådana möten då vi kan träffas över en kopp kaffe tillsammans. Större informationsutbyte och fler kommunikationsmöjligheter således.

Alla som tillträder en befattning som Lions-tjänsteman i Multipeldistriktet kommer att kunna få en bra introduktion inför sitt nya verksamhetsår. Vi försöker att bygga vidare på att hitta nya lösningar så att det finns mentorer och team till stöd och hjälp i en ny situation.

### Medlemsutveckling – GMT

Vi har under året skapat många flera kontakter som vi antagligen inte har fått om inte pandemin hade speglat året. Vi har skapat en plattform genom digitala möten med massor av bra idéer som jag hoppas kommer att bära frukt när vi kan komma ihop oss och träffas och bjuda in till våra möten. Målen har inte uppnåtts men jag ser att det skruvas på planer som kommer att ge fler medlemmar!

Vi har i GMT gruppen utbytt många bra mötesaktiviteter.

Vi försöker att implementera att Lions alltid bör göra en medlemsaktivitet i samband med en temadag nationellt. Allt för att aldrig glömma att ställa frågan om medlemskap

I distrikt V har GMT tagit fram en modell där man intervjuar klubbar och sammanställer resultaten, zon vis, och redovisar dessa till klubbarna. Vidare har man återkommande avstämningar med zonerna hur utvecklingen går. Alla klubbar eller zoner är ännu inte helt på banan men man uppskattar uppmärksamheten och anser att initiativet är bra. Det gör att metoden är värd att pröva i övriga distrikt också.

### Serviceaktiviteter – GST

Under verksamhetsperioden har Sverige drabbats av pandemin Covid-19 vilket medfört att flertalet av klubbarnas planerade aktiviteter ej genomförts.

Flera klubbar har trots detta genomfört aktiviteter, bl. a deltagit i Landet Runt på TV, fått en helsida i Expressen och många andra klubbar har visat på kreativitet genom aktiviteter som spridits på Facebook.

I samband med Världsliondagen 8 oktober lanserades ”Bli volontär hos Lions”. Syftet är att bygga upp ett kundregister (som exempelvis ICA-kort/COOP-kort) för att informera om Lions, ge möjlighet till nya bidragsgivare och öka intresset för kommande medlemskap. Marknadsföringsmaterial togs fram och distribuerades via Distriktsguvernörerna på GR 2.

Efter sommaren blev pandemiläget något bättre. Den planerade Diabetesaktiviteten på Världsdabetesdagen 14 november genomfördes av flera klubbar. Samarbetet med Barndiabetesfonden har fördjupats och tipspromenaden ”Diabeteslunken” togs fram inför aktiviteten.

MDGAT och NV har genomfört digitala möten med stort deltagande och engagemang. Formatet för liknande möten verkar ha hittat sin form för framtiden.

### Barndiabetesfonden

Vid Stiftelsen Barndiabetesfondens styrelsemöte i december 2020 delades 19,5 miljoner kronor ut till 26 olika forskningsprojekt med inriktning att förebygga, bota, lindra typ 1-diabetes.

Lions är alltsedan stiftelsen bildades 1989 en viktig bidragsgivare och samverkanspartner. Med sitt rikstäckande nät av klubbar kan Lions medverka i att informera om typ 1-diabetes och bidra till insamling av medel till forskningen. Lions bidrag 2020 uppgick till nära 630 000 kronor, vilket sannolikt varit högre om inte pandemin medfört inställda aktiviteter.

I september fick alla medlemmar i Lions mail där Barndiabetesfonden tackar för Lions stora stöd under åren samt med förslaget att kontakta BDF:s Lokalföreningar för samverkan och med erbjudande om att komma till Lionsklubbarna och föreläsa om typ 1-diabetes och Barndiabetesfonden.

I anslutning till Världsdabetesdagen den 14 november var det ett 20-tal Lionsklubbar som genomförde Diabeteslunken med insamling och information om typ 1-diabetes som fokus. Diabeteslunken är ett initiativ från BDF och när världen öppnar upp igen efter pandemin kommer förhoppningsvis flera klubbar att genomföra Diabeteslunken.

Vid GR4 i januari i år medverkade Barndiabetesfondens ordförande Johnny Ludvigsson och Åsa Laulajainen, kontaktansvarig gentemot föreningar, och berättade om fondens verksamhet och planeringen för ett utökat samarbete mellan fonden och Lions.

### Hjälperksamhet, Hjälpfonden och LCIF

Riksmötet alternativt guvernörsrådet beslutar om inriktning och ekonomi för projekt utöver de internationella katastrofinsatser som görs löpande.

### LCIF

Verksamheten fram till dags dato har ju som alla vet varit inställd i stort sett varit obefintlig i de flesta klubbar på grund av Covid-19 pandemin.

Det mesta som planerats har tyvärr blivit lagt på is, med det enda som fungerat tillfredställande är de utbildningstillfällen som LCIF centralt genomförts via webb. Tyvärr har deltagandet från distriktens koordinatörer varit lågt vid dessa tillfällen. De nordiska webinar möten som vi LCIF C genomfört har varit positiva där vi utbyter erfarenheter och idéer om hur vi ska gå vidare, när situationen tillåter normal verksamhet.

Det som närmast ligger framför oss är LCIF-dagen som vi hoppas blir av den 12 juni. Där har distriktens koordinatörer inbjudits till att vi gemensamt arbetat fram ett insamlingstema och hur vi ska klara att genomföra aktivitet den dagen. Min målsättning att få ett fungerande LCIF team har tyvärr inte gett något resultat, men hoppet lever fortfarande.

MD har trots allt fått 8 st. modellklubbar utsedda fram till idag, vilket är positivt!

### Stiftelsen Sveriges Lions Hjälpfond

Hjälpfondens roll är numera att fungera som insamlingsorganisation gentemot allmänheten.

Styrelsen har haft följande sammansättning:

Ordförande Maria Fältmark, LC Överkalix

Sekreterare Kia Carlsson, LC Östersund/Brunkullan

Kassör Bengt Parkstam, LC Björklinge

Styrelsen har haft 7 telefonsammanträden.

Tack vare att fonden erhållit medel från ett testamente har tillgångarna varit stora. Enligt givarens önskemål överfördes genast 500 000 kr till projektet De Glömda Barnen. Detta skedde redan föregående år.

Styrelsen insåg svårigheten för Lionklubbarna i Sverige att kunna arrangera insamlingsaktiviteter pga. pandemin och beslöt erbjuda klubbarna att söka medel från fonden till aktiviteter som man brukar utföra men som riskerade att utebli pga. brist på medel.

12 klubbar har beviljats medel för 362 000 kr. 6 klubbar har fått avslag och för 2 avvaktas kompletterande uppgifter.

För att ytterligare understryka möjligheten för klubbarna att söka, beslutade styrelsen att avsätta 100 000 kr per distrikt i budgeten. Klubbarna kan här avropa medel för aktiviteter och projekt som överensstämmer med fondens stadgar. Medlen ligger kvar i ett första skede till den 31 december 2021.

Tidigare har privatpersoner kunnat äska bidrag från fonden. I o m att nästan samtliga fick avslag pga. brist på pengar i fonden ansågs det inte rätt att bjuda in till ansökningar. Därav togs den möjligheten bort. Nuvarande styrelse insåg att läget är förändrat och har under året utarbetat nya ansökningsblanketter som finns på hemsidan. Enskilda ansökningar har därefter börjat komma in.

Fonden har sedan slutet av föregående år lämnat insamlingsorganisationen GIVA.

Svensk insamlingskontroll har beviljat fonden giltighet till 31 december 2023.

Fonden har idag, 1 februari 2021, 1 125 703 kr i kassa men med beviljade bidrag om 145 000 kr som ännu inte avropats. 500 000 kr finns också avsatta för klubbarna att söka.

### Water Means Life

#### Kort historik

Under 2018 togs beslut om nationell insamling för projektet Water Means Life och dessutom ansökte vi om medfinansiering från LCIF. Samtidigt fördes diskussioner med ett antal borrentreprenörer i Somalia och vi fick offerter från 5 olika företag. Det gällde totalentreprenad och det svåraste var betalningsvillkor och garantier, men det löste sig på ett fantastiskt sätt med hjälp av Lion Mursal Isa samt LC Bosasso i Somalia.

Under 2019 skrevs avtal med en av entreprenörerna och projektet kunde starta. Det var ett omfattande arbete att transportera all utrustning, genom väglöst land, ca 700 km, till byn där borrning skulle ske.

#### Borrningen

Borrning påbörjades under sommaren 2019 och vi fann vatten på 260 meters djup den 29 september, och mängden vatten uppmättes till 11,5 m<sup>3</sup>/tim.

Borrning fortsatte till 320 meters djup. En vattenanalys, genomförd av Somaliska vattenmyndigheten, visade att det inte förekommer några som helst olämpliga partiklar i vattnet såsom arsenik, salter eller andra ämnen. Analysen visade på rent dricksvatten.

När Borrentreprenören startade arbetet med ”casing” som innebär att borrhålet förses med relativt tunnväggigt rör av samma diameter som det borrhålet och därigenom bildar ett skydd mot ras, men när man höll på med detta arbete och nått djupet ca 250 meter inträffade tyvärr ett ras längst ned, vilket gjorde att bl.a. skador på pumpen uppstod och detta stoppade förstås arbetet.

Efter mycket krångel med detta och väntan på reservdelar tog man istället beslutet att lyfta upp all ”casing” och borra ett nytt hål men ca 30 meter djupare.

Det nya Borrhålet är ca 320 meter djupt och att fodra hålet med s.k. ”casing” är också slutfört.

Man har kört pumpsystemet, kontinuerligt i 24 timmar och pumpat med full kapacitet ca 11,5 kubikmeter per timme och vattennivån, vid pumpenheten, har ej minskat trots pumpning av 275 kubikmeter på ett dygn vilket är fantastiskt.

Detta borrhål ger förbättrade levnadsvillkor för tusentals människor i området.

När det stod klart att det finns vatten började man bygga pumphus, cistern samt tappställen och hela anläggningen var klar och togs i drift med invigning den 28 februari 2020.

#### Bring Quality to Life – Tältaktiviteten

Bring Quality to Life (BQtL) är en Lions aktivitet under Katastrofberedskapen som genom samarbete med MSB skall göra livet bättre för nödlidande efter en katastrof. Målet är att tillhandahålla 500 tält i MSBs lager i Kristinehamn redo att skickas till en katastrof.

I september 2020, efter en brand i flyktinglägret Moria på ön Lesbos, efterfrågade Grekland stöd i EU till deras civilskyddsorganisation. Beslutades att Lions och MSB skulle stödja med 250 tält och 1500 filtar samt diverse övrigt material till uppbyggandet av ett nytt läger. Grekland avböjde erbjudandet att skicka med instruktörer varken från Lions eller från MSB.

Tältlagret på MSB är nu tomt, men nya tält kommer att beställas inom kort.

#### Ekonomi

Vi visste ju genom bindande offert vad kostnaden för det första borrhålet blev och det innebär att av hittills insamlade medel resulterade i ett överskott på ca 525 000 kr, som vi använder till borrning av ytterligare hål. En ny ansökan om medfinansiering från LCIF beviljades i januari 2021 och ytterligare nationell insamling har resulterat i att vi i början av mars 2021 har kunnat starta borrning nr. 2 i byn Hamure 70 km söder om den första anläggningen.

Geologen som anlitas är övertygad om att vi finner vatten även på denna plats och då kommer det att ge ytterligare ca 15 000 människor tillgång till vatten.

Mursal Isa, som är assisterande projektledare är just nu på plats för att bevaka uppstart av den nya borrningen.

Lions Club Bossaso är också närvarande.

## De Glömda Barnen

Slutrapport från projektet De Glömda Barnen. 6 års lionsarbete för syriska flyktingar.

### Bakgrund

2016 beslutade GR2 om ett projekt till stöd för syriska flyktingar i Turkiet och dess grannländer. Via Leif Niord och Lions Club Nossebro påbörjades 2015 en hjälpinsats där många lionsklubbar runt om i Sverige bidrog. Under 2015 planlade Åke Nyquist från Lions Club Tillberga en rikskampanj och

MD 101 beslutade i augusti 2016 att hjälpa till under tre år. Beslutet var att Sveriges Lions ska hjälpa syriska flyktingar i Turkiet genom projektet De Glömda Barnen.

Ett fjärde år beslutades av MD 101 så att hjälpen fortsatte 2019 – 2020. Pandemin har orsakat att projektet pågått även verksamhetsåret 2020-2021 för att avslutas när det är möjligt.

En avgörande länk för att kunna bedriva projektet De Glömda Barnen har varit Leif och Nilgün Niord. Nilgün är sedan många år aktiv Lion i Turkiet. Därmed har hon goda kontakter inom lionsrörelsen där. Ett samarbete har etablerats med Lionsklubbar i Istanbul och Adana. I Adana har Siber Yörük varit aktiv Lion. Flera andra turkiska lionklubbar har varit engagerade i De Glömda Barnen.

### Utfall

Insamlingsresultatet är betydande, knappt 17 miljoner kr:

Via Lions Club Nossebro 1 240 739 kr.

Sveriges lions(MD 101) 3 109 535 kr under verksamhetsåret 2015-2016.

Sveriges lions 10 238 423 kr under verksamhetsåren 2016-2019.

Sveriges lions 3 559 170 kr under verksamhetsåret 2019 -2020.

*Projektet De Glömda Barnen har totalt samlat in 18 147 867 kr.*

Långsiktig målsättning var att hjälpa ca 150 000 flyktingar i Adana- Mersin området och Istanbul till en drägligare tillvaro genom att uppföra tält, skolmoduler och tillhandahålla matpaket.

### Målen är uppnådda

Projektet har i januari 2021 bekostat 21 000 matpaket. Varje paket innehåller baslivsmedel för en familj på 5 - 7 personer i en månad. Uppemot 150 000 flyktingar har via vår utdelning av matpaket fått tillgång till mat i en månad.

Över 6000 barn har fått tillgång till skola. Fram till januari 2021 hade projektet bekostat 92 skolmoduler. Bristen på skola har gjort att barnen går i två- eller treskift i våra moduler och varje modul rymmer 36 elever. Våra 92 moduler har inneburit tillgång till skola för minst 6000, kanske 9000 syriska barn.

Uppemot 5000 flyktingar har använt våra boendetält och betydligt fler, kanske 30 000 våra hygientält. Kläder och handikapphjälpmiddel har delats ut till mer än 5000 barn.

Sammantaget har Sveriges Lions hjälpt 200 000 syriska flyktingar i Adana och Istanbul.

### Projektledning

Styrgruppen Annica Nordell och Mattias Öberg har tillsammans med projektledaren Per Krantz(Åke Nyquist, som initierade projektet, ersattes av Per Krantz 1/7 2017) samt delprojektledarna Leif och Nilgün Niord har varit ledningsgrupp.



Rapport från PR gruppen till RM21 för tiden juli-20 - feb 21

Gruppens arbete pågår enligt planerat.

Vi arbetar utifrån att göra Lions mer synligt samt att öka kunskap om vad Lions uträttar.

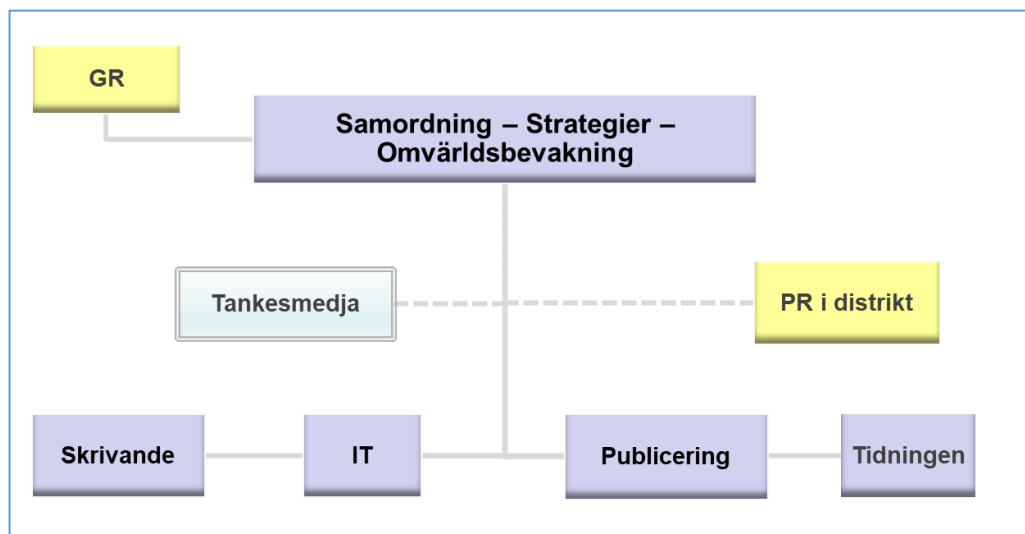
Gruppen har haft Web möte en gång varannan vecka ca 1 tim.

Gruppen består av:

- Kristina Klempt
- Per Krantz
- Valter Kroon
- Ronnie Jyrell
- Uno Hufvudsson
- Tomas Johansson
- Thorbjörn Bengtsson
- Viktor Sundman
- Nils-Erik Borgström (ordf)

PR-gruppen organiseras efter funktioner som PR/Marknadsföring, Artikelförfattning, Tidningen Lion, Sociala media, Bevakning event, Teknik.

PR-gruppen ser det som viktigt att arbeta gemensamt med distriktens PR-ansvariga.



Från augusti -20 har följande artiklar publicerats:

Media	Rubrik	publicerat
Pressmeddelande	Lions Sverige hjälper invånare i Beirut efter den stora explosionen	2020-08-12
Pressmeddelande	Lions Sveriges tält med MSB till Lesbos	2020-09-02
Pressmeddelande	Lions Sverige stödjer forskningen mot barndiabetes	2020-11-11
Pressmeddelande	Lions Sveriges bragdlejon 2019	2020-12-16

Artiklar publiceras till Mynewsdesk där vi når vi ca 90% av landets journalister och media. Det skickas samtidigt en länk till DG, PR-ansv i distrikt, Presidenter och sekreterare i klubbarna, sammanlagt ca 770 kontakter. Nedan visas exempel från analysen i Mynewsdesk visande Benchmarking, Lions jämfört andra svenska ideella organisationer.



### Övrig media

Annons och en intervju med GRO Anna Maria Bernstein fanns med i tematidningen INNOVATION, denna gång med tema Framtidens vård. Distribution gjordes tillsammans med SVD den 14 dec. Upplagen var ca 350 000.

Annons som användes:

**Vi vill gärna ha kontakt med dig som känner ansvar och vill vara med att göra en insats för samhället. Hos Lions får du möjlighet att göra skillnad.**

Lions Clubs International Sverige  
- För samhällsansvar och livskvalitet -

För mer information  
[www.lions.se/bli-medlem](http://www.lions.se/bli-medlem)

### PR-gruppen planerar nu för en mediakampanj under våren -21.

Planen är att i en vid tre tillfällen under våren publicera ett antal artikelserier med 5–6 artiklar i varje.

#### Artikelserie 1:

Artiklar om vårt arbete där vi hjälper i det nära och lokala samhället.

#### Artikelserie 2:

Artiklar om vårt arbete, hur vi samlar in pengar till våra hjälpinsatser

#### Artikelserie 3:

Artiklar om våra internationella hjälpinsatser.

#### Tidsplanering:

Vecka 11 Artikelserie 1

Vecka 15 Artikelserie 2

Vecka 18 Artikelserie 3

## Sponsorpaket

PR-gruppen arbetade under februari med att ta fram ett sponsorpaket till LC Malmö Ellenbogens projekt ”Lions i Malmö”.

Sponsorpaketet ska överlämnas till de sponsorer som förbinder sig att sponsra projektet.

Det är ett antal delar som planeras att paketet ska innehålla exv.

- Logga med text
- Mailföt med logga
- Länk till vår hemsida
- Allmän info om Lions
- Någon form av publikt dokument till det företag som sponsrar, att hängas i butiken, fikarummet, konferensrum el dyl.
- Ev. dekal till fordon

Det är viktigt att vi gentemot sponsorer säkerställer hur loggan och vårt varumärke får användas.

PR-gruppen ser att denna typ av aktivitet/projekt kan användas av flera klubbar.

## Facebook

Lions Sverige nu finns med som möjlig mottagare för insamlingar via Facebook.

## MD Riksmöteskommitté – framtida riksmöten

Riksmöteskommitté (RMK) har under året arbetat för att riksmötet i Borås skall bli ett trevligt och spännande möte för deltagarna. Temat är Parasport vilket också speglas i programmet. Dessvärre avbokades det fysiska riksmötet på grund av Folkhälsomyndighetens förordningar då pandemin inte ännu är över. Arbetet har övergått till att göra ett digitalt riksmöte den 8 maj.

Planering pågår för riksmötesarrangemang i Falun 2022 samt Karlstad 2023. Vidare ser nu RMK över vilka orter som kan vara aktuella för 2024 och 2025.

Ett omfattande budgetmaterial är framtaget för att uppföljning och långsiktig planering ska underlättas. Dessvärre är det nu två riksmöten (Falun 2020 och Borås 2021) som inte genererar tänkta utfall varför uppföljningen inte gått att göra.

## Miljö

### Miljöjuryn

Under året har en ledamot från Lions ersatts och Louise Hård av Segerstad utsetts till extern ledamot i juryn. För att hitta fler kandidater till ett miljöpris av mer nationell karaktär, som Sveriges Lions miljöpris är, söker vi samarbete med andra organisationer eller personer. Arbets sättet kan jämföras med det för Livskvalitetspriset. Efter mycket information till klubbar via distrikten, Lions tidning och hemsida har juryn kunnat granska 7 kandidater och två av dem föreslagits till priset 2021.

Utdelningen av priset från 2020 har planerats flera gånger, men har fått skjutas upp pga. Corona restriktioner. Medel till pristagarna från 2019 och 2020 har betalats ut.

### MD Miljö

MD Miljö har arbetat efter sin handlingsplan och haft egna möten via zoom, men har med tanke på pandemirestriktioner inte kunnat besöka zoner eller klubbar. Lions hemsida har uppdaterats och information om miljöpriset och MD miljö har även spridits via Lions tidning och via nyhetsbrev.

För att göra det möjligt att serva klubbar och zoner i miljöfrågor och miljöaktiviteter behöver varje distriktets arbetsordning uppdateras så att miljöuppdraget blir tydligt formulerat och varje distrikts miljökoordinater få en arbetsgrupp på plats (kanske kan klaras ut på GR5).

Enkäter till klubbar och till MDs kommittéer och arbetsgrupper har sänts ut. Svaren har preliminärt sammanställts och visar en ganska snabb växling till digitala mötesmetoder och minskat resande. Pandemin har bidragit till detta.

Enkäterna visar också att miljökunskapen i klubbarna har ökat något när det gäller resor och mat. Svarsfrekvensen är dock fortfarande bara ca 25 %. Vi bedömer att det är för tekniskt svårt att svara på enkäterna i Excellformat och vi kommer att söka en annan form för enkäterna till nästa år.

I samspel med GR och med 2020 års pristagare av Lions miljöpris planeras ett webinarium om miljö, vatten och havsmedevetenhet. Ett paket av möjliga aktiviteter har tagits fram och planeras erbjuda klubbarna inför Världsmiljödagen och Världshavsdagen.

## IRC

Verksamheten inom IRC-området har under verksamhetsåret fram till nu präglats av stiltje. Det möte som var planerat att avhållas i samband med NSR i Helsingfors fick ställas in. Den pågående pandemin som drabbat hela världen har inneburit att IRC-gruppen inte har kunnat ta ställning till eventuellt nya projekt.

I samband med NSR dock, så presenterade Norge sitt pågående projekt i Libanon och jag, som Sveriges representant presenterade det nu pågående projektet Water Means Life. Presentationen blev mycket uppskattad då jag valde att visa en kort film och sedan prata utifrån den, istället för att enbart visa powerpoint presentationer. IRC-gruppen har under verksamhetsåret fram till nu haft tre möten via zoom. Mötena har letts av vår finske kollega ID Heimo Potinkara. Några nya möten är i dagsläget inte planerade.

## Riksvalsnämnden

Riksvalsnämnden 2020-2021 har bestått av

Ordförande Ulf Carlsson, LC Vårgårda (mitt 101 O + 101 V)

Ledamot Jan-Petter Olsson, LC Näsåker (norr 101 M + 101N)

Ledamot Anders Eriksson, LC Ronneby (syd 101 S)

Riksvalsnämnden (RVN) har varit representerad vid GR 3 och GR 5, till GR 2 var ordförande kallad men kunde ej åka pga. Covidsymptom. Dessutom var RVN kallad till möte med AU för att tillsammans gå igenom en uppdatering av nomineringsblanketten eftersom det låg förslag till ändringar.

RVN har skickat ut till alla klubbar via Lions kansli nomineringsblanketten och påmint klubbarna vid två tillfällen då det vid sista tillfället var en uppdaterad blankett.

Vid ett fyllnadsval till Lions Miljöjury tog RVN fram och föreslog en kandidat till GR 2.

RVN har mottagit 71 nomineringar från klubbarna med 568 namnförslag.

RVN redogjorde för inkomna nomineringar vid GR 5.

För att kunna utföra de intervjuer som skulle göras så kopplade vi upp oss via nätet med den som skulle intervjuas. När vi intervjuade de som kandiderade till vGRO så åkte en av oss i RVN och träffade kandidaten och de andra två var med via nätet.

Nomineringar med förord av RVN, för verksamhetsåret 2021-2022, MD 101 Sverige.

**Kandidat**

**Klubb**

**Guvernörsrådets ordförande 2021-2022, § 16a**

Alf-Göran Andersson

LC Simrishamn

Anna Maria Bernstein

LC Södertälje S:A Ragnhild (omval ej möjligt)

Riksvältnämnden förordar

Alf-Göran Andersson

LC Simrishamn

**Guvernörsrådets vice ordförande 2021-2022, § 16b**

Bengt Persson

LC Alvesta

Åke Nyquist

LC Hallstahammar

Lars Ekbäck

LC Vilhelmina

Riksvältnämnden förordar

Lars Ekbäck

LC Vilhelmina

**Controller 2021-2022 § 16c**

Bengtåke Johansson

LC Gävle

Riksvältnämnden förordar

Bengtåke Johansson

LC Gävle

**Riksvältnämndens ordförande (norr) 2021-2022, §16d**

Jan Petter Olsson

LC Näsåker (norr)

Riksvältnämnden förordar

Jan Petter Olsson

LC Näsåker

**Ledamot i Riksvältnämnden (söder) 2021-2022, §16d**

Anders Eriksson

LC Ronneby (syd)

Riksvältnämnden förordar

Anders Eriksson

LC Ronneby

**Kandidat****Klubb****Ledamot i Riksvältnämnden (mitt) 2021-2022, §16d**

Jan-Åke Rispling	LC Karlsborg (mitt)
Lars-Åke Lindman	LC Oxelösund (mitt)
Per-Åke Öster	LC Hallsberg (val ej möjligt tillhör "norr")
Sture Branmark	LC Herrljunga (mitt)

Riksvältnämnden förordar

Lars-Åke Lindman	LC Oxelösund
------------------	--------------

**Auktoriserad revisor, ordinarie 2021-2022, § 16e**

Christina Wahlström	
Revisorspolen Matson & Co AB	Upphandlas

Upphandlad till 2023**Auktoriserad revisor, ersättare 2021-2022, § 16e**

Per Gustavsson	
Revisorspolen Matson & Co AB	Upphandlas

Upphandlad till 2023**Förtroendevald revisor, ordinarie 2021-2022, §16e**

Ulf Viberg	LC Västervik
------------	--------------

Riksvältnämnden förordar

Ulf Viberg	LC Västervik
------------	--------------

**Förtroendevald revisor, ersättare 2021-2022, §16e**

Hans Folkesson	LC Vetlanda
----------------	-------------

Riksvältnämnden förordar

Hans Folkesson	LC Vetlanda
----------------	-------------

## Riksvältnämnden 2020 - 2021

Ordförande	Ulf Carlsson, LC Vårgårda (mitt, distrikt 101 O + 101 V)
Ledamot	Jan-Petter Olsson, LC Näsåker (norr, distrikt 101 M + 101 N)
Ledamot	Anders Eriksson, LC Ronneby (söder, distrikt 101 S)



**Namn:** Alf-Göran Andersson

**Bostadsort:** Kivik på Österlen

**Civilstånd/familj:** Gift med Britta (LP i LC Simrishamn), tre barn och fyra barnbarn.

**Medlem i:** Lions Club Simrishamn sedan 1977.

**Utbildning:** Kulturgeograf, utbildning i regional ekonomi. Reservofficersutbildning inom Artilleriet. Projektledarutbildning.

**Yrke/karriär:** Arbetat inom Försvarsmakten och Arbetsmarknadsverket samt inom Region Skåne som projektledare i Kaliningrad Oblast (lantbruksutveckling) och i Vitryssland (primärvårdsutveckling)

**Intressen:** Den utveckling som sker i det geografiska närområdet. Den marina miljön i Hanöbukten. Engagerad i det lokala föreningslivet. Engagerad i att hävda och vidareutveckla den lokala och regionala matkulturen.

### Uppdrag och befattningar inom Lions:

**Lions Club Simrishamn:** Har genom åren haft de flesta uppdragen inom styrelsen. Varit LP vid fyra tillfällen samt därutöver till exempel LK och LS. Var zonordförande 2015–2016.

**Lions Distrikt 101-S, gamla:** Distriktsguvernör 2017–2018 samt under perioden 2019-03-01 – 2019-10-12. Var tillsammans med IPDG Christer Johansson ordförande i den samrådsgrupp som ledde fram till bildandet av nya Lions Distrikt 101-S.

**Lions Distrikt 101-S, nya:** Har haft uppdragen som IPDG och stadgesekreterare i det nya distriktets distriktsråd, 2019–2020.

**Multipeldistrikt 101:** VGRO verksamhetsåret 2020–2021. Ledamot av guvernörsrådet 2017–2018 samt 2019-03-01 – 2019-06-30. Blev våren 2018 vald till MD:s Projektkoordinator, ett uppdrag som jag hade fram till 2020-06-30. Har även varit MD:s International Relations Director (IRD).

**Nordiska Samarbetsrådet (NSR):** Ledamot av NSR:s IRC Committè 2019–2020.

**Lions Clubs International (LCI):** Fick 2018 ett uppdrag från tidigare Internationella Presidenten Gudrun Yngvadottir bestående i att skriva fram ett förslag till LCI:s globala projektstrategi. Förslaget överlämnades i juni 2019, efter det att guvernörsrådet ställt sig bakom detsamma.

**Utbildningar inom Lions:** Zonordförande utbildning 2015, Lions Regionala Ledarskapsinstitut (RLLI) 2015, Lions Avancerade Ledarskapsinstitut (ALLI) 2016, Lions DG-utbildning 2016–2017.

**Samhällsengagemang:** Har under lång tid varit förtroendevald i Simrishamns kommun, bland annat som kommunfullmäktiges ordförande. Är för närvarande ordförande i kommunrevisionen. Har även haft förtroendeuppdrag i Kristianstads läns landsting och senast i Region Skåne.

### Deltagit i:

<b>Riksmöte</b>	7
<b>Nordiska Samarbetsrådet</b>	3
<b>Europaforum</b>	0
<b>Convention</b>	1

**Detta vill jag prioritera som GRO:** Jag kommer som GRO att arbeta utifrån följande deviser:

- Lions ska målmedvetet arbeta med klubbarnas utveckling och medlemsvård!
- Lions marknadsföring ska vara fokuserad och distinkt!
- Lions ska utveckla nya insamlingskanaler som ligger i tiden!
- Lions aktiva omvärldsbevakning ska bidra till omställning och nytänkande!
- Lions digitala närvaro ska utvecklas och förstärkas!



## Åke Nyquist

**Bor:** Attersta 6 i Västerås.

**Familj:** Hustru Lena, två döttrar och tre barnbarn..

**Medlem:** Lionsmedlem 1982–1987 i LC Hallstahammar.  
LC Tillberga från 2010 och sedan några år tillbaka i  
LC Hallstahammar.

**Utbildning:** Försvarets läroverk i Uppsala  
Diplomerad Marknadsekonom  
Företagsekonomi, försäljning, marknadsföring  
Managementutbildningar

**Karriär:** Försäljning Marabou, Marknadschef Tidningen Storhushåll, ICA Förlaget.  
Eget företag inom media och reklam.  
Chef storhushåll och poster inom ledningsgrupper Valio Sverige.  
Ledamot för Storhushåll DLF - Dagligleverantörernas Riksförbund.

**Fritidsintressen:** Att äta och laga god mat med god dryck därtill  
Familj, hus och hem samt golf och resor till bl. a Mexico och Spanien  
Vidare är familjen engagerad i Lions då också Lena är 1VDG för distrikt 101M 2020–2021.

### Uppdrag och befattningar inom Lions:

DG i distrikt B under 2015–2016 samt andra uppdrag inom distriktet.  
Tillsammans med GR 2015–2016 initiativtagare till De Glömda Barnen.  
Projektledare för De Glömda Barnen.  
PR ansvarig på MD 2016–2017 och deltog i arbetet med Springtimes PR-plan.  
Initiativtagare Lionsprojektet Bike Relay tillsammans med Jonny Steindal-Norge.  
Ingår i GAT-teamet som MDGST 2020–2021.

**Deltagit i (antal):**

Riksmöten	7
NSR	4
Europaforum	2
Convention	1

### Vad vill jag åstadkomma/göra som GRO/VGRO:

Lions guvernörsråd arbetar efter långsiktiga strategier.

Klubbarna och medlemmarna **är** Lions Sverige och ges engagemanget, samt insikten av vad Lions står för, tillbaka.  
Synliggöra Lions genom ökade PR-aktiviteter och framför allt Sveriges Lions motto "För samhällsansvar och livskvalitet".



## Presentation av kandidat till posten som guvernörsrådets vice ordförande 2021-2022:

**Namn:** Bengt Persson

**Bostadsort:** Alvesta

**Civilstånd:** Gift med Dorna, tillsammans har vi två barn

Medlem i Lions sedan 1990. LC Vimmerby, LC Örebro och

LC Alvesta



**Utbildning:** Studie och yrkesvägledarexamen, skolledarutbildning, tysk gymnasieläroverutbildning i ämnena politik, ekonomi och historia, montessoripedagogutbildning samt projektledarutbildning.

**Yrke/karriär:** Studie och yrkesvägledare inom samtliga stadier i det svenska utbildningssystemet. Skolledare såväl nationellt som internationellt (Tyskland).

**Nuvarande sysselsättning:** Studievägledare Linnéuniversitetet, fakulteten för teknik.

**Intressen:** Musik. Har haft förmånen att få vara med i några av landets kanske bästa storband. Spelar själv trumpet sedan unga år. Även engagerad i en gymnastikförening i Alvesta.

**Uppdrag och befattningar inom Lions:** Har varit president vid totalt 5 tillfällen i de klubbar jag varit medlem i. Har även haft uppdrag som sekreterare och medlemsordförande. Zonutbildning 2001.

**Lionsdistrikt 101-B, gamla.** PRC 1998-1999 Distriktsguvernör 2003-2004. Ordförande i hedersrådet 2004-2005.

**Lionsdistrikt 101-S.** Distriktsguvernör 2019-2020. IPDG och zonordförande 2020-2021. Deltog aktivt i arbetet med sammanslagningen av tidigare distrikt S och SM.

**Multipeldistrikt 101:** Medlem av guvernörsrådet 2003- 2004 samt 2019-2020. Biträdande YED 2004-2005 Är för närvarande MD:s International Relation Chairperson, IRC.

**Nordiska samarbetsrådet:** Medlem av NSR:s IRC-comitté

**Utbildningar inom Lions:** Zonordförandeutbildning, DG-utbildning vid två tillfällen. Planerat deltagande i ALLI-utbildning, juni 2021.

**Samhällsengagemang:** Tidigare politiska uppdrag. Har suttit med i kommunfullmäktige och kommunstyrelse. Jag har även haft uppdrag som nämndeman. Ordförande i en bostadsrättsförening samt ett antal olika styrelseuppdrag inom föreningslivet.

**Språk:** Jag har mycket goda kunskaper i både engelska och tyska, har även läst nederländska.

**Jag har deltagit i:** Riksmöten 6, NSR 2, Europaforum 1, Convention 2

**Detta vill jag prioritera i de fall jag blir vald till VGRO:**

- Att öka kunskapen om Lions ute i våra klubbar, det vi i vardagligt tal kallar för lionskunskap.
- Att aktivt arbeta för att zonarbetet stimuleras.
- Att aktivt arbeta för att göra Lions mera intressant för den breda allmänheten. Vi måste synas utåt, inte bara inåt i organisationen.
- Att aktivt arbeta för att vi får fler LEO-klubbar i landet.
- Att aktivt arbeta för och stödja klubbar i deras internationella relationer.
- Att aktivt stödja och stärka det arbete som görs av GAT-teamen. Att arbeta för en utveckling av Lions så att vi blir en organisation i nutid.

**Namn:** Lars Ekbäck

**Bor:** Vilhelmina

**Civilstånd/familj:** Gift med Monica,

3 barn och 8 barnbarn

**Medlem** i Lions Club Vilhelmina sedan 2013.



**Utbildning:** Ekonomutbildning vid Umeå Universitet

**Yrkeserfarenhet:** Ekonom inom offentlig förvaltning, ekonomichef hos Vilhelmina kommun 1995-2017, vice VD vid South Lapland Airport 2018-2019, revisorsuppdrag, kassör i ett antal föreningar.

**Intressen:** Familjen, föreningsliv, linedance, matlagning, resor.

**Uppdrag inom Lions:**

Klubbsekreterare, 2015/2016, 2017/2018, 2018/2019, klubbpresident, 2016/2017 zonordförande, 2017/2018, LCIF kordinator, 2020/2021 2VDG, VDG, Distriktguvernör 2019-2020.

Deltagit i 1 Riksmöte, Västerås 2019, 2 NSR, Oslo 2019 och Köpenhamn 2020, och 1 convention, Milano 2019.

**Vad vill jag göra som vGRO:**

Lära mig organisationen på MD-nivå.

Utveckla ett samarbete med GAT-teamet för att utveckla medlemsrekryteringen. Värva nya medlemmar, och att behålla de medlemmar vi har.

Att tillsammans med GAT-teamet, inom ramen för gällande stadgar, försöka utveckla LIONS att kunna rekrytera och aktivera dagens kommande generation, utifrån deras förutsättningar.

Att vara behjälplig till att göra LIONS känd bland allmänheten.

**Förslag till ändringar i MD:s stadgar och arbetsordning samt Pengapåsens stadgar**

1. Förslag till ändringar i MD:s stadgar med anledning av tidigare beslut (protokoll GR 3X 2020-2021) att utreda controllerns framtida roll inom MD, föreslås riksmötet besluta att kontrollern utses på ett år och att omval kan ske. Ett sådant beslut omfattar ändringar i MD:s stadgar.

§ § 12a) GRO och vice GRO väljs av riksmötet för en tid av ett år.  
Omval får inte ske i samma befattningsområde.

§ 12 b) MD:s controller väljs av riksmötet för en tid av ett år.  
Omval får ske i samma befattningsområde.

GR föreslår riksmötet godkänna ändringen i MD:s stadgar.

2. Förslag till ändring i MD:s arbetsordning med anledning av beslut som fattats av riksmötet 2020 gällande det Globala Arbetsteamet som inte införts i arbetsordningen.

Ny skrivning i arbetsordningen

§ 5b) *Guvernörsrådet får utse ledamöter och ersättare till styrelser för andra organisationer.*

GR föreslår riksmötet godkänna ändringen i MD:s arbetsordning.

3. Med anledning av att Hjälpkommittén inte längre existerar måste Pengapåsens stadgar revideras vad gäller vilka som har rätt att i fortsättningen bedöma propäer från guvernörsrådet. Vidare föreslås en justering av den finansiella bufferten.

Ny skrivning i stadgarna gällande punkterna 2 och 3.

2. Målsättningen är att Pengapåsen ska innehålla en finansiell buffert på minst 1,5 miljoner kronor.

3. Guvernörsrådet får, efter förberedd bedömning av kommittén för hjälpverksamhet GRAU och MDGST fatta beslut om max 5 prisbasbelopp per verksamhetsår, det prisbasbelopp som gäller den 31 december året före beslutsdatum, till av Riksmötet, Guvernörsrådet eller av LCI beslutade och pågående projekt. *Beslutet ska skriftligen dokumenteras och biläggas protokollet vid kommande beslut av Guvernörsrådet.*

GR föreslår riksmötet godkänna ändringarna i Pengapåsens stadgar.

4. Förslag till ändring i MD:s arbetsordning med hänvisning till gällande praxis vilka handlingar som ska bifogas och lämnas till distriktets revisorer har texten i paragraf 31 anpassats.

Ny skrivning i arbetsordningen

§ 31 Årsredovisning, årsbokslut eller förenklat årsbokslut och övriga redovisningshandlingar samt protokoll från det senaste räkenskapsåret ska lämnas till revisorerna senast den 1 december tillsammans med en separat verksamhetsberättelse om inte årsredovisning används där denna ingår. Revisorerna ska avge sina revisionsberättelser till guvernörsrådet respektive distriktsrådet senast den 1 februari.

GR föreslår riksmötet godkänna ändringarna i MD:s arbetsordning.

**5. Pengapåsen.**

Medel till pengapåsen 0 kronor (0)

GR föreslår riksmötet att rekommendera klubbarna att bidra med ovanstående belopp till Pengapåsen under verksamhetsåret 2021 – 2022 .

**6. Katastrofberedskapen**

Medel till katastrofberedskapen 90 kronor (100)

GR föreslår riksmötet att rekommendera klubbarna att bidra med ovanstående belopp till Katastrofberedskapen under verksamhetsåret 2021 – 2022 .

**7. NSR-projekt**

Medel till NSR-projekt 40 kronor (40)

GR föreslår riksmötet att rekommendera klubbarna att bidra med ovanstående belopp till NSR-projekt under verksamhetsåret 2021 – 2022 .

**8. Funktionsvariationer**

Medel till aktiviteter för personer med funktionsvariationer 60 kronor (70)

GR föreslår riksmötet att rekommendera klubbarna att bidra med ovanstående belopp till Funktionsvariationer under verksamhetsåret 2021 – 2022 .

**9. Lions Quest**

Medel till Lions Quest 40 kronor (40)

GR föreslår riksmötet att rekommendera klubbarna att bidra med ovanstående belopp till Lions Quest under verksamhetsåret 2021 – 2022 .

**10. LEO**

Medel till LEO 30 kronor (40)

GR föreslår riksmötet att rekommendera klubbarna att bidra med ovanstående belopp till LEO under verksamhetsåret 2021 – 2022 .

**11. BQtL– tältaktiviteten**

Medel till BQtL – tältaktiviteten 90 kronor (90)

GR föreslår riksmötet att rekommendera klubbarna att bidra med ovanstående belopp till BQtL – tältaktiviteten under verksamhetsåret 2021 – 2022 .

**12. Lions Miljöpris**

Medel till Lions Miljöpris 10 kronor (10)

GR föreslår riksmötet att rekommendera klubbarna att bidra med ovanstående belopp till Lions Miljöpris under verksamhetsåret 2021 – 2022 .

**13. Orkester Norden**

Medel till Orkester Norden 5 kronor (5)

GR föreslår riksmötet att rekommendera klubbarna att bidra med ovanstående belopp till Orkester Norden under verksamhetsåret 2021 – 2022 .

## Guvernörsrådets yttrande över motioner.

### Motion 1 angående STIM avgifter till klubbarna, LC Sotenäs

Motion till RM2021

#### **Betalning till STIM/SAMI (Se motion 10 RM2017)**

LC Sotenäs anser att det är totalt fel att varje klubb skall betala pengar till STIM/SAMI oavsett om man använder musik eller inte i sin verksamhet. Det måste vara en av grundbultarna i organisationen att varje klubb står för sina egna kostnader. LC Sotenäs har ingen storekonomi och vi är därför mycket försiktiga med våra utgifter. Vi ska då betala ca 1500 kr för den här perioden och använder ingen musik, som exempel kan nämnas att LC Uddevalla har en konsert som inbringar ca 70000 kr och betalar ca 400 kr för motsvarande period. Det är utmärkt att Lions använder hela organisationen när man förhandlar avtal med leverantörer, men när man kommer till betalning måste detta fördelas mellan de klubbar som genererar motsvarande kostnader i proportion till omfattningen, eller att man fördelar kostnaderna mellan dessa klubbar i proportion till antalet medlemmar. Beslutet till ovanstående motion önskas besvarad.

Med vänliga Lionshälsningar  
Sotenäs 2020-11-30

Claes Lindqvist  
LP LC Sotenäs  
101V

#### **1. Förslag till beslut.**

LC Sotenäs anser att kostnaderna som betalas till STIM/SAMI ska fördelas mellan de klubbar som använder musik i sin verksamhet.

GR konstaterar att avgiften till STIM/SAMI är en fast avgift. Ökningen för Lions klubbar beror på vårt sjunkande medlemstal. En diskussion kommer att tas upp på grund av medlemssituationen i MD 101. Nytt avtal kommer att tecknas för verksamhetsåret 2021 – 2022. Motionen innehåller inte något konkret yrkande.

GR föreslår riksmötet att **avslå** motionen.

## Motion till Lions Riksmöte 2021

### Hjälpkassa och medlemskassa

Idag benämns våra två pengaflöden aktivitetsmedel och administrativa medel. För de flesta nya Lions medlemmar är detta otydliga begrepp. Aktivitetsmedel används för hjälpverksamhet och hjälpprojekt, medan administrativa medel finansierar klubbens egna kostnader för möten och medlemsvård. Både hjälpverksamheten och klubbens kostnader för att sköta möten och medlemsvård har uppenbara inslag av aktiviteter och administration.

Under ett år har Knivsta-klubben testat uttrycken nedan, med mycket tillfredställande resultat.

### **För att göra det enklare att förstå hur de olika kassorna används föreslår Lions i Knivsta att:**

- Uttrycken aktivitetsmedel och aktivitetskassa ersätts med uttrycken hjälpmedel och hjälpkassa.
- Uttrycken administrativa medel, administrativ årsbudget och administrativa kassan ersätts med uttrycken medlemsmedel, medlemskassans årsbudget och medlemskassa.

*10 november 2020*

*Yvonne Lillyreten  
Lions Knivsta*

## **2. Förslag till beslut.**

LC Knivsta anser att våra två pengaflöden aktivitetsmedel och administrativa medel är otydliga för nya medlemmar. För att göra det enklare föreslår man att aktivitetsmedel och aktivitetskassa ersätts med uttrycken hjälpmedel och hjälpkassa. Uttrycken administrativa medel, administrativ budget årsbudget ersätts med uttrycken medlemsmedel, medlemskassans årsbudget och medlemskassa.

GR konstaterar att Lions medel redovisas som administrativa medel och aktivitetsmedel. Dessa uttryck är vedertagna inom Lions organisation då de använts sedan länge. GR ser inget behov av att ändra.

GR föreslår riksmötet att **avslå** motionen.

*Till Guvernörsrådet*

**MOTION TILL RIKSMÖTET 2021**

**Från:** LC Stockholm

**Angående:** Att Sveriges Lions deltar i Priderörelsen

Priderörelsen är en del av gayrörelsen som propagerar för att människor ska vara stolta över sin sexuella identitet, för att mångfalden i sexuella läggningar ska betraktas som något positivt och för att sexuell läggning och könsidentitet ska erkännas som en del av en personlighet. Rörelsen grundades 1966 i Los Angeles. I Sverige var den första Prideliknande demonstrationen i maj 1971 i Örebro och sedan så småningom, 1977, anordnades Frigörelsedagen i Stockholm som senare blev Frigörelseveckan, numera Stockholm Pride. Idag förekommer Pridefestivaler över hela landet. Under åren har många olika organisationer anslutit sig till denna festival. Såvitt vi vet har inte Lions funnits representerad i detta sammanhang. Lions Club Stockholm ser det som nödvändigt att stödja människor i deras svårigheter samt visa att vår verksamhet finns. Det är väl känt att medelåldern är hög i många klubbar och här har vi möjlighet att synas och därmed kunna intressera en yngre generation som kanske aldrig hört talas om Lions Club International.

Av Lions Etik framgår

"Vara lojal mot dina medmänniskor och ärlig mot dig själv",

"Var mot andra som du vill att andra ska vara mot dig",

"Hjälp dem som behöver ditt stöd".

Vidare anges i Lions Syften

"Att skapa och upprätthålla en anda av samförstånd mellan jordens folk".


Helt enkelt att vi inte gör skillnad på människor vad gäller kön, ursprung, sexuell läggning, religion osv.

Lions Club Stockholm vill tydliggöra att vi alla ska arbeta för att samtliga klubbar ska ha möjlighet att representera Lions Clubs International i Priderörelsen.

**Yrkande:** Att alla vi i Lions ska arbeta för att alla klubbar ska kunna representera Lions Clubs International i Priderörelsen, bland annat för att synliggöra vår verksamhet och på så sätt värva nya medlemmar.

LC Stockholm

Datum: 2020-11-20

  
Björn Andersson  
President LC Stockholm

**3. Förslag till beslut.**

Yrkande från LC Stockholm att alla vi i Lions ska arbeta för att alla klubbar ska kunna representera Lions Clubs International i Priderörelsen, bland annat för att synliggöra vår verksamhet och på så sätt värva nya medlemmar.

GR konstaterar att det som föreslås i motionen ligger helt i linje med Lions varumärkespolicy.

GR anser att varje klubb/klubbmedlem kan delta enligt Lions etik och policy och därmed synliggöra Lions varumärke.

GR föreslår riksmötet att motionen härmed är besvarad.

2020-11-23

### MOTION TILL RIKSMÖTE 2021

Före datorernas insteg, så kanske det fanns anledning att inte kunna granska räkenskaperna tidigare, men numera så är ett Lions-bokslut (för en normal klubb) klart i början av juli.

LC Landskrona / Citadella motionerar därför att:

- Arbetsordning för 101/Revision § 31: ändras

c) från: 1 december till 1 augusti, och

d) från: 1 februari till 1 oktober”

- dessutom förs in följande:

Punkterna 10 - 12 i § 30 skall behandlas och beslutas senast 31 oktober.

2020-11-14

*Birgitta Cullborn Friberg*

*Lions President LC Landskrona /Citadella*

#### 4a Förslag till beslut.

Nya datum för att avlämna distriktets bokslut och revisionshandlingar.

GR konstaterar att motionen inte innehåller något konkret yrkande. Såväl bakgrund som motivering saknas samt vilket problem motionen avser att lösa.

GR föreslår riksmötet att **avslå** motionen.



**MOTION TILL RIKSMÖTE 2021**

Före datorernas insteg, så kanske det fanns anledning att inte kunna granska räkenskaperna tidigare, men numera så är ett Lions-bokslut (för en normal klubb) klar i början av juli.

LC Löddeköpinge motionerar därför att:

•Arbetsordning för 101/Revision § 31: ändras

a) från: 1 december till 1 augusti, och

b) från: 1 februari till 1 oktober

•dessutom förs följande in:

Punkterna 10 - 12 i § 30 skall behandlas och beslutas senast 31 oktober.

*Datum 2020-11-28*

*Leif Ohlsson*

*Lions President LC Löddeköping*

**4b Förslag till beslut.**

Nya datum för att avlämna distriktets bokslut och revisionshandlingar.

GR konstaterar att motionen inte innehåller något konkret yrkande. Såväl bakgrund som motivering saknas samt vilket problem motionen avser att lösa.

GR föreslår riksmötet att **avslå** motionen.

Lions Club Luleå

Luleå 2020-11-08

### **Motion till Lions MD101 Sverige**

#### **Nationell insamling till förmån för Demensforskning och Demensfonden**

Lions Club Luleå Föreslår en Nationell insamlingsperiod under 2023 alternativt 2024.

Demens är en folksjukdom. 160 000 människor lider av någon demenssjukdom, varav ca 10.000 är under 65 år. Tillsammans med anhöriga och närstående berörs närmare en miljon människor i Sverige.

Demens är ett samlingsnamn för sjukliga förändringar i hjärnan som påverkar minnet och tankeförmågan. Hjärncellerna bryts ner. Demenssjukdomen orsakar stort lidande för de som drabbas och deras anhöriga/närstående. Alzheimers sjukdom är den vanligaste av demenssjukdomarna. Vaskulär demens eller blodkärlsdemens, lewy body demens, frontallobsdemens är exempel på andra demenssjukdomar.

25.000 nya varje år, 47 miljoner demenssjuka i Världen. Det är en av dom största folksjukdomarna.

Demenssjukdomarna kostar samhället lika mycket som cancer, hjärt- och kärlsjukdomar tillsammans, men demensforskningen får bara en bråkdel av forskningspengarna. Det finns ännu ingen bot mot demens. Därför är forskning så viktig och behöver resurser.

En nationell insamling för en så angelägen forskning skulle också ge Lions uppmärksamhet och många fler skulle få kännedom om Lions insatser.

Vi föreslår att MD 101 skriver ett avtal med Demensfonden och att man tillsammans genomför en nationell insamling till Demensfonden och att det sker under kommande år (enligt ovan), så man kan marknadsföra och stödja Demensforskningen.

Sändlista:  
DG 101 N  
MD 101

Claes Simonander President  
LC Luleå

Mats Torstensson  
Motions ställare  
LC Luleå

#### **5. Förslag till beslut,**

LC Luleå föreslår i sin motion en nationell insamling under 2023 eller 2024 till förmån för demensforskningen och Demensfonden. Klubben föreslår dessutom att ett avtal tecknas mellan Demensfonden och MD 101.

GR anser att ämnet inte ligger inom Lions fokusområden och att det för närvarande inte finns utrymme för fler nationella insamlingskampanjer.

GR föreslår riksmötet att **avslå** motionen.

### Motion till Riksmötet 2021

Under en längre tid har vi drabbats av en mycket svår epidemi. Epidemin kommer troligtvis pågå ett bra tag framöver. Detta innebär bland annat mycket begränsade förutsättningar att få röra sig. Vi har därför inte samma möjlighet att kunna samla in pengar. På samma sätt är det svårt att ha våra fysiska möten på alla nivåer inom Lians. Detta medför en viss oro i klubbarna och en anpassning till verkligheten måste göras. Det bör bli minskade kostnader för resor, lokaler och övernattningar på hotell. Vi har och kommer att betala in avgifter, inter.-, Nat.- och Distrikt- som är baserade på en ”normal” verksamhet. Således kommer rimligtvis ett överskott eller en överdebitering ske.

Med ovan nämnda tycker jag det är mycket mer än rimligt att alla avgifter bör ses över. Förslag, att överskottet kan komma klubbarna tillgodo via en kommande lägre debitering eller att alternativt sätts in på Kampanj 100.

2020-11-10

Bästa hälsningar  
LK Arvika  
Kjell-Erik Åsberg

#### 6. Förslag till beslut.

Klubben har i motionen anfört de begränsade förutsättningar som finns idag för att samla in pengar på grund av den pågående pandemin. Man anser att kostnader för resor, lokaler, logi mm bör minska under rådande omständigheter och att dessa bör ses över.

GR konstaterar att nivån på våra medlemsavgifter beslutas årligen utifrån de förutsättningar som då gäller. Enligt vår uppfattning går det inte att lägga en budget på en ”pandemiekonomi”. Motionen innehåller inte något konkret yrkande.

GR föreslår riksmötet att **avslå** motionen.

LIONS CLUB ÅHUS

GR MD101

**Motion till RM 2021 angående förutsättningar för kontakt inom Lions**

Riksvalnämndens och distriktsvalnämndernas underlag för nominering av befattningshavare på MD- resp distriktsnivå har tillsänts klubbarna. Lions organisation bygger på att det väljs ledare på olika nivåer för att leda rörelsen och projekten. För att väljas måste kandidaterna nomineras av klubbar. Förutsättningen för att nominera är att klubbarna vet vilka medlemmar som finns och kan kontakta dem, annars kan nominering ske endast från den egna klubben. Hela Lionrörelsen med direktmedlemsskap bygger på att det finns goda kontakter mellan klubbar och mellan medlemmar.

Vilka instrument finns då för att tillgodose dessa önskemål? Egentligen endast organisationstablåer med befattningshavare. Den enskilde medlemmen har endast klubbens medlemmar om klubben gör en sådan förteckning. Vissa befattningshavare har tillgång till förteckning över distriktets medlemmar. Vi kan inte återgå till den omfattande medlemsmatrikel som tidigare fanns i tryckt form. Men skall lionrörelsen utvecklas med nya medlemmar och entusiastiska ledare yrkar LC Åhus:

att

MD 101 tar fram ett lättillgängligt instrument, i tryckt form, på nätet eller helst både ock, som innehåller inte bara hela organisationsstrukturen med befattningshavare och kontaktadresser utan också alla klubbar med hemsidesadresser och de kontaktuppgifter som GDPR medger.

att

Alla som låter sig nomineras presenterar sig själv på ett sådant sätt att övriga får en tillräcklig uppfattning om kandidaten och kan kontakta denne.

Åhus i november 2020  
Lions Club Åhus

Leif Malm, LP  
Jan Seebass, LK

**7. Förslag till beslut.**

Motionen syftar till att underlätta för klubbarna vid nominering av personer till olika poster inom Lions organisation.

GR delar de synpunkter som framförs i motionen och anser att förslagen bör genomföras snarast möjligt.

GR föreslår riksmötet att **bifalla** motionen.

Styrelsen för

**Stiftelsen Lions Quest International Foundation in Sweden**

Org nr 802426-2738

får härmed avge

# Årsredovisning

för räkenskapsåret 1 juli 2019 - 30 juni 2020



A Program of Lions  
Clubs International  
Foundation

<b><u>Innehåll:</u></b>	<b><u>sida</u></b>
<b>Förvaltningsberättelse</b>	<b>2</b>
<b>Resultaträkning</b>	<b>3</b>
<b>Balansräkning</b>	<b>4</b>
<b>Redovisningsprinciper och noter</b>	<b>5</b>

## Förvaltningsberättelse

Styrelsen för Stiftelsen Lions Quest International Foundation in Sweden (802426-2738) får härmed avge årsredovisning för räkenskapsåret 2019-07-01 – 2020-06-30.

### Allmänt om verksamheten

Stiftelsens säte är Stockholm och det huvudsakliga ändamålet är att introducera och genomföra Lions Quests värdegrundsprogram "Tillsammans" i Sverige.

Stiftelsen instiftades den 1 november 1987 och har därefter i en obruten följd av år erbjudit svenska skolor Lions Quests värdegrundsprogram "Tillsammans" som en fortbildning för skolpersonal. Programmet, som ägs av Lions Clubs International Foundation, har från början anpassats till svenska förhållanden och läroplaner samt har i Sverige efterhand utvecklats att innehålla versioner till alla årskurser i skolan, från och med förskolan till och med gymnasiet. Numera finns även kurser för föräldrar, barn- och ungdomsledare samt för Lions medlemmar.

Syftet med programmet är att hjälpa barn och ungdomar att arbeta tillsammans, visa respekt för sig själva och andra, ta ansvar, fatta positiva och sunda beslut, handskas med konflikter, samt sätta upp mål.

### Främjande av verksamheten

LQ har inte haft någon anställd arbetsuppgifterna har delats av styrelsen.

Våra kursledare Marianne Jansson Fredriksson (internationellt godkänd Senior Trainer), Agneta Svanberg-Arnrud och Bodil Serlander har varit projektanställda för varje kurs. Utöver ordinarie genomförda kurser under året har intresset för kurserna upplevts som stort av styrelsen.

Skolor och idrottsklubbar har svårigheter med de ekonomiska prioriteringarna samt att hinna med utbildning. Det ekonomiska stödet från Lions Clubs International Sverige fortsätter, för att tillgodose intresset och för att underlätta finansiering av de kurser som genomförs.

Vid Lions riksmöte 2019 beslutade medlemmarna att fortsätta stödet till Lions Quest med 40 kr per medlem och år.

Styrelsen fortsätter sitt framåtriktade arbete att informera om Lions Quest, både internt inom Lions vid olika typer av möten och till allmänheten. Styrelsen består av sex (6) ledamöter:

Stig Lundqvist (ordförande), Marianne Jansson Fredriksson, Felle Fernholm, Svante Hanses och Peje Josefsson, Britmarie Lindqvist, Bodil Serlander och Olle Atling.

Styrelsen för Stiftelsen Lions Quest International Foundation in Sweden har under året avhållit tre (3) styrelsesammanträden i fysisk form på kontoret i Stockholm samt telefonkontakt och email på grund av den pandemi som har drabbat oss. Styrelsens medlemmar uppbär ett mindre arvode för sina uppdrag då vi inte har någon anställd.

### Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Inga väsentliga händelser har inträffat under räkenskapsåret.

Flerårsöversikt ( tkr )	2020-06-30	2019-06-30	2018-06-30	2017-06-30
Nettoomsättning	74	108	219	307
Resultat efter finansiella poster	28	255	-24	-186
Balansomslutning	491	554	574	272
Soliditet %	100	83	98	85
Medelantal anställda	0	0	1	1

För Stiftelsens verksamhet i övrigt hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkning med tillhörande noter.

Stig  
M

## Resultaträkning

<i>Belopp i kr</i>	<i>2019-07-01 Not - 2020-06-30</i>	<i>2018-07-01 - 2019-06-30</i>
Nettoomsättning	73 573	108 174
Bidrag	199 000	793 859
Gåvor	–	307
Övriga rörelseintäkter	3 108	3 597
	275 681	905 937
<b>Rörelsens kostnader</b>		
Handelsvaror och entreprenader	-47 220	-119 554
Övriga externa kostnader	-187 373	-528 736
Personalkostnader	<sup>1</sup> -13 342	-2 167
<b>Rörelseresultat</b>	27 746	255 480
<b>Finansiella Poster</b>		
Ränteintäkter och liknande resultatposter	–	3
<b>Resultat efter finansiella poster</b>	27 746	255 483
<b>Resultat före skatt</b>	27 746	255 483
<b>Årets resultat</b>	27 746	255 483

SH-84  
UM

## Balansräkning

<i>Belopp i kr</i>	<i>Not</i>	<i>2020-06-30</i>	<i>2019-06-30</i>
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<b>Omsättningstillgångar</b>			
<b>Varulager m m</b>			
Färdiga varor och handelsvaror		135 749	164 838
		<u>135 749</u>	<u>164 838</u>
<b>Kortfristiga fordringar</b>			
Kundfordringar		–	15 531
Övriga fordringar		5 700	23 831
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		–	–
		<u>5 700</u>	<u>39 362</u>
<b>Kortfristiga placeringar</b>			
Kassa och bank		349 197	350 133
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<u>490 646</u>	<u>554 333</u>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<u>490 646</u>	<u>554 333</u>
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>			
<b>Eget kapital</b>			
	2		
<i>Bundet eget kapital</i>			
Bundet eget kapital		1 000	1 000
		<u>1 000</u>	<u>1 000</u>
<i>Fritt eget kapital</i>			
Fritt eget kapital		461 169	205 686
Årets resultat		27 746	255 483
		<u>488 915</u>	<u>461 169</u>
		489 915	462 169
<b>Kortfristiga skulder</b>			
Leverantörsskulder		444	91 877
Övriga skulder		286	286
		<u>730</u>	<u>92 163</u>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		<u>490 646</u>	<u>554 332</u>

PK SK  
CW





Stiftelsen Lions Quest International Foundation in Sweden

Org nr 802426-2738

5 (5)

## Redovisningsprinciper och noter

Belopp i kr om inget annat anges

### Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd (BFNAR 2016:10) om årsredovisning i mindre företag.

### Not 1 Anställda och personalkostnader

	2019-07-01 - 2020-06-30	2018-07-01 - 2019-06-30
<b>Medelantalet anställda</b>		
Sverige	–	–
Varav män	0%	0%

### Not 2 Eget kapital

	Bundet eget kapital	Fritt eget kapital
Vid årets början	1 000	461 169
Förändring ändamålsbestämda medel		–
Årets resultat		27 746
<b>Vid årets slut</b>	<b>1 000</b>	<b>488 916</b>

Stockholm 2020-10-15

Stig Lundqvist  
Ordförande

Marianne Jansson Fredriksson

Felle Fernholm

Svante Hanses

Per-Eric Josefsson

Bodil Serlander

Britt-Marie Lindqvist

Olle Atling

Min revisionsberättelse har avgivits 2020-11-11

Christina Wahlström  
Auktoriserad revisor

## Revisionsberättelse

### Till styrelsen i STIFTELSEN LIONS-QUEST INTERNATIONAL FOUNDATION IN SWEDEN

Org.nr 802426-2738

### Rapport om årsredovisningen

#### Uttalande

Jag har utfört en revision av årsredovisningen för STIFTELSEN LIONS-QUEST INTERNATIONAL FOUNDATION IN SWEDEN för räkenskapsåret 2019-07-01 - 2020-06-30.

Enligt min uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av stiftelsens finansiella ställning per den 2020-06-30 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

#### Grund för uttalande

Jag har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Mitt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Jag är oberoende i förhållande till stiftelsen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mitt uttalande.

#### Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av stiftelsens förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om beslut har fattats om att avveckla verksamheten.

#### Revisorns ansvar

Mina mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller mina uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

*Revisorspoolen  
Matsson & Co AB*

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar jag mig en förståelse av den del av stiftelsens interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om stiftelsens förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en stiftelse inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

## **Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar**

### ***Uttalande***

Utöver min revision av årsredovisningen har jag även utfört en revision av styrelsens förvaltning för STIFTELSEN LIONS-QUEST INTERNATIONAL FOUNDATION IN SWEDEN för räkenskapsåret 2019-07-01 - 2020-06-30.

Enligt min uppfattning har styrelseledamöterna inte handlat i strid med stiftelselagen, stiftelseförordnandet eller årsredovisningslagen.

### ***Grund för uttalande***

Jag har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Mitt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Jag är oberoende i förhållande till stiftelsen enligt god revisionssed i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mitt uttalande.

### ***Styrelsens ansvar***

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen enligt stiftelselagen och stiftelseförordnandet.

*Revisorspoolen  
Matsson & Co AB*

**Revisorns ansvar**

Mitt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed mitt uttalande, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot stiftelsen eller om det finns skäl för entledigande, eller

- på något annat sätt handlat i strid med stiftelselagen, stiftelseförordnandet eller årsredovisningslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot stiftelsen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på min professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att jag fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för stiftelsens situation. Jag går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för mitt uttalande.

Täby den 11 november 2020



Christina Wahlström  
Auktoriserad revisor

## Revisionsberättelse

**Till styrelsen i Stiftelsen Lions Quest International Foundation in Sweden**

**Organisationsnummer 802426-2738**

Jag har utfört en revision av årsredovisningen för Stiftelsen Lions Quest International Foundation in Sweden för räkenskapsåret 20190701 – 20200630.

Det är styrelsen som har ansvaret för att upprätta en årsredovisning som ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och för den interna kontroll som styrelsen bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller fel. Det är också styrelsen som har ansvaret för förvaltningen enligt stiftelselagen och stiftelseförordnandet.

Jag har beretts tillfälle att ta del av stiftelsens räkenskapshandlingar, protokoll och övriga handlingar som därmed gett mig rimlig möjlighet att granska stiftelsens verksamhet. Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mina uttalanden.

Enligt min uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen som också gett en rättvisande bild av stiftelsens finansiella ställning per den 30 juni 2020 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Enligt min uppfattning har styrelseledamöterna inte handlat i strid med för stiftelsen gällande lagar och förordningar.

Bälinge den 5 november 2020



Bengt Parkstam

Av styrelsen förtroendevald revisor

Styrelsen för

**Insamlingsstiftelsen Sveriges Lions Hjälpfond**  
Org nr 802405-0406

får härmed avge

# Årsredovisning

för räkenskapsåret 1 juli 2019 - 30 juni 2020



SVERIGES LIONS  
HJÄLPFOND

PG 90 1948-0

BG 901-9480

Swish 9019480

 SVENSK  
INSAMLINGS  
KONTO KONTROLL

<b><u>Innehåll:</u></b>	<b><u>sida</u></b>
Förvaltningsberättelse	2
Resultaträkning	3
Balansräkning	4
Redovisningsprinciper och noter	5

**Insamlingsstiftelsen Sveriges Lions Hjälpfond**

Org nr 802405-0406

2 (6)

**Förvaltningsberättelse**

Styrelsen för Insamlingsstiftelsen Sveriges Lions Hjälpfond får härmed avge årsredovisning för räkenskapsåret 2019-07-01 – 2020-06-30.

**Stiftelsens syfte och ändamål**

Stiftelsens ändamål är att inom ramen för Lions hjälpverksamhet från allmänheten samla in, förvalta och utdela insamlade medel. De insamlade medlen får användas inom Sverige och utomlands för följande ändamål:

- Hjälpverksamhet bland sjuka, handikappade eller på annat sätt behövande
- Vård, fostran och utbildning av barn och ungdomar
- Främjande av humanitär forskning med humanitär inriktning

**Stiftelsens uppfyllda ändamål**

Stiftelsen har haft som målsättning att dela ut bidrag till de ekonomiskt och socialt svagaste i samhället. Med anledning av att inflödet av ej öronmärkta gåvor varit mycket lågt har det inte funnits möjlighet att bevilja bidrag i någon större omfattning. Stiftelsen fick i slutet av april 2020 ett arv på ca 1,7 miljoner kronor vilket förändrat situationen.

Under verksamhetsåret 2019-07-01 - 2020-06-30 har stiftelsen erhållit öronmärkta gåvor avseende Lions kampanjer som av totalt insamlade medel på 2 104 126 kr fördelat sig enligt följande: Syrienprojektet 15,47 % (325 440 kr), LWSTC Fadder 0,17 % (3 600 kr) och WML 2,10% (44 132 kr). Övriga erhållna gåvor om 82,26% (1 730 954 kr) har varit gåvor vilka ej är öronmärkta.

**Verksamhet**

Verksamheten har under verksamhetsåret bedrivits i enlighet med stiftelsens ändamål. Erhållna ändamålsbestämda gåvor har erhållits med 373 172 kr (682 193) och lämnade bidrag har utbetalats med 438 569 kr (560 000). Stiftelsen har, under året, med sina öronmärkta medel tillsammans med lionklubbarna i Sverige gjort det möjligt att borra efter vatten inom ett område i Somalia, ett av världens torraste områden. Man har hittat mängder av rent dricksvatten på 320 meters djup som medfört att tiotusentals människor får tillgång till tjänligt vatten. Man planerar nu att borra ytterligare ett nytt hål. Stiftelsen har även med öronmärkta medel och gåvor, under verksamhetsåret, tillsammans med lionklubbar i Sverige till projektet "De Glömda Barnen". Ett projekt för syriska flyktingbarn i Adanaregionen i Turkiet. Den största satsningen har varit att ordna skolgång för syriska flyktingbarn i Adanaregionen. Nu är totalt 87 skolmoduler uppsatta vilket innebär att nu har 8 000 syriska barn möjlighet att gå i skolan. Sedan projektet började har 18 000 matpaket fördelats till de mest behövande familjerna. Därmed har ca 90 000 människor fått baslivsmedel för en månad. Stiftelsen har under verksamhetsåret lämnat Giva Sverige (tidigare FRII).

**Organisation**

Ordförande	Maria Fältmark
Kassaförvaltare	Bengt Parkstam
Sekreterare	Kia Carlsson

**Sammanträden**

Styrelsen har under verksamhetsåret haft 8 protokollförda sammanträden. Styrelsen har informerat distrikten skriftligt om sin verksamhet och deltagit i olika sammankomster inom Lions för bl.a. informera om stiftelsens verksamhet.

Flerårsöversikt (Tkr)	2019/20	2018/19	2017/18	2016/17	2015/16
Ändamålsbestämda gåvor och gåvor, kkr	2 104	729	523	606	745
Beviljade bidrag, kkr	851	674	506	613	667
Beviljade bidrag i % av erhållna ändamålsbestämda gåvor	40%	92%	97%	101%	90%
Stiftelsens kostnader, kkr	24	20	53	62	57
Revisions kostnader, kkr	21	34	21	55	21

Stiftelsen har ingen anställd personal och inga löner eller ersättningar har utbetalats utöver utlägg för kostnader i samband med sammanträden.

Förändring av eget kapital	Fond- kapital	Årets resultat	Totalt
Belopp vid årets ingång	17 044	0	17 044
Disposition enligt beslut av årets årsstämma:	0	0	0
Årets resultat	0	1 208 651	0
Belopp vid årets utgång	17 044	1 208 651	1 225 695

**Resultat av årets verksamhet**

Årets verksamhet lämnar ett resultat på 1 208 651 kr ( 0 ) efter lämnade bidrag och stiftelsens kostnader. Kvarstående eget kapital i stiftelsen uppgår efter årets resultat till 1 225 695 kr, som styrelsen föreslår balanseras i ny räkning.

Företagets resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkning med noter.

## Resultaträkning

<i>Belopp i kr</i>	<i>Not</i>	<i>2019-07-01</i> <i>- 2020-06-30</i>	<i>2018-07-01</i> <i>- 2019-06-30</i>
<b>Verksamhetens intäkter</b>			
Ändamålsbestämda gåvor	1	373 172	682 193
Gåvor		1 730 954	46 394
<b>Bruttoresultat</b>		<u>2 104 126</u>	<u>728 587</u>
<b>Verksamhetens kostnader</b>			
Ändamålskostnader		-350 328	-627 959
Insamlingskostnader		-11 200	-11 200
Gåvor		-500 606	-46 394
Administrationskostnader		-33 341	-43 034
		<u>-895 475</u>	<u>-728 587</u>
<b>Rörelseresultat</b>	2	<u>1 208 651</u>	<u>0</u>
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<u>1 208 651</u>	<u>0</u>
<b>Resultat före skatt</b>		<u>1 208 651</u>	<u>0</u>
<b>Årets resultat</b>		<u>1 208 651</u>	<u>0</u>



### Balansräkning

<i>Belopp i kr</i>	<i>Not</i>	<i>2020-06-30</i>	<i>2019-06-30</i>
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<b>Anläggningstillgångar</b>			
Andra långfristiga fordringar		1 208 651	–
		1 208 651	–
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		1 208 651	–
Kassa och bank		1 253 695	169 750
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		1 253 695	169 750
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		2 462 346	169 750

### Balansräkning

<i>Belopp i kr</i>	<i>Not</i>	<i>2020-06-30</i>	<i>2019-06-30</i>
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>			
<b>Eget kapital</b>			
<i>Bundet eget kapital</i>			
Fondkapital		17 044	17 044
		17 044	17 044
<i>Fritt eget kapital</i>			
Årets resultat		1 208 651	0
		1 208 651	0
<b>Summa eget kapital</b>		1 225 695	17 044
<i>Kortfristiga skulder</i>			
Leverantörsskulder		–	–
Skuld avseende erhållna, ej nyttjade ändamålsbestämda gåvor	3	14 945	88 241
Skuld avseende erhållna, ej nyttjade gåvor		1 193 707	33 194
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		28 000	31 271
		1 236 651	152 706
<b>Summa kortfristiga skulder</b>		1 236 651	152 706
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		2 462 346	169 750

WV

## Noter

### Redovisnings- och värderingsprinciper

#### Allmänna upplysningar

Insamlingsorganisationens redovisnings- och värderingsprinciper överensstämmer med årsredovisningslagen, BFNAR 2012:1 (K3), FRIL:s styrande riktlinjer för årsredovisning och Svensk Insamlingskontroll.

#### Intäktsredovisning

Endast det inflöde av ekonomiska fördelar som organisationen erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt. Intäkter redovisas, om inget annat anges nedan, till det verkliga värdet av vad som erhållits eller kommer att erhållas.

#### Gåvor och bidrag

Om tillgången eller tjänsten erhålls därför att organisationen uppfyllt eller kommer att uppfylla vissa villkor och om organisationen har en skyldighet att återbetala till motparten om villkoren inte uppfylls, är det ett erhållt bidrag. Är det inget bidrag är det en gåva.

#### Gåvor

Intäkter i form av gåvor intäktsförs i huvudregel i den period gåvan erhålls. En gåva som intäktsförts redovisas antingen som en tillgång eller en kostnad beroende på om gåvan förbrukas direkt eller inte. Gåvor som organisationen avser att stadigvarande bruka i verksamheten redovisas som anläggningstillgångar. Övriga gåvor redovisas som omsättningstillgångar. Gåvor värderas som huvudregel till verkligt värde. I de fall organisationen lämnat en ersättning för att erhålla gåvan minskas gåvans värde med ersättningen.

#### Bidrag

Bidrag redovisas som intäkt när villkoren för att erhålla bidraget har uppfyllts. Erhållna bidrag redovisas som skuld till dess villkoren för att erhålla bidraget uppfylls. Bidrag som erhållits för att täcka vissa kostnader (t.ex. för administration) redovisas samma räkenskapsår som kostnaden redovisas. Bidrag som hänför sig till en anläggningstillgång minskar anskaffningsvärdet. Erhållna bidrag värderas till det verkliga värdet av den tillgången som organisationen fått eller kommer att få.

#### Verksamhetskostnader

Verksamhetskostnader delas in i följande funktioner; ändamåls-, insamlings- och administrationskostnader.

#### Ändamålskostnader

Ändamålskostnader är sådana kostnader som kan hänföras till organisationens uppdrag enligt stadgarna. Ändamålskostnader består främst av lämnade bidrag.

#### Insamlingskostnader

Insamlingskostnader återspeglar de kostnader som organisationen haft för att samla in medel. Under räkenskapsåret avser insamlingskostnader avgifter till Svensk Insamlingskontroll.

#### Administrationskostnader

Administrativa kostnader är sådana som behövs för att administrera organisationen och består av bland annat revision, milersättning och bankkostnader.

#### Not 1 Fördelning nyttjade ändamålsbestämda gåvor

	2019-07-01 - 2020-06-30	2018-07-01 - 2019-06-30
Nyttjade per rörelsegren		
Fadder LWSTC	3 600	5 950
LCIF	-	1 000
Röda Fjädem	-	-
JUBILEUMSINSAMLING 21-05-16	-	-
DGB	325 440	571 103
WML	44 132	104 140
	<u>373 172</u>	<u>682 193</u>

#### Not 2 Medelantalet anställda

	2019-07-01 - 2020-06-30	2018-07-01 - 2019-06-30
Medelantalet anställda	-	-
Föreningen har inte haft några anställda och några löner har ej utbetalats		

Under året har milersättning utbetalats till ordförande, kassaförvaltare och sekreterare med 8 351 kr.

W

**Insamlingsstiftelsen Sveriges Lions Hjälpfond**

Org nr 802405-0406

6 (6)

**Not 3 Erhållna, ej nyttjade bidrag**

	<u>2020-06-30</u>	<u>2019-06-30</u>
Fadder LWSTC	196	3 342
LCIF-Katastrofhjälp & Mässling	-	12 307
Röda Fjädern	-	-
De glömda barnen-Syrien	1 551	32 802
Jubileumsinsamling för barn och ungdomar	-	-
WML	13 198	39 791
	<u>14 945</u>	<u>88 241</u>

Undertecknade försäkrar härmed att årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och god redovisningssed, att aktuella redovisningsnormer har tillämpats och att lämnade uppgifter stämmer med faktiska förhållanden.

Stockholm 2020-10-08



Marja Fällmark  
Ordförande



Bengt Parkstam



Kia Carlsson

**Revisorpåteckning**

Min revisionsberättelse har avgivits 2020-11-11



Christina Wahlström  
Auktoriserad revisor

## Revisionsberättelse

Till styrelsen i INSAMLINGSSTIFTELSEN SVERIGES LIONS HJÄLPFOND  
Org.nr 802405-0406

### Rapport om årsredovisningen

#### Uttalande

Jag har utfört en revision av årsredovisningen för INSAMLINGSSTIFTELSEN SVERIGES LIONS HJÄLPFOND för räkenskapsåret 2019-07-01 - 2020-06-30.

Enligt min uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av stiftelsens finansiella ställning per den 2020-06-30 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

#### Grund för uttalande

Jag har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Mitt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Jag är oberoende i förhållande till stiftelsen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mitt uttalande.

#### Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av stiftelsens förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera stiftelsen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

#### Revisorns ansvar

Mina mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller mina uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

*Revisorspoolen  
Matsson & Co AB*

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar jag mig en förståelse av den del av stiftelsens interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om stiftelsens förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en stiftelse inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

## **Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar**

### ***Uttalande***

Utöver min revision av årsredovisningen har jag även utfört en revision av styrelsens förvaltning för INSAMLINGSSTIFTELSEN SVERIGES LIONS HJÄLPFOND för räkenskapsåret 2019-07-01 - 2020-06-30.

Enligt min uppfattning har styrelseledamöterna inte handlat i strid med stiftelselagen, stiftelseförordnandet eller årsredovisningslagen.

### ***Grund för uttalande***

Jag har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Mitt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Jag är oberoende i förhållande till stiftelsen enligt god revisionssed i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mitt uttalande.

### ***Styrelsens ansvar***

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen enligt stiftelselagen och stiftelseförordnandet.

Revisorspoolen  
Matsson & Co AB

#### **Revisorns ansvar**

Mitt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed mitt uttalande, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot stiftelsen eller om det finns skäl för entledigande, eller
- på något annat sätt handlat i strid med stiftelselagen, stiftelseförordnandet eller årsredovisningslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot stiftelsen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på min professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att jag fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för stiftelsens situation. Jag går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för mitt uttalande.

Täby den 11 november 2020



Christina Wahlström  
Auktoriserad revisor

## Slutrapport från projektet De Glömda Barnen. 6 års lionsarbete för syriska flyktingar.

### Bakgrund

2016 beslutade GR2 om ett projekt till stöd för syriska flyktingar i Turkiet och dess grannländer.

Via Leif Niord och Lions Club Nossebro påbörjades 2015 en hjälpinsats där många lionsklubbar runt om i Sverige bidrog.

Under 2015 planlade Åke Nyquist från Lions Club Tillberga en rikskampanj och

MD 101 beslutade i augusti 2016 att hjälpa till under tre år. Beslutet var att Sveriges Lions ska hjälpa syriska flyktingar i Turkiet genom projektet De Glömda Barnen.

Ett fjärde år beslutades av MD 101 så att hjälpen fortsatte 2019 – 2020. Pandemin har orsakat att projektet pågått även verksamhetsåret 2020-2021 för att avslutas när det är möjligt.

En avgörande länk för att kunna bedriva projektet De Glömda Barnen har varit Leif och Nilgün Niord. Nilgün är sedan många år aktiv Lion i Turkiet. Därmed har hon goda kontakter inom lionsrörelsen där. Ett samarbete har etablerats med Lionsklubbar i Istanbul och Adana. I Adana har Siber Yörük varit aktiv Lion. Flera andra turkiska lionsklubbar har varit engagerade i De Glömda Barnen.

### Utfall

Insamlingsresultatet är betydande, knappt 17 miljoner kr:

Via Lions Club Nossebro 1 240 739 kr.

Sveriges lions(MD 101) 3 109 535 kr under verksamhetsåret 2015-2016.

Sveriges lions 10 238 423 kr under verksamhetsåren 2016-2019.

Sveriges lions 3 559 170 kr under verksamhetsåret 2019 -2020.

*Projektet De Glömda Barnen har totalt samlat in 18 147 867 kr.*

Långsiktig målsättning var att hjälpa ca 150 000 flyktingar i Adana- Mersin området och Istanbul till en drägligare tillvaro genom att uppföra tält, skolmoduler och tillhandahålla matpaket.

Målen är uppnådda.

Projektet har i januari 2021 bekostat 21 000 matpaket. Varje paket innehåller baslivsmedel för en familj på 5 - 7 personer i en månad. Uppemot 150 000 flyktingar har via vår utdelning av matpaket fått tillgång till mat i en månad.

Över 6000 barn har fått tillgång till skola. Fram till januari 2021 hade projektet bekostat 92 skolmoduler. Bristen på skola har gjort att barnen går i två- eller treskift i våra moduler och varje modul rymmer 36 elever. Våra 92 moduler har inneburit tillgång till skola för minst 6000, kanske 9000 syriska barn.

Uppemot 5000 flyktingar har använt våra boendetält och betydligt fler, kanske 30 000 våra hygien-tält.

Kläder och handikapphjälpmedel har delats ut till mer än 5000 barn.

Sammantaget har Sveriges Lions hjälpt 200 000 syriska flyktingar i Adana och Istanbul.

### Projektledning

Styrgruppen Annica Nordell och Matias Öberg har tillsammans med projektledaren Per Krantz(Åke Nyquist, som initierade projektet, ersattes av Per Krantz 1/7 2017) samt delprojektledarna Leif och Nilgün Niord har varit ledningsgrupp.

Kostnadsslag	Ursprung	Summa av BELOPP
INTÄKTER	FAKTUROR tryckerikostnader	12 393
	HJÄLPFONDEN	2 324 103
	ISLAND	33 326
	LCI	574 860
	LIONS	13 758 809
	ARMBAND	53 900
	Omb, balans	149 737
	INTÄKTER Summa	
KOSTNADER	FAKTUROR tryckerikostnader	-211 851
	ADONIS, matpaket m.m	-3 322 025
	KROMMETAL Containrar (klassrum)	-10 364 233
	MERCIN CADIR, tält toaletter	-515 054
	Turkish Lions Foundation, Leif Niord	-2 046 526
	ARMBAND	-8 161
	PROJEKTKOSTNADER	-216 667
	DGB, LC Mavi Halic	-100 610
KOSTNADER Summa		-16 785 127
Totalsumma		122 001

För projektledningen De Glömda Barnen  
genom  
Per Krantz



Lions Clubs International MD101 Sverige



# Verksamhetsplan

## Multipeldistrikt 101 Sverige

### 2021 – 2022

*”Börja göra det som är nödvändigt, sedan det som är möjligt och plötsligt kommer du att utföra det omöjliga”*  
(Franciskus av Assisi, 1181 – 1226)

Vice Council Chairperson/Vice Guvernörsrådsordförande 2020 – 2021 Alf-  
Göran Andersson - Granvägen 2, SE-277 31 Kivik, Sweden

Tel: +46-(0)70 298 37 11 Email: [alforan.andersson@gmail.com](mailto:alforan.andersson@gmail.com)



## Inledning.

Alla lions medlemmar torde vara väl medvetna om den situation vi befinner oss i. Lions är i kris. Vistår inför den kanske största utmaningen i Lions Sveriges historia. Underverk kommer inte att kunnautföras under året, men vi ska göra vårt yttersta för att ta ett viktigt steg framåt. Vi ska fortsätta arbeta med det som påbörjats och vidareutveckla det.

Dock befinner vi oss i en situation av betydande osäkerhet. Vi vet inte vilken kapacitet Lions kommer att ha under verksamhetsåret och framåt. Det är två faktorer som sticker ut och det är medlemskrisen och Covid-19.

Det presumtiva guvernörsrådet för 2021 – 2022 har genomfört en SWOT-analys av MD 101 som sedan resulterade i en nulägesanalys. I analysen gjordes bland annat följande ställningstaganden:

- Lions styrka är den lokala förankringen och det omfattande globala nätverk som möjliggör att vi får hjälpinsatser på plats snabbt.
- Det nya insamlingslandskapet, som IT-utvecklingen i samhället format, ska än effektivare utnyttjas av klubbarna. Det lokala partnerskapet ger nya möjligheter.
- Lions måste arbeta ännu aktivare med medlems- och klubbutvecklingen. Arbetet ska bedrivas strukturerat och med tydlig målinriktning. Den årliga medlemsrekryteringskampanjen är helt avgörande för Lions framtid. Särskilda åtgärder ska vidtas för att stärka Lions i våra tre storstadsområden. Satsningar på att rekrytera underrepresenterade grupper ska göras.
- Förändringsbenägenheten i Lions, med anpassning till den verklighet vi lever i, är låg. Vi måste i större utsträckning våga tänka nytt.
- Det finns betydande erfarenhet, intressen, kunskap och kompetens i Lions. Allt detta måste vi tillvarata på ett bättre sätt. Vi ska utnyttja vår samlade omvärldskunskap. Entreprenörskap ska uppmuntras.
- Medlemmarna i Lions har ett starkt socialt och humanitärt engagemang. Vi älskar att hjälpa till och tar stort samhällsansvar. Det är våra medlemmars gemensamma och starka värderingar som håller ihop Lions.
- Förtroendegapet mellan multipeldistriktet och distrikten på ena sidan och klubbarna på den andra sidan, upplevs som betydande. Vi måste samla upp hela vår organisation för att kunna sträva mot det gemensamma målet. Vi måste nu tydliggöra vad vi menar med att ge klubbarna större inflytande i den demokratiska processen.
- Våra möten, på alla nivåer i vår organisation ska utvecklas och göras mer attraktiva för våra medlemmar.
- Covid-19 är ett mycket allvarligt hot mot vår organisation, såväl på medlems- som aktivitetssidan. Vi måste nu, omgående, få på plats ett förebyggande arbete, med råd och stöd, för att minimera den skada som redan åsamkats vår organisation.

*I extern marknadsföring och intern information använder vi våra internationella och nationella deviser:*

***We serve – Vi hjälper & För samhällsansvar och livskvalitet***

### □ **Global Action Team (GAT)**

Global Action Team ska fokusera på samarbete utifrån Lions Clubs Internationals tre pelare – ledarutveckling, medlemsutveckling och innovativa hjälpinsatser. Förutom att GAT är ett sammanhållet team bildar de enskilda pelarna ett nätverk tillsammans med sina motsvarigheter i distrikten. Det globala arbetsteamet sätter hela Lions nätverk i arbete till förmån för distrikten och klubbarna. Distriktens team ska tillsammans med zonordförandena svara för att GAT-strukturen implementeras i klubbarna, då den kritiska nivån är klubbnivån. Lions operativa arbete sker på klubbnivå. GAT måste tydliggöras så att hela vår organisation förstår den roll och det ansvar som GAT har. En utvecklingsplan för GAT ska presenteras och beslutas under verksamhetsåret. Planen ska definiera klara och tydliga mål för de nationella aktiviteterna.

GAT ska arbeta för att minska, det upplevda, avståndet mellan klubben och distriktet och multipeldistriktet.

**Medel är MD:s och distriktens GAT samt zonordförandena.**

**Mätbart mål är att implementeringen av GAT i hela organisationen påbörjats.**

### □ **Global Leadership Team (GLT)**

Sveriges Lions framtid är helt beroende av att finna framtida ledare och ge dessa kunskapen att kunna verka inom olika befattningar. Detta ska gälla – klubbar, zoner, distrikt och på MD-nivå. Väl utbildade ledare som drivs av engagemang och motivation. Härutöver ska nuvarande befattningshavare ges möjlighet till fortbildning genom riktade utbildningsinsatser. En fortlöpande bedömning av behovet av RLLI, ALLI och FDI ska göras. Alla Lions som genomgått dessa utbildningar ska följas upp och uppmuntras att gå vidare inom Lions. Medlemmarnas erfarenhet, kunskap och kompetens ska tillvaratas än bättre – det gäller såväl Lions som från arbetslivet. Medlems- och ledarutveckling har alltid hört samman och ett samspel mellan dessa funktioner är nödvändig för att Lions ska utvecklas som organisation. Samtliga GLT-koordinatorer, inom MD och distriktet, ska träffas tidigt under verksamhetsåret för utarbetande av gemensamma och distriktsvisa arbetsplaner. Avstämning görs varje månad.

Zonerna har fått en mera framträdande roll efter den senaste distriktsindelningen. Ett ZO-team bör bildas av zonordförande, vice zonordförande och omedelbart föregående zonordförande. ZO-utbildningen ska genomföras centralt på MD-nivå för att få likvärdighet och att zonerna arbetar utifrån samma uppdrag.

**Medel är de Lions samlade GLT-strukturer, samarbete inom NSR samt finansiering från LCI.**

**Mätbara mål är att utbildningarna ges inom ramen för LCI:s utbildningskoncept och det samnordiska konceptet "A Joint Nordic Training Curriculum". Etableringen av ledningsorgan i zonerna, bestående av ZO, VZO och IPZO ska ha påbörjats.**

### □ **Global Membership Team (GMT)**

Målsättningen är att öka, eller minst behålla, antalet medlemmar i Lions Sverige. Under en följd av år har vi haft en negativ medlemsutveckling. Denna trend måste vändas. Alla ska känna sig välkomna i Lions fantastiska klubbar – där vi tjänar, träffas och trivs, och detta gör vi tillsammans. Klubbarna och deras medlemmar är Lions viktigaste resurs. Lions ska på sikt spegla det samhälle i vilket vi verkar. Det innebär att andelen kvinnor ska öka tillsammans med medlemmar av annan etnisk tillhörighet än den svenska samt yngre medlemmar. Samverkan med New Voices ska tydliggöras så vi inte får två parallella rekryteringsorgan. Alla distrikt ska arbeta för att bilda LEO-klubbar i anslutning till lionsklubb eller vid någon högskola/universitet. Varje distrikt ska ha en plan för att stimuleraklubbarnas tillväxt och att minska medlemstappet. Målet för detta verksamhetsår är minst samma medlemstal vid årets slut som vid årets början. Genom utökad satsning på digitala möten ska större närvaro av zon- och distriktsrepresentanter möjliggöras på medlemsmöten, för att stärka samhörigheten inom Lions. Samtliga GMT-koordinatorer, inom MD och distrikten, ska träffas tidigt under verksamhetsåret för utarbetande av gemensamma och distriktsvisa arbetsplaner. Högsta prioritet ska ges medlems- och klubbutvecklingen inom Lions Sverige. Avstämning görs varje månad. En särskild satsning ska påbörjas för att stärka Lions i de tre storstadsområdena, Stockholm, Göteborg och Malmö.

**Medel är de samlade GMT-strukturerna, MDGAT och PR-Info-kommittén.**

**Mätbara mål är den medlemsrekryteringskampanj som ska genomföras i anslutning till Världsliondagen, den 8 oktober, på temat LCIF – Syn. Arbetet med att stödja medlems- och klubbutvecklingen i storstadsområden, Stockholm - Göteborg - Malmö, ska ha påbörjats.**

### □ **Global Service Team (GST)**

Vi står inför ett stort behov av förnyelsearbete på grund av förändringar i vårt samhälle och ökad konkurrens från liknande hjälporganisationer som Lions. Samtidigt som samhället förändras finns det ändå ett stort engagemang hos allmänheten som vill hjälpa till både ekonomiskt och med sin tid. Det är låg kännedom om Lions i Sverige. Vi har på grund av våra många olika projekt en otydlig profil och därför blir budskapet också otydligt; vilka är vi? – vad gör vi? – vad vill vi? Detta bidrar till att vi blir otydliga i kommunikationen med våra bidragsgivare. För att framstå tydliga måste vi välja vilken/vilka av våra fem prioriterade hjälpområden, syn – hunger – miljö – diabetes – barncancer, som Lions ska arbeta med.

Detta för att skapa ett enhetligt budskap. Våra aktiviteter ska ge förutsättningar för att starta en specialklubb i varje distrikt. Samtliga GST-koordinatorer, inom MD och distrikten, ska träffas tidigt under verksamhetsåret för utarbetande av gemensamma och distriktsvisa arbetsplaner. Avstämning görs varje månad. Nationella aktiviteter ska genomföras i anslutning till Världsdabetesdagen den 14 november, tema Barndiabetes, och Världsmiljö-/Världsvattendagen den 5 juni, tema Vatten.

Registreringarna av aktiviteter i MyLion ska öka under verksamhetsåret.

**Medel för detta är GST och GST-koordinatorerna i distrikten, MD:S GAT, samt PR-Info-kommittén.**

**Mätbara mål är att Världsdabetesdagen, den 14 november, genomförs på temat barndiabetes och i samarbete med Barndiabetesfonden, att Världsmiljödagen, den 5 juni, genomförs på temat vatten och i samarbete med miljökommittén. Antalet servicereporteringar 2021 – 2022 ska öka i förhållande till 2020 – 2021, så vi når de globala målen.**

□ **New Voices (NV)**

Initiativet New Voices ska öka jämlikhet och mångfald i vår organisation. Detta sker genom att vi ökar antalet kvinnor, unga vuxna och andra underrepresenterade grupper i Lions. New Voices ska bidra till att skapa önskvärd balans i Lions.

New Voices ska utveckla en strategi för att öka de underrepresenterade grupperna i Lions klubbar. En exempelsamling ska sammanställas som visar vilka verktyg klubbarna kan använda i sin rekrytering av underrepresenterade grupper.

Aktiv samverkan ska ske mellan NV och GMT, inom ramen för GAT.

**Medel för detta är MD-koordinatör och distriktens koordinatörer i samverkan med MDGMT.**

**Mätbara mål är att de underrepresenterade grupperna ska öka samt att en riktad rekryteringsaktivitet ska genomföras i varje distrikt.**

□ **Multipeldistriktets ungdomssektion (LEO)**

Lions leoklubbprogram ger unga människor mellan 12 och 30 år en möjlighet att tillhandahålla hjälp, utveckla ledarfärdigheter, träffa nya vänner och ha roligt. Leos medlemmar är ledare som planerar och genomför projekt. Leomedlemmarna är en viktig del av Lions familj och tillför inspiration, energi och ett nytt perspektiv.

Leo Sverige genomför tillsammans med Leo Danmark Leo Europa Forum (LEF) från den 14 till den 21 augusti 2021. Arbetsnamnet är Swedania.

Utvecklingsmålet är att det vid verksamhetsårets slut ska finnas fem aktiva klubbar med 50 medlemmar. Internationella LEO-dagen, den 5 december, ska uppmärksammas. MD:s LEO-koordinatör ska fungera som leoklubbbrådgivare för distrikt och lionsklubbar.

LEO:s verksamhet ska styras mot en ökad digitalisering. Ungdomar som rekryteras till volontäringagemang ska uppmuntras att söka medlemskap i en digital LEO-klubb. LEO ska även uppmuntras delta i MD:s kommittéarbete.

**Medel för detta är MD:s LEO-koordinatör och koordinatörerna i distrikten i samverkan med MDGAT.**

**Mätbara mål är det vid verksamhetsårets slut ska finnas 50 LEO-medlemmar och fem aktiva klubbar. Den internationella LEO-dagen, den 5 december, ska uppmärksammas.**

□ **Volontärverksamhet inom Lions Sverige**

Guvernörsrådet kommer under verksamhetsåret arbeta vidare med den modell, tidigare beslutad, om hur Lions Sverige kan starta volontärverksamhet i lokala, nationella och internationella projekt. Det är särskilt ungdomar som ska engageras i dessa projekt.

I vissa klubbaktiviteter behövs också större medverkan än klubben kan svara upp emot.

Medverkan av klubbvis engagerade volontärer kan här stärka klubben genom att möjliggöra större aktiviteter. Särskilt viktigt är att engagera de underrepresenterade grupperna.

Arbetet med volontärer som stöd i Lions verksamhet har påbörjats under verksamhetsåret 2020 – 2021. Efter utvärdering kommer implementeringen att fortsätta.

**Medel för detta är MDGST och MDGMT i samverkan med distrikt och klubbar.**

**Mätbart mål är hur många klubbar som har engagerat volontärer i sin verksamhet.**

□ **Multipeldistriktets Hedersråd (MDHR)**

Hedersråden består av PDG som besitter stor erfarenhet och kunskap om Lions. Strävan är att i högre utsträckning använda MDHR som rådgivare och remissinstans i frågor som kräver särskild kompetens och erfarenhet, något som hittills till största delen varit outnyttjat. MD Hedersråd ska vara ett aktivt stöd åt GRO och GR.

Hedersrådet tar fram förslag på ärenden, frågor, utredningar mm som såväl MDHR som distriktens hedersråd kan medverka i eller driva. GRO och GR har en viktig uppgift i att se till att MDHR:s erfarenhet och kompetens tas tillvara. Här finns en potential, och en vilja från HR:s sida, som ska tillvaratas av GRO och guvernörsrådet. HR ska också, när så bedöms möjligt, arrangera hedersrådsmöten. En arbetsplan upprättas för MDHR verksamhet. Inom Lions Sverige finns ingen beredskap för att stödja vår organisation efter Covid-19:s framfart. Den utgör ett hot när klubbarna åter ska gå in i ett normalläge. Hedersrådet ska arbeta fram en handlingsplan, med råd och stöd, för att minimera den skada som åsamkats vår organisation. Vi går in i ett nytt landskap med nya sätt att leva, arbeta och hjälpa.

**Medel är MD:s hedersråd samt GRO och guvernörsrådet.**

**Mätbara mål är hur många yttranden HR har avlämnat på uppdrag av GRO och guvernörsrådet, samt att HR har upprättat en handlingsplan för hur vi kan minimera skadorna, med bibehållet engagemang och motivation, efter Covid-19.**

□ **Lions Clubs International Foundation (LCIF)**

Lions Clubs International Foundation är ren fundamental del av Lions verksamhet och en viktig förutsättning för att Lions ska kunna genomföra internationella hjälpprojekt.

Lions Clubs International (LCI) är världens största och mest effektiva hjälpporganisation och Lions medlemmar är respekterade i världen vad gäller humanitära hjälpinsatser. Humanitärt arbete är det centrala uppdraget. Genom löpande information från LCIF ska Lions Sveriges bidrag till Lions internationella katastroffond öka, att användas exempelvis vid naturkatastrofer, humanitära katastrofer och vid andra behov.

Kunskapen om vad LCIF är och vad organisationen gör måste öka i hela vår organisation. Arbetet ska inriktas på att få ett fungerande informationssystem från MD och ut i klubbarna. Ett väl fungerande team, bestående av koordinatörerna i MD och distrikten, är avgörande för detta. Härigenom ges också bättre förutsättningar att nå uppsatta mål. Det ska uppmärksammas att LCIF även kan lämna bidrag till aktiviteter och projekt.

**Medel för detta är MD:S LCIF-koordinator och distriktens koordinatörer, i samverkan med MDGAT.**

**Mätbart mål är att fler klubbar bidrar med medel till LCIF. Det är angeläget att fler klubbar utser LCIF-koordinatorer.**

□ **Marknadsföring – PR – Information**

Lions främsta medel för sin marknadsföring är medlemmarna. Om dessa förses med kunskap, entusiasm och ett lätt använt informationsmaterial så kan viktig marknadsföring ske genom alla våra medlemmar. PR – kommitténs uppdrag är att göra Lions mer synligt samt att öka kunskapen om Lions och det vi uträttar. Fokus har hittills varit på att publicera pressmeddelanden och artiklar. Under verksamhetsåret måste arbetet intensifieras med att involvera distrikten och klubbarna i arbetet. Primärt genom att det utvecklas ett samarbete mellan MD:s PR-kommitté och motsvarigheten ute i distrikten. Klubbarna ska stimuleras till att vara en källa till information till MD:s PR-kommitté. Informationen bearbetas av PR-kommittén till en användbar form som klubbarna kan använda till lokala presskontakter och

sociala medier.

Genom åren har det diskuterats mycket kring PR och marknadsföring, utan att det givit påtagliga resultat i hur detta ska ske. Det gäller såväl den externa som den interna kommunikationen. PR-kommittén får därför i uppdrag att arbeta fram en heltäckande marknadsplan för MD 101 så att beslut om denna kan tas under verksamhetsåret. Hänsyn bör under arbetet tas till Springtimes analys och rekommendationer från 2018.

Kommittén ska synliggöra Lions genom artiklar i såväl traditionell som social media. Goda exempel ur Lions hjälpverksamhet, såväl lokalt som globalt, ska lyftas fram. En fungerande informationskanal mellan klubbarna, distrikten och MD ska etableras.

**Medel för detta är PR-kommittén, guvernörsrådet samt Lions kontor och redaktionen för tidningen Lion.**

**Mätbart mål är antalet artiklar i media samt den marknadsplan som kommittén ska arbeta fram under verksamhetsåret**

#### □ **Ungdomsverksamheten – ungdomsutbyte**

Distriktens och klubbarnas arbete med nationella och internationella ungdomsläger är en grundbult i Lions verksamhet. Att arrangera ungdomsläger i Sverige är dessutom ett krav när MD 101 skickar svenska ungdomar till internationella ungdomsläger. Målsättningen är att klubbar som sponsrar ungdomar 17 – 21 år till internationella ungdomsläger eller till internationella ungdomsläger i Sverige skickar ut lika många ungdomar som vi tar emot till våra svenska läger. Det är viktigt att kontinuerligt arbeta med information så att klubbarna känner sig trygga med att informera ungdomarna om hur man skriver en ansökan samt att klubbarna tipsar varandra om olika sätt att nå ungdomar som vill delta. Under verksamhetsåret 2021 – 2022 planeras för två svenska läger, i distrikten N och V. Målsättningen är att 50 svenska ungdomar åker på läger samt att de två nämnda lägren genomförs.

**Medel för detta är YED, VYED, YEC och Lions klubbar.**

**Mätbara mål är att det under 2021 - 2022 planeras för två internationella ungdomsläger i Sverige under 2022 - 2023 samt att 50 svenska ungdomar åker på ungdomsläger.**

**Ungdomskommittén ska tillsammans med Lions Quest och PR-kommittén tydliggöra Lions ståndpunkt vad gäller mobbing och kränkande behandling.**

#### □ **Lions Quest – Tillsammans**

Lions Quest – Tillsammans är ett värdegrundsprogram som vänder sig till barn och ungdom från förskoleklass till och med gymnasiet. Det vänder sig också till föräldrar, lärare och annan skolpersonal och är väl anpassat till de senaste läroplanerna. Programmet är utformat för att uppmuntra och stärka ett positivt beteende. Lions Quest arbetar inom området etik och livskvalitet för att erbjuda ungdom en drogfri uppväxt. Programmet vill stärka barn och ungdomars självdisciplin, ärlighet, familjeloyalitet och samhällsengagemang. Lions Quest är en del av arbetet mot mobbing och kränkande behandling. Detta ska tydliggöras i samarbete med ungdomskommittén och PR-kommittén

Förenta Nationerna (FN) anser att Lions Quest-Tillsammans är världens mest effektiva program mot drogmissbruk och mobbing.

**Medel för detta är tillsättandet av säljare, för försäljning av kurser mot en fast provision per kurs.**

**Mätbart mål är dessutom ökad marknadsföring av kursutbudet och ett ökat antal genomförda kurser. Under verksamhetsåret ska förskolan prioriteras och i varje distrikt ska lämpliga förskolor inventeras.**

**Medel för detta är Stiftelsen Lions Quest och Lions klubbar samt PR-kommittén.**

□ **Lions mot narkotika.**

Lions fortsätter att stödja Tullverkets arbete för att förhindra att narkotika kommer in i landet. Stödet ges till inköp av narkotikasökhundar. Hundarna är även utbildade och tränade i att söka efter vapen och ammunition. Dessa hundar blir således ytterligare ett verktyg i kampen mot införsel av narkotika, vapen och ammunition. Samarbetet med Tullverket fungerar bra och Lions mål är att kunna bidra till att möta efterfrågan på narkotikasökhundar.

Lions stödjer även arbetet mot alkohol, narkotika, droger och tobak genom medlemskapet i Centralförbundet för alkohol- och narkotikaupplysning (CAN).

**Målet är att kunna möta Tullverkets efterfrågan på narkotikasökhundar.**

□ **Katastrofberedskapen**

Katastrofberedskapens, inom Lions Sverige, syfte är att med penningmedel som ställts till förfogande av Sveriges lionsklubbar, och andra givare, snabbt kunna ge hjälp vid inträffade katastrofer och andra nödsituationer såväl i Sverige som utomlands. Katastrofberedskapens styrelse ska ha arbetsformer som garanterar detta.

**Mätbart mål är att klubbarna fortsättningsvis bidrar med medel samt att katastrofberedskapens styrelse snabbt tar beslut på begäran om bidrag.**

□ **Beredskapsorganisationen – vi ger stöd till lokalsamhället**

Sveriges Lions motto är ”För samhällsansvar och livskvalitet”. Detta ska vi naturligtvis leva upp till, genom att verka för att Sveriges Lions bygger upp förmåga och möjlighet att aktivt stödja i olika faser vid inhemska kriser och katastrofer. Vi ska verka inom ramen för den hjälporganisation vi är och med den förmåga vi kan uppbringa. Lions ska inte vara en räddningsorganisation. Syftet är att visa att Lions är en del av civilsamhället.

Beredskapsorganisationen ska byggas lokalt, av klubbar eller zoner. Samverkansavtal ska träffas med den lokala räddningstjänsten/räddningschefen. I avtalet ska regleras vilka tjänster Lions ska bidra med och vilken kompetens hos Lions som detta förutsätter. På nationell nivå sker samordningen genom guvernörsrådets arbetsutskott.

**Medel för detta är guvernörsrådet samt zoner och klubbar.**

**Mätbart mål är hur många samverkansavtal som träffats.**

□ **Lions är en miljömedveten hjälporganisation**

Lions ska, med sina förutsättningar, bidra till en miljömässig och långsiktigt hållbar utveckling. Hållbar utveckling har tre dimensioner, miljömässig, social och ekonomisk. Alla tre är lika viktiga för att en förändring mot ökad hållbarhet ska lyckas. Lions verkar främst inom social hållbarhet med alla våra hjälpprojekt, såsom med katastrofstöd och förebyggande arbete. Vi ska bedriva ett aktivt miljöarbete i samverkan med medlemmar och andra intressenter. Detta sker genom att kartlägga och minska vår miljöpåverkan i projekt, aktiviteter, resande och materialval samt att stödja andra aktörer med miljöpris. Sveriges Lions miljöpris ska bidra till att stötta och uppmärksamma miljöfrågan samt ge oss uppmärksamhet i press och sociala medier. Samåkandet och att välja fossilfria alternativ för web-möten och telefonkonferenser när detta är användbart och möjligt. Lions resepolicy ska följas. Klubbarna ska stimuleras till att genomföra lokala aktiviteter som ger avtryck i lokal media. Samarbete ska etableras med Baltic Sea Lions och inom Nordiska Samarbetsrådet. Världsmiljödagen, den 5 juni, ska uppmärksammas genom en nationell aktivitet, där temat ska vara vatten.

**Medel är det miljöarbete som bedrivs i våra klubbar, MDGST och miljöansvariga I distrikt och klubbar.**

**Mätbara mål är antalet miljöaktiviteter som genomförs i klubbarna, att samverkan etableras med Marint Kunskapscenter samt att Sveriges Lions miljöpris delas ut.**

- **Insamlingsstiftelsen Sveriges Lions Hjälpfond**

Stiftelsen Sveriges Lions Hjälpfond har till uppgift att vara mottagare av de bidrag som kommer från allmänheten. Lionsklubbarna ska inte skicka några bidrag till hjälpfonden. Klubbarna ska informeras om fonden och om allmänhetens möjlighet att lämna bidrag.

**Mätbart mål är att klubbarna kan informera allmänheten om fonden och dess 90-konto.**

- **Bring Quality to Life (BQTL) – Tältaktiviteten**

Bring Quality to Life är samlingsnamnet för en aktivitet där Lions Sverige i samarbete med Myndigheten för Samhällsskydd och Beredskap (MSB), bidrar till att göra livet bättre efter en katastrof. BQTL, eller Tältaktiviteten, är den internationellt mest kända aktivitet som drivs av Lions Sverige. Lions Sverige köper in tält som lagras i MSB:s depå i Kristinehamn. När Sverige får en förfrågan om hjälp vid katastrof- och krissituationer kan människor i nöd ges tak över huvudet tack vare tälten.

**Mätbart mål är att det ska finnas minst 500 tält i MSB:s lager i Kristinehamn, för att användas till katastrofinsatser internationellt, men även vid inhemska kriser och katastrofer.**

- **Water Means Life (WML)**

Sveriges Lions vattenprojekt i Somalia gör skillnad. Den nytta som vattenprojektet bidragit till för samhällen i Somalia är överväldigande. Flera byar i närliggande område har nu fått rent dricksvatten, vilket alltid varit en dröm för människorna i området. Första borrhålet i byn Beeliwacatay, som gav tillförlitligt rent dricksvatten till tusentals människor, gör att defäkt bättre livskvalitet, god hälsa för alla – framförallt kvinnor och barn.

Samhället ges möjlighet till en bra framtid och de boende behöver inte fly på grund av vattenbrist.

Under verksamhetsåret 2020 – 2021 kommer borrhål nummer två att påbörjas i byn Hamure. Borrhål nummer tre kommer att göras under verksamhetsåret 2021 – 2022.

**Målet är att WML ska fullföljas utifrån beslutad plan.**

- **Nationella insamlingar**

Nationella insamlingar kommer att genomföras enligt beslutad planering. Alla insamlingar/aktiviteter ger möjlighet till rekrytering av nya medlemmar till Lions genom att vi även informerar om Lions. Strävan är att öka summan av insamlade medel till nationella och internationella hjälpprojekt. Lions Sveriges klubbar förenas i en gemensam aktivitet.

Nationell insamling ska ske under verksamhetsårets andra kvartal till förmån för Water Means Life (WML), Somaliaprojektet.

**Medel är en insamling som organiseras och genomförs i samråd mellan MDGST, WML och PR-Info-kommittén samt med bidrag från LCIF.**

**Mätbart mål är att insamlingen ska ge medfinansiering för att kunna söka Grant från LCIF, för projektets borrhål nummer tre.**



- **Internationella hjälpprojekt.**

De internationella hjälpprojekten utgör flaggskeppen i Lions verksamhet. De är därmed också ett viktigt inslag i vårt varumärke. Projektkoordinatören ska informera distrikt och klubbar om möjligheten att starta sådana projekt. Koordinatören ska också vara behjälplig med att planera projekten. GR ska göra en bedömning av hur många projekt som ska kunna få statusen av MD-projekt, där projektägandet går över till MD. Aktuella initiativ kan utgå utifrån LCI:s fokusområden. Solenergi och vatten är av intresse, men även social exkludering.

Projektkoordinatören ska pröva möjligheten till ett samarbete mellan Lions Sverige och Second Chance Medical.

**Målet är att pröva om MD kan ta ansvar för ytterligare internationella hjälpprojekt.**

- **Riksmöteskommittén (RMK)**

Under verksamhetsåret 2021–2022 kommer riksmöte i Falun att genomföras. Under hösten 2021 kommer alla underlag rörande aktiviteten att tas fram av RMK för att kunna presenteras i tidningen Lion och på MD:s hemsida. Under våren 2022 måste alla underlag till "Riksmötestrycket" tas fram av GR. Under verksamhetsåret 2021–2022 arbetas det parallellt med att få fram underlag för beslut om riksmötesarrangemangen 2023, 2024 samt sondera terrängen för riksmöte 2025.

RMK:s målsättning är att ta vara på de kunskaper som arrangemangen ger för att ständigt kunna förbättra. Förhoppningen är kostnadseffektiva och prisvärda arrangemang så att många lionsmedlemmar känner sig lockade att delta i den demokratiska processen.

RMK kommer även att planera för NSR Council Meeting 2023 som ska presenteras på NSR Council Meeting 2022.

**Medel för detta är RMK i samverkan med GRAU och GR.**

**Mätbara mål är att RM 2022 genomförs samt att NSR Council Meeting 2023 planeras.**

- **Nordiska Samarbetsrådet (NSR)**

Nordiska Samarbetsrådet är ett samarbetsforum mellan de fem nordiska multipeldistrikten; Sverige – Norge – Danmark – Finland – Island. En av de främsta anledningarna till att NSR etablerades var att Norden skulle få en stark röst i Lions Clubs International. Vi har i princip alltid haft en nordisk representant i den Internationella styrelsen, en internationell direktor. En annan anledning var att de nordiska distriktsguvernörerna och kommittéordförandena skulle ha ett tillfälle för erfarenhetsutbyte för att kunna arbeta med en gemensam strategi för framtiden. Sammanhållningen i Norden har stärkts genom de samnordiska internationella hjälpprojekten.

**Medel är de gemensamma Lionsstrukturerna inom de nordiska länderna samt NSR:s CC- och OC-grupper.**

**Mätbart mål är intensifierat sektorsvis samarbete, primärt inom GLT, GMT, GST och LCIF.**

- **Lions Clubs International (LCI)**

Multipeldistriktet har under verksamhetsåret, och ytterligare ett år, fördelen av att ha en internationell direktor som medlem i den internationella styrelsen.

Det innebär möjlighet till en nära och tät kontakt, samt snabb information. Detta är naturligtvis något som MD 101 ska använda sig av. Det ger till exempel möjlighet att lyfta MD:s internationella hjälpprojekt, och andra projekt, i den internationella styrelsen.

Klubbarna kommer att få en större insyn i Lions internationella arbete.

**Målet är att MD, distrikt och klubbar snabbt ska få aktuell information från LCI och internationella styrelsen.**

- **IT- policy**

Guvernörsrådet ska fortlöpande uppdatera och uppgradera befintlig IT-policy i syfte att skydda Lions verksamheter och tjänstepersoner. Det ska säkerställas att gällande lagstiftning efterlevs vid användandet av IT-resurser. Stöd ska ges till klubbarna i form av utbildning, till exempel hur IT används vid all form av registrering, såsom i MyLCI. Fortsatt utbildning ska genomföras för att öka klubbarnas kompetens under den pågående digitaliseringen. Det ger möjlighet till digitala medlemsmöten med deltagande av externa tjänstepersoner. Digitala möten har kommit för att stanna. Förberedelser ska göras så att virtuella klubbar kan startas. **Mätbart mål är att MD tar fram två digitala plattformar och en instruktion som visar hur klubbarna kan genomföra sina möten.**

- **Multipeldistriktets ekonomifrågor**

Guvernörsrådet kommer under verksamhetsåret 2021 – 2022 att verka för att hålla den administrativa resultatbudgeten i balans i förhållande till fastställd budget. Den ekonomiska ram vi har att förhålla oss till kommer att minska, på grund av ett prognosticerat medlemstapp. Ingen kommitté eller arbetsgrupp får utan särskilt medgivande överskrida eller göra avsteg från tilldelad budgetram. Avstämning ska ske kontinuerligt och i jämförelse med gällande förutsättningar och prognos. Målsättningen är att beslutad resepolicy ska efterlevas fullt ut. **Målet är att uppfylla den av Riksmötet beslutade rambudgeten.**

- **General Data Protection Regulation (GDPR)**

GDPR betyder "General Data Protection Regulation" och ersätter den tidigare "Personuppgiftslagen". GDPR syftar till att stärka och harmonisera skyddet för fysiska personer inom den Europeiska Unionen. Den berör även organisationer såsom Lions. Personuppgifter inom Lions ska finnas bakom lösenordsskydd. Spridandet av personuppgifter måste vara godkänt av personen i fråga. GDPR omfattar hela Lionskedjan från MD 101 till den enskilda klubben.

**Målet är att MD, distrikt och klubbar ska efterleva det regelverk som gäller för GDPR.**

- **Lions kontor**

Lions kontor ska ha en effektiv organisation som ska kunna ge bra service till hela organisationen. Lions kontor ska ha nöjda medarbetare som ska verka i en bra arbetsmiljö. Kontoret ska kunna ge hjälp och stöd till distriktet och klubbarna. Kontoret ska vara behjälpligt med att genomföra Lions möten via Webbmöten, i avsikt att hålla nere kostnaden för våra möten. Miljöaspekten är även viktig i sammanhanget. Lions kontor arbetar utifrån principerna att ge bästa möjliga hjälp och assistans, positivt bemötande och hög nöjdgrad.

**Målet är att kontorets personal även fortsättningsvis ska arbeta i en bra arbetsmiljö.**

*Kivik, Västerås, Vilhelmina, Trosa, Sölvesborg och Tranemo*

*Februari 2021.*

*Alf-Göran Andersson*  
VGRO, MD 101

*Lena Nyqvist*  
1VDG, Distrikt 101-M

*Kentth Löfgren*  
1VDG, Distrikt 101-N

*Mats Gernandt*  
1VDG, Distrikt 101-O

*Sten-Yngve Södergren*  
1VDG, Distrikt 101-S

*Per-Johan Sigman*  
1VDG, Distrikt 101-V

## Budget och årsavgift för verksamhetsåret 2021-2022

## Lions Clubs International MD 101

Administrativ Årsbudget 2021-2022

Antal medlemmar	8400	379	8400
Medlemsavgift			340/170
<b>Intäkter</b>			
Nationella avgifter			2 765 000
Försäljning			456 000
Handboken			30 000
Tidningen "Lion"			139 440
Stim/Sami			310 000
Annonsförsäljning The Lion			3 750
VDG-utbildning			25 000
LCI ers. Porto			7 500
LCI ers. ZO-utbildning			0
LCI ers. RLLI-utbildning			105 000
Convention Resenärer			0
Vidarefakt. NSR Kostnader			25 000
LCI ers. PR stöd			25 000
LQ Administration			48 000
			<b>3 939 690</b>
<b>Kostnader</b>			
Varor			-336 000
Guvernörsrådsordförande			-70 000
Vice Guvernörsrådsordförande			-40 000
Guvernörsrådsmöten			-88 000
Arbetsutskottet			-25 000
IT			-15 000
Riksmöten			-275 000
Nordiskt samrådsmöte/NSR			-260 000
Europaforum			-60 000
Convention			-1 500
Övriga kommittéer			-45 000
GLT			-20 000
GMT			-20 000
GST, IR/HJ, BQTL			-40 000
ZO-Utbildning			-25 000
VDG utbildning			-34 000
RLLI utbildning			-140 000
Medlemsutv. Kampanj			-50 000
Ungdomskommittén			-10 000
Riksvalnämnden			-19 800
Hedersrådet			-12 000
Riksmötes gruppen			-50 000
PR. Verksamhet			-50 000
Tidningen "Lion"			-219 750
Stim/Sami			-310 000
Handboken			-20 000
Personal			-1 219 264
Administration			-590 740
<b>Summa Kostnader</b>			<b>-4 046 054</b>
<b>Resultat före avskrivningar</b>			<b>-106 364</b>
Kostnader för avskrivningar och avsättningar			0
Finansiella intäkter och kostnader			12 000
Extraordinära intäkter och kostnader (IP Visit)			0
<b>Resultat</b>			<b>-94 364</b>

1. Nationella avgifter baserat på 8400 medlemmar.
2. Bruttointäkt av varuförsäljning.
3. Bruttointäkt av Handboks-försäljning.
4. Bruttointäkt
5. Annonsförsäljning tidningen Lion
6. Schablonmässig avgift för VDG utbildningar
7. Varuinköp.
8. Fastställd policies vilka ersättningar som medges vid förrättningar samt adm. ers.
9. Fastställd policies vilka ersättningar som medges vid förrättningar samt adm. ers.
10. Redaktörs-, tryck- och distributionskostnad.
11. Kostnad till Stim/Sami
12. Lönekostnader inkl. socialkostnader samt kostnadesersättningar.
13. Driftskostnader av MD:s kontor, revision, förvaltning samt oförutsedda kostnader.
15. Tryckkostnad för Handboken

A). Guvernörsrådet föreslår Riksmötet att fastställa föreslagen budget.

B). Guvernörsrådet föreslår Riksmötet att fastställa den svenska nationella årsavgiften till 340,00

För familjemedlem gäller följande: Huvudman för hushållet betalar 340,00 per år .

Upp till ytterligare fyra kvalificerade myndiga familjemedlemmar i samma hushåll och samma klubb betalar 170,00 per år.

C). Medlem i studensklubb betalar 170,00 per år.

D). Ungdom under 30 år betalar 170,00 per år.

## **Årsavgift för verksamhetsåret 2021-2022**

**Guvernörsrådet föreslår Riksmötet att fastställa den svenska nationella årsavgiften till 340,00**

**För familjemedlem gäller följande:**

**Huvudman för hushållet betalar 340,00 per år .**

**Upp till ytterligare fyra kvalificerade myndiga familjemedlemmar i samma hushåll och samma klubb betalar 170,00 per år.**

**Medlem i studentklubb betalar 170,00 per år.**

**Ungdom under 30 år betalar 170,00 per år.**