



## Handlingar till Lions riksmöte 2019

Välkomna till Riksmötet i Västerås, 31 maj – 2 juni på Aros Congress Center.

Tema för årets riksmöte är **"Rent Vatten"**



När sommaren är i antågande är det Riksmöte, årets höjdpunkt för alla Lions i Sverige.

Det är på Riksmötet, som förslag och åsikter ska ventileras och diskuteras och till slut hamna i förståndiga och kloka beslut för Sveriges Lions framtid. Det kommer att vara intressanta utställningar och seminarier samt många möjligheter att träffas och trivas.

Utdelning av Lions Bragdlejon, Lions Livskvalitetpris och Lions Miljöpris kommer att göras på ett av stadens torg, Sigmatorget. Det är ett sätt att mer visa allmänheten något av vad vi utträttar.

På fredag eftermiddag kommer vi att ha flera korta seminarierna med bl a MD:s två nationella insamlingsprojekt, Water Means Life i Somalia och De Glömda Barnen, tillsammans med flera andra intressanta ämnen.

Andra seminarier är GAT, New Voices, Miljö, projektet Lions Rent Vatten i Tanzania, Special Olympics och LEO. Seminariepassen avslutas med en redovisning från en workshop med unga Lions och Lions in i framtiden. Mycket intressant att se vad och hur yngre personer ser på Lions samt hur vi kan utveckla Lions i en framtid.

På fredag kväll i samband med invigningen av Riksmötet kommer vi att få höra en föreläsning av Olof Gränström, projektledare på stiftelsen Gapminder. Temat är "Vatten är inte bara ett av världens livsmedel".

Veckan före Riksmötet startar en aktivitet "Cykla för rent vatten". Med temat för årets riksmöte som är Rent Vatten görs en aktivitet som börjar veckan före Riksmötet. En aktivitet till förmån för insamling till Water Means Life i Somalia. Det är en utmaning att tillsammans cykla från Hönefoss i Norge till Västerås. Vid sista etappen Köping – Västerås som görs på fredagen finns det möjlighet att hänga på för att på detta sätt komma till Riksmötet. Läs mer på hemsidan för Riksmötet.

Riksmötesförhandlingarna innehåller val till viktiga funktioner inom Lions organisation. motioner och förslag från guvernörsrådet som delegaterna ska ta ställning till.

Riksmöteskommittén har arbetat under lång tid och är väl förberedda att ta emot alla deltagare och göra ett riksmöte där alla ska känna sig välkomna.

Välkomna till Riksmötet för att summera året som varit och få inspiration till kommande år, för att träffa nya människor med nya idéer och för att dela med dig av dina idéer.

Guvernörsrådet och jag hälsar er alla välkomna till Riksmötet 2019.

Vi ses

Nils-Erik Borgström

Guvernörsrådets ordförande

<http://rm2019.lions.se>

- §1. Öppnande av riksmötet.
- §2. Fråga om kallelsen och utskicket av handlingarna till riksmötet gjorts i enlighet med stadgar och arbetsordning.
- §3. Fastställande av röstlängd.
- §4. Val av ordförande och vice ordförande.
- §5. Val av två sekreterare.
- §6. Val av två justeringspersoner, som tillsammans med ordföranden justerar protokollet.
- §7. Val av rösträknare.
- §8. Anmälan av övriga ärenden, punkt 20.
- §9. Fastställande av förhandlingsordningen.
- §10. Närmast föregående guvernörsråds verksamhetsberättelse och multipeldistriktets resultat- och balansräkning för verksamhetsår avslutat 30 juni föregående år.
- §11. Revisorernas berättelse.
- §12. Fastställande och ansvarsfrihet; a) fastställande av resultat- och balansräkning,  
b) fastställande av disponering av resultatet,  
c) beslut om ansvarsfrihet.
- Insamlingsstiftelsen Sveriges Lions Hjälpfond, stiftelsen Lions Quest årsredovisningar mm,
- §13. Guvernörsråds verksamhetsrapport fram till och med februari månad innevarande år.
- §14. Förslag från guvernörsrådet.
- §15. Motioner från klubbarna.
- §16. Val av; a. guvernörsrådets ordförande,  
b. guvernörsrådets vice ordförande,  
c. controller,  
d. revisionsbolag (upphandlat) alternativt auktoriserad revisor och förtroendevald revisor samt ersättare  
e. kandidat till post inom internationella styrelsen  
f. ledamot NSR, AU  
g. tre ledamöter till riksväl nämnden varav en som ordförande,
- §17. Rapporter; från aktivitetsgrupper, arbetsgrupper, kommittéer och projektgrupper
- §18. Fastställande och beslut om verksamhetsplan, budget och nationell medlemsavgift;  
a) fastställande av kommande års verksamhetsplan,  
b) beslut om kommande års budget,  
c) beslut om kommande års nationella medlemsavgift.
- §19. Presentation av kommande års guvernörsråd.
- §20. Övriga ärenden.
- §21. Avslutande av riksmötet.

Governörsrådet för

**Lions Clubs International MD101 Sverige**

Org nr 802004-3728



får härmed avge

# Årsbokslut

för räkenskapsåret 1 juli 2017 - 30 juni 2018

<b><u>Innehåll:</u></b>	<b><u>sida</u></b>
Verksamhetsberättelse	2-7
Resultaträkning, administration	8
Resultaträkning	9
Balansräkning	10
Ställda säkerheter och ansvarsförbindelser	10
Redovisningsprinciper och noter	11-12



## Verksamhetsberättelse

Guvernörsrådet för Lions Clubs International MD101 Sverige (802004-3728) får härmed avge redogörelse för årsbokslutet räkenskapsåret 2017-07-01 – 2018-06-30.

GRO 2017-2018		Mats Granath	LC Trollbäcken
DG	101-A	Dilip Lagevik	LC Stockholm
DG	101-B	Britt Nilsson	LC Kil
DG	101-GD	Lennart Fredriksson	LC Gagnef
DG	101-N	Ahle Lind	LC Sollefteå
DG	101-P	Bjarne Hald	LC Arvidsjaur
DG	101-S	Alf-Göran Andersson	LC Simrishamn
DG	101-SM	Christer L Johansson	LC Västervik
DG	101-SV	Bo Pehrsson	LC Östra Göinge
DG	101-U	Lena Carlgren	LC Märsta Arlanda
DG	101-VG	Lillemor Thimour	LC Hindås

### För samhällsansvar och livskvalité – Sveriges Lions gör det gemensamt.

Verksamhetsåret har varit mångfacetterat med bla många frågeställningar omkring beslutet att inte delta i Världens Barns insamlingarna, arbetet med ny distriktsindelning för MD, nytt MD projekt Water Means Life, stadgeändringar, effektivisering av kontoret, medlemskampanj och utbildningsinsatningar. Det har varit ett år av konsolidering av ekonomin och tyvärr ett stort medlemstapp trots satsningar på medlemsutveckling. Sveriges Lions satsar nu på att stärka varumärket Lions genom egna nationella insamlingar och tydliga stadgar gällande vart klubbarna skall lämna insamlade medel förutom till lokala verksamheter; Lions internationella och nationella insamlingar, LCIF och Lions stiftelser och fonder. Lions kontor i Stockholm har effektiviserats och personalens arbetsuppgifter har förtydligats. Handboken har från verksamhetsåret 2018–2019 blivit elektronisk via app och hemsida.

Guvernörsrådet har genom Riksmöteskommittén genomfört ett mycket välbesökt och uppskattat Riksmöte i Ronneby 10–12 maj. Vid Riksmötet beslutades att bifalla Guvernörsrådets samtliga förslag samt bifalla förslag till beslut gällande inkomna motioner.

*Verksamhetsberättelsen tillämpar att utgå från uppsatta mätbara mål i Verksamhetsplanen 2017–2018, så att det tydligt framgår huruvida de uppsatta mätbara målen har uppnåtts.*

### Sveriges Lions Jubileumsinsamling.

Enligt verksamhetsplanen för 2017-2018 beslutades att insamlingsdelen skulle avslutas 30 juni 2017 och att hjälputmaningen ska avslutas i och med utgången av verksamhetsåret 2017-2018. Vid GR 5 beslutade GR att tiden för ansökan av bidrag förlängs till 2019-06-30 och för styrelsen till 2019-12-31.

Vid GR 3 beslutades att revidera arbetsordningen enligt följande: " Bidrag ska kunna lämnas till klubb, zon eller distrikt som bidrar till en aktivitet som faller inom mottot "Lions förverkligar drömmar för barn och ungdomar med särskilda behov" men där det ur säkerhetssynpunkt och i strid med socialtjänstlagen inte är möjligt att Lions genomför aktiviteten som ett eget projekt. Insamlat belopp 2 438 523 kr. 121 inkomna ansökningar om bidrag varav 77 beviljats bidrag om totalt 2,1 mkr.

*Mätbart mål, ökat antal projektansökningar och genomförda projekt, har uppnåtts.*

### Nationella insamlingar: Världslionsdagen, De Glömda Barnen och Water Means Life.

Under året har Guvernörsrådet beslutat om ett nytt MD projekt, Water Means Life. Två nationella insamlingar har genomförts, dels det tidigare beslutade MD projektet De Glömda Barnen i september tom december 2017, dels det nya MD projektet Water Means Life mars tom september 2018. Därtill har samarbetet med artister med Dröse och Norberg genomförts i samband med att klubbarna deltagit vid föreställningar med insamling för De Glömda Barnen under november 2017 till mars 2018. Vid Världslionsdagen den 8 oktober 2017 genomfördes en nationell insamling för projektet De Glömda Barnen. Många klubbar runt om i Sverige deltog.

### Projektet De Glömda Barnen

Sedan projektstarten 2016-08-15 har vid slutet av verksamhetsåret 2017/2018 insamlingen inbringat 9 782 911 kronor till kontot De Glömda Barnen i MD 101. Årets insamling inbringade 3 583 634 kr. Projektet började via Leif och Nilgün Niord 2014/2015 när flyktingströmmarna från Syrien började. LC Nossebro startade en insamling med stöd av sin zon och även från MD 101. Med detta inräknat har Sveriges Lions samlat in 11 miljoner kr för att stödja de syriska flyktingarna i Turkiet. För insamlade medel har 36 skolmoduler satts upp. I varje modul går 36 elever på förmiddagen och 36 på eftermiddagen. I slutet av året beställdes ytterligare 6 moduler vilket innebär att över 3000 elever erhåller skolgång. Ett annat fokus har varit utdelning av matpaket till de fattigaste familjerna. 11 000 paket är nu utdelade. Eftersom varje paket räcker till basvaror för en familj i en månad har 55 000 personer erhållit mat för en månad.

### Projektet Water Means Life

Projektet Water Means Life startade den 15 mars och kom igång ordentligt efter Riksmötet 2018, vilket egentligen var en olämplig tidpunkt, som insamlingsperiod, eftersom det är lite dåligt med aktiviteter inom Lions under sommaren. Trots detta har det varit en del aktiviteter som givit intäkter till projektet. Många klubbar har ringt och fått svar på frågor rörande projektet och tidigare besvarade vi frågor från flera klubbar förmedlade av Mats Granath GRO 2017–18. Flera klubbar har meddelat att de ska satsa pengar i projektet och rapporteringen har börjat att fungera avseende insatta medel på kontot för projektet WML. Det är önskvärt att också få veta vilka klubbar som betalat vid insättningar. Ett utskick med information om projektet har skickats ut till alla Lionsmedlemmar från MD-kontoret. Under året har det kommit in ca 268 140 kronor från distrikten och målet för insamlingsperioden är 100 kr per medlem. Därtill har ABF nedre Siljan reserverat 168 000 kr för projektet. Kostnader för affischer och Roll-Ups samt i-phonkort till alla distrikt och övriga utlägg har kostat 41 750 kronor. Planering av aktiviteter i samband med Riksmötet 2019 pågår. Det har även tagits fram en presentation i Power-Point-format som vi skickar till klubbar som



kontaktar oss och är intresserade.

*Det mätbara målet, att uppnå minst 10 miljoner insamlade medel till de Glömda Barnen, har uppnåtts.  
Insamlingsmålet för den nationella insamlingen Water Means Life har ännu inte uppnåtts.*

#### Ny distriktsindelning.

Vid Guvernrådsrådsmöte 6 2016-2017 i Upplands-Väsby fick PGRO Annica Nordell tillsammans med PID Bruno Ahlqvist, IPGRO Mattias Öberg, PGRO Vivianne Eriksson samt PGRO Finn Bangsgaard i uppdrag att bilda en arbetsgrupp för ny distriktsindelning som reaktion på beslutet som togs på Riksmötet 2017. Inom MD 101 har diskussioner förts i flera år om att minska antalet distrikt. De förslag som tidigare presenterats har inte vunnit gehör vid riksmöten. Verksamhetsåret 2015–2016 tillsattes en arbetsgrupp till GR, Framtidsgruppen, som bland annat fick i uppdrag att presentera ett förslag till ny distriktsindelning. Detta förslag låg till grund för beslut vid Riksmötet 2017. § 15 Förslag nr 7 i Riksmötesprotokollet 2017.

Riksmötet beslutar enligt Guvernrådets förslag.

#### Förslag 7 Distriktsindelning

Guvernrådet ändrade sitt förslag, föredraget i Riksmötestycket, för att istället föreslå följande:

- att Lions Clubs International MD 101 Sverige reducerar antalet distrikt senast 1 juli 2019.
- att Guvernrådet får i uppdrag att bilda en arbetsgrupp som skall planera och stötta processen i dialog med klubbar och distrikt,
- att distrikt som påbörjat processen kan fortsätta.
- att processen skall avrapporteras vid RM i Ronneby 2018

Processen påbörjades omedelbart och har avrapporterats till Guvernrådet vid varje guvernrådsrådsmöte samt beskrivits i PowerPoint presentationer. Arbetsgruppen har under året haft två fysiska möten och ett antal telefonmöten. Vi tog fasta på att planera och stötta processen i dialog med klubbar och distrikt. Informationsbrev skickades till alla medlemmar med registrerad e-post, brevet skickades den 12 juli.

Förhandsinformation till klubbarnas presidenter samt till distriktsguvernörer och distriktens arbetsgrupper skickades 27 juli. I breven efterfrågades synpunkter samt tydliggjorde vår roll i arbetet. Brev har skickats till LCI, District & Club Admin med information om att processen påbörjats.

Arbetsgruppens förslag till beslut om fem deldistrikt i MD 101 togs som ett inriktningsbeslut vid guvernrådsrådsmöte 4 och som beslut vid guvernrådsrådsmöte 5 att förelägga som förslag till beslut vid Riksmötet i Ronneby. Till Riksmötet i Ronneby föreslog guvernrådet att MD 101 ska delas in fem deldistrikt, genom samgående av distrikten två och två. Riksmötet beslutade med mycket stor majoritet enligt guvernrådets förslag.

Efter det historiska beslutet vid Riksmötet i Ronneby har ansökningshandlingar skickats till District and Club Administration på LCI. Ansökningshandlingarna innehöll dokument som beskrev processen i multipeldistriktet fram till beslutet vid Riksmötet i Ronneby 2018.

De handlingar som följde med ansökningsbrevet var förhandsanmälan från mars 2018, riksmötestyck från 2017 och 2018, riksmötesprotokoll från 2017 och 2018, protokoll från GR 6, 2016–2017, röstlängd från riksmötet 2018, karta över MD 101 med deldistrikt, klubbförteckning över klubbar i deldistriktet, PowerPoint presentation från seminarium vid riksmötet 2018 samt handlingsplan för medlemstillväxt. Bekräftelse har kommit från LCI om mottagna handlingar. Internationella styrelsen tar beslut om ny distriktsindelning för MD 101 vid sammanträdet i oktober 2018. Den nya distriktsindelningen träder formellt i kraft vid Internationella kongressen i Milano 2019. Den 1 juli 2019 blir det officiella startdatumet för fem deldistrikt i MD 101.

*Det mätbara målet, att samtliga klubbar och zoner varit informerade och delaktiga i förslaget att minska antalet distrikt i MD och att det vid Riksmötet i Ronneby beslutades att MD skall indelas i fem distrikt med vardera minst 35 klubbar och 1250 medlemmar. Målet kan anses vara uppnått.*

#### Framtida Riksmöten.

Multipeldistriktets Riksmöteskommitté fick i uppdrag att se över hur riksmöten kan förändras. Från 2020 ligger huvudansvaret för arrangerandet av ett riksmöte på kommittén som därmed delegerats att teckna nödvändiga avtal. Kommittén har också av Guvernrådet delegerats beslut om var och när riksmöten ska ligga. Klubbar erbjuds möjlighet att assistera som värdar, med partnerprogram mm.

Stort arbete har lagts på nya Riksmötesanvisningar och Underlag för upphandling av konferensanläggningar med de krav som ställs på vad anläggningen ska kunna klara. Mottagande av anmälan till riksmöten och ekonomi gällande riksmöten ligger nu på kontoret.

Diskussion har förts kring effekter av olika ställningstagande gällande antal dagar, innehåll och annat som berör helhetsarrangemanget.

*Det mätbara målet att en nyinrättad MD Riksmöteskommitté skall arbeta för att göra riksmöten trevliga och effektiva till låga kostnader pågår och det första riksmötet med den nya ordningen sker vid riksmötet Västerås 2019. Målet kan anses vara uppnått.*

#### Ekonomi.

Tack vare god hushållning och noggranna analyser av kostnader i samband med administration har resultatet för året blivit positivt. Se årsbokslut och revisionsberättelse. MD 101 har nu fått möjlighet att bygga upp en buffert för framtida eventuella oväntade kostnader.

*Det mätbara målet att bedriva verksamheter med hög kvalitet samt ett positivt ekonomiskt resultat har uppnåtts.*



#### Medlemsutveckling.

Hösten 2017 genomfördes en gemensam utbildningshelg med distriktens GMT och GLT representanter. Målet var att genom nytänkande skapa en bredare och stabilare grund för att ta in nya medlemmar och att utveckla metoder för att stärka klubbarnas inre arbete.

Under året har regelbundna möten hållits med distriktens GMT via GoToMeeting. Stor vikt har också lagts vid att utveckla samarbetet mellan de tre benen i det nybildade GAT-teamet och att säkerställa att GMT, GLT och GST arbetar mot samma mål, nämligen att genom bra ledarskapsutbildningar och projekt som tilltalar medlemmarna, skapa förutsättningar för att fler skall känna sig trygga i processen att finna nya och engagerade medlemmar till Lions.

En medlemskampanj har genomförts 1 juli tom 31 mars. Varje fadder till ny medlem har deltagit i utlottningen av resa till Convention i Milano 2019.

Totalt 431 nya medlemmars faddrar deltog. Totalt antal nya medlemmar under verksamhetsåret 574 st. med ett netto på -601 st. medlemmar.

*Det mätbara målet att vara minst samma antal medlemmar den 30 juni 2018 som 30 juni 2017, har inte uppnåtts.*

#### Ledarutveckling.

Under året har följande utbildningar genomförts: VDG-utbildning vid sex tillfällen, RLLI-utbildning, GAT-utbildning, utbildning med distriktens GLT och GMT och Zon-ordförande utbildning. Pedagogiken har inriktat sig på Lions kunskap, pedagogiska råd, vikten av att skapa engagemang och att stärka Lions ledare. Samtliga utbildningar har fått mycket goda utvärderingar men vi strävar alltid efter att utveckla dessa och därigenom på sikt stärka Sveriges Lions.

Möten med Distriktens GLT via GoToMeeting har skett regelbundet under året. Medel till utbildningarna har sökts via MyLCI.

Sveriges Lions står inför en utmaning med tanke på vikande medlemstal och där behöver vi kunniga och engagerade ledare. Lions medlemmar behöver alla bidra med att rekrytera kommande ledare som tillsammans med Sveriges Lions kan stärka och utveckla Lions.

*Det mätbara målet att samtliga zoner skall vara tillsatta med ordförande och v. ordförande har inte uppnåtts.*

#### Hjälpverksamhet, Stiftelsen Lions Hjälpfond och LCIF.

##### Hjälpverksamhet (HK)

Utifrån av GR tagna beslut har verksamheten innevarande verksamhetsår i huvudsak inriktats mot Svenska Parasportförbundet för att som sponsor stärka Lions som varumärke. HK har mottagit, packat, fördelat och levererat 750 st. sovsäckar som via LC Vänersborg mottagits efter företaget Dressmans 10 års jubileumsfest vid centrallagret i Trestad. LC klubbar som inom utsatt tid önskat sovsäckar till olika ändamål har fått.

HK Per Janson samt Maria Fältmark har deltagit vid 2018 års Parasport gala den 28 januari i Stockholm, arrangerad av Svenska Paralympiska kommittén.

HK har tillsammans med sponsoransvarig för Parasporten Sverige överenskommit om ett utökat samarbete för att Lions som sponsor skall synliggöras i likhet med andra sponsorer vid deras såväl nationella som internationella aktiviteter. 250,000 SEK har på förslag från HK beslutats av GR vara sponsorpengar till 2018 års Paralympics vinter OS i Syd Korea. HK har som ett led i tidigare nämnt "utökat samarbete" med sponsoransvarig för Parasporten i Sverige inbjudits och deltagit med VGRO Nils-Erik Borgström för Sveriges Lions vid sponsorträff i samband med Special Olympic Games i Göteborg 4 maj.

##### Bragdlejon och Livskvalitépris:

Till Bragdlejon har Parasport juryn där HK representerats av Vivianne Eriksson utsett, cyklisten Anna Beck från Kil samt skytten Filip Jönsson från Mariestad.

Till Livskvalitépristagare har HK utsett, Mattias Claesson (nominerad av LC Emmaboda), Lasse Stark (nominerad av LC Skurup), Marita Mattson (nominerad av LC Vara) och Anders Tyren (nominerad av LC Motala Blåklinten).

Samtliga pristagare uppfyller de värdegrunder som ingår i kriterierna för priset; Lions vill lyfta fram goda föredömen för andra, de som har en "fighterinstinkt", - aldrig ge upp attityd samt kämpar för att finna nya vägar till en förbättrad livskvalité i en svår situation.

Enligt tradition har pristagarna av HK inbjudits till RM för att motta sina priser i samband med RM invigning. Detta genomfördes i Ronneby den 10 maj och var mycket uppskattat av pristagarna. HK har inbjudits och deltagit med GRO Mats Granath och Josefine Östh för Sveriges Lions i stadshuset Stockholm den 4 juni för att fira vinter OS deltagarna. HK har haft kontinuerlig mailkontakt, fyra telefonmöten samt deltagit vid RM under angiven tid.

Under året har även ett samarbete med Special Olympics påbörjats.

##### Stiftelsen Sveriges Lions Hjälpfond

Insamlat belopp har år 2017-2018 uppgått till 523 373 kronor, varav De Glömda Barnen 347 774 kronor och Water Means Life 56 583 kronor. Den mycket starka uppgång av antalet hjälpansökningar som kunde ses föregående verksamhetsår har fortsatt och år 2017-2018 kom 879 ansökningar in.

Insamlingsstiftelsen startade under våren 2018 två projekt via siten Target Aid, projektet Water Means Life och projektet Stöd till socialt utsatta barn i Sverige.

Som stöd för det senare deltog stiftelsen i informationskampanjen Ideellt Engagemang med utgivning som SvD-bilaga i juni och utdelning under Almedalsveckan i juli samt som nätutgåva. Inriktningen var i det sammanhanget också att stimulera månadsgivare. En utvecklad dialog mellan guvernörsrådet och stiftelsens styrelse behövs om stiftelsens roll på längre sikt vad gäller såväl insamlingsverksamheten som bidragsgivningen.

##### LCIF

LCIF är Lions egen stiftelse.

LCIF är Lions insamlings och bidragsgivande enhet.

LCIF:s uppgift är att stödja lionklubbarnas insatser runtom i världen i deras arbete att hjälpa lokalt och internationellt vid genomförandet av viktiga humanitära serviceprojekt.



Under verksamhetsåret har lionsklubbar och Hjälpkommittén bidragit med totalt:

295 296 US\$, vilket är en klar minskning jämfört med verksamhetsåret 2016 - 2017. En anledning till minskningen antas vara de stora satsningar som gjorts på "De Glömda Barnen", där insatserna inte gått genom LCIF utan direkt via Lions i Turkiet. Av MD's 463 klubbar har 167 donerat till LCIF. Ett förhållande som vi behöver se till att bättra på.

LCIF firar under 2018 sitt 50-årsjubileum vilket uppmärksammades vid Riksmötet i Ronneby.

#### Sveriges Lions Katastrofberedskap

Under verksamhetsåret har bidrag lämnats till lokala Lions klubbar för:

Terrorattentat i Mogadishu, Somalia 100,000 kr. Översvämningskatastrof i Somalia 200,000 kr.

Container och transporter av 150 skänkta sjukhussängar från sjukhus i Sundsvall till sjukhus i Sri Lanka. 110,000 kr

Mätbara mål, att det skall finnas 500 katastroftält i lager har uppnåtts.

Mätbart mål, att inbetalningarna till LCIF skall öka i förhållande till föregående verksamhetsår, har inte uppnåtts.

Mätbart mål, att inbetalningarna till 90-kontot skall öka, har uppnåtts.

Mätbart mål, att genomföra en enkät för att kunna redovisa insamlade medel i MD har uppnåtts. Utgivna medel i MD har redovisats till ca 100 Mkr

#### Volontärverksamhet inom Sveriges Lion.

Utredning av hur Sveriges Lions kan starta en organiserad volontärverksamhet har pågått under året. Syftet är att Lions enhetligt skall kunna erbjuda volontärskap för såväl internationella projekt som i samband med klubbaktiviteter. Försäkringar är under året tecknade så att volontärer i Sverige har samma försäkringsskydd som Lions. Volontärer i internationella projekt behöver klarläggas ytterligare.

Mätbart mål, att genom volontärer förstärka nationella och internationella projekt och att möjliggöra för ungdomar att engagera sig, har delvis uppnåtts avseende nationella volontärer. Försäkringar är tecknade. Arbetet med att starta volontärverksamhet i internationella projekt återstår.

#### LEO – verksamheten.

LEO-verksamheten för verksamhetsåret 2017-2018 kan sammanfattas som försiktigt positiv. Vi nådde målet att bibehålla alla våra (3) befintliga LEO-klubbar.

Vi gjorde också många försök att hitta intresserade lionsklubbar till att starta nya LEO-klubbar. Dessvärre har det inte blivit fler nya klubbar som startat.

LEO medverkade på en del zon-, distrikt, och guvernörsrådsmöten, där det gavs en presentation av LEO och hur man gör för att starta nya klubbar.

Det här skedde bland annat i Södertälje, distriktsutbildning för 101-A, vid GR 2 i Gävle och vid Riksmötet i Ronneby.

Några av händelserna under året har varit LEO Europa Forum 2017 i Ermelo, Nederländerna, där fokus låg på att byta information och erfarenhet mellan LEO och Lions från andra länder. Vi gjorde två sociala aktiviteter, workshops och hade trevligt. Sista helgen i januari var det Leo Europa Pre Forum i Viségrad, Ungern. Vid det tillfälle kontrollerades om organisationen var redo för det stora forumet i augusti. Under helgen besökte vi också en osynlig utställning, guidad av en synskadad person. I maj var det Riksmöte i Ronneby, Blekinge med ansvar för LEO:s program. Vi förberedde och höll en workshop om LEO som var väldigt uppskattat. Sedan blev beslutet att höja anslaget för LEO till 30kr/medlem i 3 år väldigt viktigt för LEO-verksamheten framöver samt för att kunna organisera Leo Europa Forum Swedania 2021, ett samarbete mellan LEO Danmark och Sverige.

Mätbart mål, att starta minst en (1) ny LEO klubb i MD har inte uppnåtts.

#### Ungdomsverksamheten, Lions Quest och Narkotikasökhundar

##### Ungdomsverksamheten

Ungdomsverksamhetens främsta syfte är att genomföra aktiviteter i Lions anda för ungdomar och att därigenom bidra till fred för kommande generationer! YED (ungdomssamordnare på MD-nivå) har samordnat arbetet samt uppdaterat och publicerat stödmaterial till distrikten ungdomsansvariga.

Varje distrikt har en ungdomsansvarig (YEC) som ansvarar för ungdomsverksamheter dvs att delta i planeringen av och genomförandet av ett läger samt att stödja klubbarna i arbetet att utse ungdomar till utländska och svenska läger och att koordinera detta.

##### Utresande till internationella läger

Sommaren 2018 hade vi endast 23 utresande ungdomar, det har de senaste åren varit en minskande trend, åren 2010 – 2015 var det drygt 50 ungdomar som reste på lägerstipendier. Ett skäl till minskningen är klubbarnas låga intresse för ungdomsverksamheten.

Inkommande ungdomar till svenska läger

Totalt 68 ungdomar från 28 olika länder i åldrarna mellan 17 år och 21 år, kom till våra läger i distrikten GD, SV samt VG. Det är glädjande med så många nationer representerade. Under året har arbetats intensivt för att få de distrikt som "står på tur" att anordna läger verkligen kommer att göra det.

Till vår stora besvikelse är det sommaren 2019 endast ett distrikt (101B) som kommer att arrangera ett läger. Det innebär att vi endast har 20-25 platser att byta mot lägerplatser i Europa mot normalt 75 platser.

##### Lions Quest

I februari slutade Anders Medin sin halvtidstjänst.

Det har varit en gemensam utbildning tillsammans med MD:s GLT, GMT och GST ombord på båten Birka. En mycket bra diskussion om hur vi går vidare, samt jobbar för nya medlemmar. Lions Quest har under hösten 2017 upplevt en relativt låg anstormning av kurser. Under våren 2018 fick vi många förfrågningar, som under sommaren blev ett 20 tal kurser för hösten 2018 vilket kändes mycket bra. Sedan Anders slutade har arbetsbördan som ordförande blivit ett halvtidsjobb, samt ökad belastning på styrelsen. Avståndet till Lions som kurs säljare har tyvärr blivit långt, de kurser vi får är till största delen genom styrelsens kontaktnät, trots det verkar det som att skolorna har ökat sitt intresse för Lions Quests värdegrundsprogram. Hösten 2018 har börjat på ett bra sätt. För att nå målet med 40 kurser skall distrikten sälja två stycken kursen var.



#### Lions och Tullverkets Narkotikasökhundar

Uppdraget innefattar även att vara kontaktperson mellan Tullverket och Lions när det gäller bl.a. Lions sponsring av Sökhundarna. Det finns ett nära samarbete med Tullverket och de besöks ofta för att löpande vara informerad om Tullverkets arbete. Att följa Sökhundarna och deras förare är fascinerande, att se förvandling av en bångstyrig unghund till en väldigt disciplinerad och välutbildad "drog, vapen, vapendelar och ammunitions-sökare", är en upplevelse.

Vid ett besök hos hundarna efter en ganska kort utbildningstid besöktes Arlandabanans reparationsverkstad av tågset där det vimlade av tåg, reservdelar, skruvar och muttrar och en väldig massa starka dofter av alla de slag. En av Tullarna placerade ut "doftaskar" bland verktyg och tåg. Sedan togs hundekipagen in ett efter ett för att snoka. Vissa hundar hittade "doftaskarna" ganska snabbt medans en del behövde lite längre tid. Det planade ut efter några veckor ytterligare utbildning och alla klarade provet och kunde sen gå ut och "Prya" tillsammans med ett erfaret ekipage.

Vid en certifiering av hundarna en kall vårdagsmorgon på Rosersbergs slott utanför Stockholm var GRO Mats Granath med för att han ska få insikt i hundarnas utbildning. Det startade med en samling och presentation av de tiotal ekipage som var dagens "klass". Provet bestod till största delen av lydnad där hunden kommanderades plats och hundföraren gick iväg. Hunden låg helt stilla med blicken fäst vid föraren som försvann. Efter att föraren irrat omkring (hundens åsikt) så kallades hunden in och stannade på rätt sida om föraren ivrigt tittande på sin husse. Ekipaget startade en vandring mellan olika hinder där hunden alltid fanns som fastklitråd vid förarens sida. Det var prov även på "sök", något som vi även visar upp på Riksmötena där hundekipagen är stamgäster.

Varje år blir hundarna och dess förare mycket duktigare och tar fast fler och fler personer som försöker föra in olovliga saker i landet och beslagsstatistiken ökar markant varje år. För att bli ändå mer effektiva så håller Tullverket håller på med att bygga upp autentiska övningsplatser vid alla tullstationer och har bett mig att fråga Lions om dom har gamla väskor av alla de slag. Och i stället för att kasta dom skänka dom till Tullverket. Gamla väskor har ju den rätta doften. Många vill ha besök av hundekipage till olika evenemang och att tacka ja till alla är omöjligt då hundar och förare har en pressad arbetssituation och behöver vara lediga ibland så jag försöker få till större evenemang där Lions och Tullverket får största möjliga PR, men det har hänt att det "passar in" även andra gånger.

*Mätbart mål att skicka minst 60 ungdomar till internationella ungdomsläger, har inte uppnåtts. Det blev 23 ungdomar.*

*Mätbart mål att anordna fler Lions Quest utbildningar i förhållande till föregående år, har inte uppnåtts.*

*Mätbart mål, att Tullverkets efterfrågan på sökhundar skall kunna bemötas, har uppnåtts.*

#### Miljö.

Vid RM 2017 instiftades Sveriges Lions pris för miljö och hållbar utveckling att delas ut på varje RM. Priset är max 100 000 kr och kan delas mellan flera pristagare. En arbetsgrupp samt VD för Håll Sverige Rent bildade priskommittén. Priset finansieras med en rekommenderad 10-krona per medlem. Detta blev dock inte känt för klubbarna. Endast 12 000 kr fanns att dela ut, varför priskommittén rekommenderade GR att inte dela ut priset 2018. Kommittén har dock utvecklat kriterierna och formerna för att selektera fram pristagare. Arbetet har genomförts via mail och telefonmöten. Alla kandidater finns kvar och ska granskas tillsammans med nya förslag till RM 2019 i Västerås. Miljö finns under egen flik på [www.lions.se](http://www.lions.se). På RM 2018 hölls ett miljöseminarium. Arbetsgruppen har föreslagit GR att bilda en MD miljökommitté för att utveckla Lions miljöarbete.

*Mätbart mål, att fler väljer att samåka, antas ha uppnåtts.*

*Mätbart mål, att för första gången dela ut Sveriges Lions Miljöpris vid Riksmötet i Ronneby, har inte uppnåtts.*

*Mätbart mål, att hålla fler möten än föregående år via telefonmöten, har uppnåtts.*

*Mötestjänsten GoToMeeting har köpts in under hösten och används mycket frekvent av kommittéer, arbetsgrupper och GR.*

#### Marknadsföring/PR.

Under verksamhets året som gått har det skett ett antal aktiviteter som är i enlighet med Lions nationella och globala vison. Lions har startat ett samarbete med Target Aid för insamlingar via internet. Detta är en del i vårt arbete att hitta nya insamlingsformer. Utfallet så här långt har dock varit dåligt varför vi bl.a måste justera insamlingsmålen. Vi har gjort filmer och riktade kampanjer på Facebook för våra nationella insamlingar med bra uppmärksamhetsvärde (OBS-värde) på filmerna. Vi blev kontaktade av Stockholm Media Factory under året och de har hjälpt oss med filmerna och urval av målgrupper. Detta samarbete bör utvecklas ännu mera för framtiden. PR gruppens bedömning är att sådana filmer är ett mycket bra alternativ jämfört med traditionell annonsering i printmedia då Lions Sverige inte har några marknadspengar att tala om. Det är dock viktigt att alla arbetar med det material som tas fram centralt eftersom PR-budgeten är så starkt begränsad. Inför varje kampanjstart och andra nyheter inom Lions har pressreleaser sänts ut dels via My News Desk samt distriktens PR ansvariga. Vi har tagit en första kontakt med Norges Lions för att diskutera eventuellt gemensamt PR - samarbete gällande till exempel hemsida.

Vi har fått ok från Oak Brook att använda Lions Internationals nya hemsidesmall. Frågan är överlämnad och drivs nu av PGRO Lars Kuntze.

På Sveriges Lions hemsida finns nu en översättning av Lions Internationas presentation av Lions verksamhet. Vi har fått vårt annonsmanér godkänt av LCI och det blir dessa annonser som bör användas i fortsättningen.

Gällande kommunikationsbrän Springtime så ligger det hos Lions och hur vi själva vill arbeta efter detta verktyg som togs fram. Den framtagna PR planen bör ses som en guideline för hur vi i Sveriges Lions bör tänka och uppträda i framtiden, både i PR syfte och kampanjtänk. Det är inte bara ett verktyg för PR-gruppen utan hela Sveriges Lions och guvernörsrådet.

*Mätbart mål, att genomföra minst två nationella insamlingar med artiklar och annonser i media, har uppnåtts.*

*Mätbart mål att uppnå uppsatta insamlingsmål har delvis uppnåtts.*





#### MYLCI/ IT-policy.

Sedan ett par år har MyLCI fungerat för registrering av medlemmar. Det har också gått att registrera aktiviteter i MYLCI. Detta skall numera registreras i MyLion och kommer helt att upphöra i MyLCI. Registreringen och M-rapporteringen i MyLCI fungerar någorlunda bra. Registrering av förtroendevalda fungera sådär. M-rapporteringen behöver bli bättre. Alltför många klubbar skickar inte in den månadsvisa rapporten fast det är mycket enkelt. Det går att göra direkt efter ett månadsmöte och det går att göra flera registreringar i varje månad.

Nya GDPR (dataskyddsförordningen) som trädde i kraft i maj ställer en hel del krav på organisationer som Lions. Försök att sätta er in i reglementet för att undvika tråkigheter vid en eventuell inspektion. Pågående VDG har fått en genomgång om vad som gäller. Under verksamhetsåret har även följande aktiviteter blivit genomförda.

- Genomgång av IT-strategin på MD plus att ett underlag är framtaget för att hjälpa IT-ansvariga på distrikten att förmedla till klubbarna de viktiga av att se över den egna hanteringen av sina datarutiner. Att se till att klubbarna rapporterar in i MyLCI med aktiviteter och förändringar i medlemsregistret varje månad. Där poängterades också viktigheten att använda den grafiska profilen som är framtagen av LCI. En Go-To-Meeting för att förmedla ovanstående genomfördes där de flesta distrikten deltog.
- Ett förslag från MD om ett bokföringsystem från Visma har gått ut till klubbarna.
- En genomgång av IT-hantering är gjord. Där uppdragades att vi behöver göra en mer detaljerad genomgång när det gäller webhotell och dokumenthantering. En gemensam hantering av hemsidorna för distrikt och MD är också viktigt inför distriktsammanslagningarna.
- Appen "MyLion" finns tillgänglig from augusti 2018.

*Mätbart mål, att minst 90 % av klubbarna rapporterar via MyLCI, har i stort sett uppnåtts.*

#### Hedersrådets roll.

Hedersrådets ledamöter har varit rådgivande under året i såväl svåra frågeställningar som i personalärenden och organisationsfrågor.

Personer ur Hedersrådet har varit en informell remissinstans.

*Mätbart mål, att MD Hedersråd lämnar yttranden i särskilda ärenden har uppnåtts såtillvida att PID och PDG lämnat yttranden informellt.*

#### Lions kontor i Stockholm.

Under verksamhetsåret har kontoret effektiviserats genom omstrukturering av arbetsuppgifter och personal i syfte att personalens ansvarsområden ska vara tydliga. Trots detta är målsättningen att personalen behöver vara generalister med tanke på de få anställda och att minska sårbarheten vid kontoret. Ekonom vid kontoret har utsetts till kontorsansvarig heltid och därigenom vara Sveriges Lions officiella tjänsteperson vid kontakter med media, allmänheten och myndigheter. Tidigare anställd redaktör slutade i april 2018 och ny redaktör för tidningen LION har utsetts genom uppdragsavtal till lägre kostnader än anställd redaktör. Kanslist arbetar 80 % och ansvarar för hemsida, Facebook, support till medlemmar, supplies samt riksmötestryck och handbok. Handboken är from Riksmötet 2018 elektronisk och finns såväl i app som på MDs hemsida.

*Mätbart mål, att den hjälp som efterfrågas skall kunna bemötas positivt, har uppnåtts.*



## Lions Club International MD 101

	2017-18 Ackumulerat Utfall	2017-18 Ackumulerad budget	2016-17 Ackumulerat Utfall	2015-16 Ackumulerat Utfall	2014-15 Ackumulerat Utfall
<b>Intäkter</b>					
Nationella avgifter	3 517 306	3 518 582	3 257 730	3 374 809	3 288 804
Försäljning	387 744	610 000	538 154	664 935	632 217
Handbok	131 075	150 000	171 710	83 020	153 360
The Lion	411 042	380 000	551 444	546 504	511 224
Stim/Sami	300 731	300 000	298 523	478 264	106 606
Annonsförsäljning Tidn Lion	7 556	7 500	22 112	11 218	42 357
VDG-utbildning	45 000	50 000	50 000	50 000	63 518
LCl ers. Porto	4 036	10 000	2 599	10 565	10 575
LCl ers. ZO-utbildning	25 516	62 500	60 646	81 876	59 408
LCl ers. RLLI-utbildning	102 770	30 000	0	32 072	64 598
Convention Resenäer	237 557	180 000	183 981	87 092	115 379
Vidarefakt. NSR Kostnader	0	25 000	53 933	20 505	81 587
Vidarefakt. RM Kostnader	3 720	0	0	5 678	0
Vidarefakt. EF Kostnader	7 647	0	19 375	0	0
LCl. Women In Lions	0	0	0	0	20 825
LCl ers. PR stöd	0	50 000	0	0	117 225
LCl GLT / GMT Area Training	0	0	0	39 814	0
Anm. Avg. seminarier	0	0	0	0	5 000
LQ Administration	60 000	60 000	60 000	37 299	0
AF Bidrag	0	0	140 037	139 222	21 680
Ovr ersättningar o intäkter	164 445	164 460	129 434	-26	-37
<b>Summa intäkter</b>	<b>5 406 145</b>	<b>5 598 042</b>	<b>5 539 678</b>	<b>5 662 847</b>	<b>5 294 326</b>
<b>Kostnader</b>					
Varor	-376 734	-455 000	-448 489	-590 288	-508 639
GRO	-48 097	-80 000	-59 275	-103 465	-84 501
VGRO	-80 634	-48 000	-42 866	-70 047	-69 854
GR	-77 450	-120 000	-132 991	-146 040	-192 620
AU	-50 140	-40 000	-47 476	-46 756	-69 326
IT	0	0	0	0	0
RM	-358 975	-410 000	-385 167	-463 317	-472 758
NSR	-133 881	-150 000	-239 038	-107 882	-253 895
EF	-67 401	-50 000	-55 633	-37 196	-48 362
Convention	-339 556	-244 000	-252 738	-185 617	-134 256
Övriga Kommittéer	-37 441	-48 000	-26 569	-36 611	-81 435
GLT	-57 465	-80 000	-45 020	-57 385	-61 558
GMT	-49 374	-80 000	-61 048	-70 422	-44 679
GST	-37 604	-50 000	0	0	0
ZO-Utbildning	-51 032	-105 000	-102 946	-127 011	-126 818
VDG UTB, RLLI	-330 823	-210 000	-188 351	-289 499	-344 425
IR/HJ	-22 484	-50 000	-33 780	-59 283	-73 514
Medlemsutveckling	0	-50 000	0	0	0
YE	-30 978	-60 000	-30 789	-10 928	-85 822
RVN	-33 361	-30 000	-23 115	-21 282	-28 291
Distriktsindelings gruppen	-42 720	-40 000	0	0	0
Riksmötes gruppen	-39 364	-20 000	0	0	0
Framtidsgruppen	0	0	-25 630	0	0
Women In Lions	0	0	-15 123	0	0
PR	-15 854	-100 000	-187 500	-16 811	-233 313
Tidningen Lion	-443 131	-396 002	-447 052	-441 794	-475 625
STIM/SAMI	-300 975	-300 000	-300 255	-478 264	-106 603
Handboken	-93 356	-95 000	-92 338	-62 634	-110 832
Personal	-1 492 112	-1 592 016	-1 644 828	-1 604 169	-1 774 745
Administration	-569 325	-540 000	-578 250	-550 805	-643 808
<b>Summa kostnader</b>	<b>-5 180 265</b>	<b>-5 443 018</b>	<b>-5 466 268</b>	<b>-5 577 504</b>	<b>-6 025 678</b>
<b>Resultat före avskrivningar</b>					
	225 880	155 024	73 410	85 343	-731 351
Kostnader för avskrivn o avsättn	0	0	0	0	0
Finansiella intäkter och kostnader	162 059	5 000	9 869	10 731	83 023
Extraordinära intäkter o kostnader	-54 039	-75 000	-38 421	-102 506	0
	333 900	85 024	44 858	-6 432	-648 328
<b>Resultat</b>	<b>333 900</b>	<b>85 024</b>	<b>44 858</b>	<b>-6 432</b>	<b>-648 328</b>

1 Nedskrivn. Lager 100 000

2 Fler och längre resor

3 Extra personer på EF

4 1 extra VDG möte (GR3 33 000) 208 800 ( BU 160 000) = 48 000- 33 000 = 15 000, RLLI utb. Fler deltagare se intäkter 139 500 ( BU 50 000)

5 Svårbudgeterat på förhand, prognos just. Under våren.

6 Ny redaktör kostn. Fr. Jan-Jun 76 500, parallellt med MN Jan-Mars

W



## Resultaträkning

Belopp i kr	Not	2017-07-01 - 2018-06-30	2016-07-01 - 2017-06-30	2015-07-01 2016-06-30	2014-07-01 - 2015-06-30	2013-07-01 2014-06-30	2012-07-01 - 2013-06-30
<b>Föreningens intäkter</b>							
Medlemsavgifter mm	1	5 406 145	5 539 678	5 662 848	5 294 326	5 147 697	5 177 307
Erhållna aktivitetsmedel		10 101 600	12 141 980	13 322 366	6 616 418	9 631 517	12 315 263
		15 507 745	17 681 658	18 985 214	11 910 745	14 779 214	17 492 570
<b>Föreningens kostnader</b>							
Förbrukade aktivitetsmedel		-11 061 733	-12 090 884	-11 968 700	-11 387 790	-13 623 307	-5 569 372
Direkta kostnader		-3 742 192	-3 859 861	-4 075 842	-4 252 053	-3 906 399	-3 376 134
Personalkostnader		-1 492 112	-1 644 828	-1 604 169	-1 773 625	-1 836 914	-1 812 568
Avskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar		-	-	-	-	-	-2 287
<b>Rörelseresultat</b>		<b>-16 296 038</b>	<b>-17 595 573</b>	<b>-17 648 710</b>	<b>-17 413 468</b>	<b>-19 366 620</b>	<b>-10 760 361</b>
<b>Verksamhetsresultat</b>		<b>-788 293</b>	<b>86 085</b>	<b>1 336 503</b>	<b>-5 502 723</b>	<b>-4 587 406</b>	<b>6 732 209</b>
<b>Resultat från finansiella intäkter</b>							
Ränteutgifter och liknande resultatposter		162 059	9 869	10 880	83 081	81 148	166 910
Räntekostnader		-	-	-149	-58	-548	-1 686
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>-626 234</b>	<b>95 954</b>	<b>1 347 234</b>	<b>-5 419 700</b>	<b>-4 506 806</b>	<b>6 897 433</b>
Skatt på årets resultat		-	-	-	-	-	-
Övriga skatter		-	-	-	-	-	-
<b>Årets resultat</b>		<b>-626 234</b>	<b>95 954</b>	<b>1 347 234</b>	<b>-5 419 700</b>	<b>-4 506 806</b>	<b>6 897 433</b>

Belopp i kr	Not	2017-07-01 - 2018-06-30	2016-07-01 - 2017-06-30	2015-07-01 2016-06-30	2014-07-01 - 2015-06-30	2013-07-01 2014-06-30	2012-07-01 - 2013-06-30
<b>Förslag till vinstdisposition</b>							
Årets resultat		-626 234	95 954	1 347 234	-5 419 700	-4 506 806	6 897 433
varav årets resultat från administrationen		333 900	44 858	-6 432	-648 328	-515 016	151 542
Kvarstående projektmedel		10 320 084	10 268 988	8 915 322	13 686 694	17 678 484	10 932 593
Balanserade medel		338 703	293 845	300 277	948 605	1 463 621	1 412 079
IT-verksamhet		-	-	0	-	100 000	-
Balanserade medel dispositions fond		-	-	-	-	-	76 639
		10 032 553	10 658 787	10 562 833	9 215 599	14 735 299	19 318 744
Disponeras så att							
till projektmedel avsättes	2	9 359 950	10 320 084	10 268 988	8 915 322	13 686 694	17 678 484
till IT-verksamheten avsättes		-	-	-	-	-	100 000
till balanserat resultat hänförs		672 603	338 703	293 845	300 277	948 605	1 463 621
till dispositionsfond hänförs		-	-	0	-	100 000	76 639
		10 032 553	10 658 787	10 562 833	9 215 599	14 735 299	19 318 744



### Balansräkning

Belopp i kr	Not	2018-06-30	2017-06-30	2016-06-30	2015-06-30	2014-06-30	2013-06-30
<b>TILLGÅNGAR</b>							
<b>Omsättningstillgångar</b>							
<i>Varulager m m</i>							
Färdiga varor och handelsvaror		–	100 110	167 803	178 151	173 751	230 330
		–	100 110	167 803	178 151	173 751	230 330
<b>Kortfristiga fordringar</b>							
Kundfordringar		40 617	40 239	209 595	40 369	66 844	46 355
Skattefordringar		24 386	27 130	29 562	21 680	–	–
Övriga fordringar		49 208	90 000	90 000	123 000	150 729	121 000
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		338 341	543 681	475 909	423 688	476 961	998 315
		452 552	701 050	805 066	608 737	694 534	1 165 670
<b>Kortfristiga placeringar</b>							
		2 395 135	886 484	886 484	886 484	1 759 663	1 759 663
Kassa och bank		9 667 532	10 693 774	10 451 695	9 359 695	13 934 512	17 905 741
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>12 515 219</b>	<b>12 381 418</b>	<b>12 311 049</b>	<b>11 033 067</b>	<b>16 562 460</b>	<b>21 061 404</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>12 515 219</b>	<b>12 381 418</b>	<b>12 311 049</b>	<b>11 033 067</b>	<b>16 562 460</b>	<b>21 061 404</b>

### Balansräkning

Belopp i kr	Not	2018-06-30	2017-06-30	2016-06-30	2015-06-30	2014-06-30	2013-06-30
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>							
<b>Eget kapital</b>							
<i>Bundet eget kapital</i>							
Bundet eget kapital		1 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000
Värdesäkringsfond		–	–	–	–	–	–
		1 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000
<i>Fritt eget kapital</i>							
Dispositionsfond		–	–	–	–	100 000	76 639
Disponibla medel		10 320 084	10 268 988	8 915 322	13 686 694	17 678 484	10 932 593
Ändamålsbestämda medel		338 703	293 845	300 277	948 605	1 463 621	1 412 079
Årets resultat		-626 234	95 954	1 347 234	-5 419 700	-4 506 806	6 897 433
<b>Summa fritt eget kapital</b>		<b>10 032 553</b>	<b>10 658 787</b>	<b>10 562 833</b>	<b>9 215 599</b>	<b>14 735 299</b>	<b>19 318 744</b>
<b>Summa eget kapital</b>		<b>11 032 553</b>	<b>11 658 787</b>	<b>11 562 833</b>	<b>10 215 599</b>	<b>15 735 299</b>	<b>20 318 744</b>
<b>Långfristiga skulder</b>							
Långfristiga skulder	4	1 192 668	121 810	121 810	121 810	121 810	135 485
		1 192 668	121 810	121 810	121 810	121 810	135 485
<b>Kortfristiga skulder</b>							
Leverantörsskulder		76 128	112 440	163 058	154 169	83 242	46 304
Övriga skulder		141 870	364 257	262 671	280 915	118 608	189 155
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		72 001	124 124	200 677	260 575	503 501	371 716
		289 998	600 821	626 405	695 659	705 351	607 175
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		<b>12 515 219</b>	<b>12 381 418</b>	<b>12 311 049</b>	<b>11 033 067</b>	<b>16 562 460</b>	<b>21 061 404</b>

### Ställda säkerheter och ansvarsförbindelser

Belopp i kr	2018-06-30	2017-06-30	2016-06-30	2015-06-30	2014-06-30	2013-06-30
Ställda säkerheter	Inga	Inga	Inga	Inga	Inga	Inga
Ansvarsförbindelser	Inga	Inga	Inga	Inga	Inga	Inga



**Redovisnings- och värderingsprinciper**

*Belopp i kr om inget annat anges*

Multipeldistriktet 101s redovisnings- och värderingsprinciper överensstämmer med Bokföringslagen. Projektmedel redovisas i enlighet med Bokföringsnämndens allmänna råd 2002:10 samt 2002:11. Dert innebär att erhållna samt lämnade aktivitetsmedel redovisas i resultaträkningen som framgår av not 3.

**Intäkter och kostnader**

Multipeldistriktet 101 redovisar projektmedel i enlighet med Bokföringsnämndens allmänna råd 2002:10 samt 2002:11. Det innebär att erhållna samt lämnade aktivitetsmedel redovisas i resultaträkningen. Respektive års resultat av projekten gottskrivs redovisade projektmedel vilket ingår som en särskild post i föreningens eget kapital.

Inga stöd nettoredo visas mot kostnader.

Intäkter i form av medlemsavgifter intäktsförs när betalning erhålles.

I enlighet med policybeslut fördelas räntetäkter och kapitalvinster belöpande på kortfristiga medel samt likvida medel med 70% till projektmedel och 30% som finansiell intäkt. I syfte att vidare belysa administrationens intäcks- och kostnadsfördelning presenteras administrationens resultaträkning på sidan 7.

**Fordringar**

Fordringar upptas till det belopp, som efter individuell bedömning beräknas bli betalt.

**Kortfristiga placeringar**

Kortfristiga placeringar värderas till det lägsta av anskaffningsvärdet och verkligt värde (marknadsvärde).

**Utlandska valutor**

Fordringar och skulder i utländsk valuta värderas till balansdagens kurs.

**Varulager**

Varulager värderas till det lägsta av anskaffningsvärde och verkligt värde.

**Anläggningstillgångar**

Materiella och immateriella anläggningstillgångar avskrivs systematiskt över den bedömda nyttjandetiden. Följande avskrivningstider tillämpas:

Immateriella anläggningstillgångar	Antal år
Inventarier	5 år
	3-5 år

*W*



## Noter

### Not 1 Medlemsavgifter mm

	2017-07-01 - 2018-06-30	2016-07-01 - 2017-06-30	2015-07-01 2016-06-30	2014-07-01 - 2015-06-30	2013-07-01 2014-06-30	2012-07-01 - 2013-06-30
Medlemsavgifter	3 517 306	3 257 730	3 374 809	3 288 804	3 354 631	3 437 221
Intäkter i form av bidrag / ersättning	411 042	551 444	546 505	511 224	440 936	461 917
Annonsintäkter	7 556	22 112	11 218	42 357	48 470	109 859
Försäljning, supplies	387 744	538 149	664 910	632 180	583 308	473 035
Ovr. LCI Ersättning	64 322	63 245	164 327	272 630	-	450 223
Vidarefakturerade kostnader	793 730	777 521	724 559	525 450	152 004	245 052
LQ Adm.	60 000	60 000	37 299	-	-	-
AF Bidrag	-	140 037	139 222	21 680	-	245 052
Diverse intäkter	164 445	129 439	-	-	568 348	-
	5 406 145	5 539 678	5 662 848	5 294 325	5 147 697	5 422 359

### Not 2 Projektmedel efter föreslagen vinstdisposition.

		2018-06-30	2017-06-30	2016-06-30	2015-06-30	2014-06-30	- 2013-06-30
NO Hund	2802	565 092	461 438	171 247	339 184	298 697	320 922
LEO	2806	10 435	72 827	148 996	246 043	317 872	205 603
Orkester Norden	2807	81 384	96 339	91 375	79 660	130 428	202 809
Katastrofbereidskapen	2808	1 378 439	919 040	1 583 439	1 268 117	2 149 219	3 313 872
Bring quality to life	2809	479 881	243 261	497 677	6 888	318 867	208 521
Ungdomsläger	2813	123 405	137 628	157 195	200 209	191 545	228 996
Oskarshamnslägret	2814	-	-	-	-	3 083	235 848
Funktionshindre	2815	1 464 045	1 429 192	1 265 911	920 571	758 041	623 609
Penningpåse	2816	1 561 593	2 979 786	2 818 412	2 412 117	2 009 552	2 205 058
NSR Norden	2817	820 476	726 642	568 921	387 550	246 964	85 826
Röda Fjädern / Barndiabetes	2826	42 340	-	43 640	2 612 626	5 506 917	6 115 417
Rent Vatten	2827	-	-	-	-	699 962	2 049 962
Burkina Faso, RH	2829	-	-	58 697	385 881	-	-
Lions Quest	2832	261 686	279 015	186 788	-	-	-
Hand i Hand	2833	26 900	16 850	209 040	-	-	-
Världens Barn	2836	340 497	230 167	240 660	-	-	-
De Glömda Barnen , 1	2837	-	-	1 275 271	-	-	-
Lions 100-års jub. Insaml.	2838	576 146	1 765 459	410 294	-	-	-
Tanzania, 13.099	2839	-	-	-	2 478	470 604	1 063 356
Tanzania, 15.114	2840	-	-7 427	-4 996	-	-	-
Sri Lanka, II	2842	-	-	-	53 998	584 942	818 685
Sri Lanka, III	2843	-	46 600	47 475	-	-	-
Sri Lanka, IV, 16.073	2844	-	328	500 000	-	-	-
Lions 100-års jub. Coord.	2845	2 337	10 402	-1 054	-	-	-
De Glömda Barnen , 2	2847	1 415 090	912 539	-	-	-	-
Lions Miljöpris	2849	30 566	-	-	-	-	-
Operation SMILE	2850	5 000	-	-	-	-	-
Water Means Life WML	2851	174 640	-	-	-	-	-
Totalt		9 359 950	10 320 084	10 268 988	8 915 322	13 686 693	17 678 484

### Not 3 Förändring av eget kapital

	Bundet Eget kapite	Dispositions fond	Projektmedel	Ändamålsbestämda medel	Årets resultat
IB 2017-07-01	1 000 000	-	10 268 988	293 845	95 954
Vinst disp. Enl RM		-	51 096	44 858	-95 954
Årets resultat					-626 234
UB 2018-06-30	1 000 000	-	10 320 084	338 703	-626 234


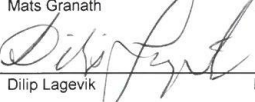


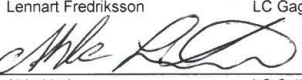
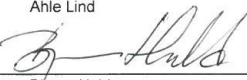
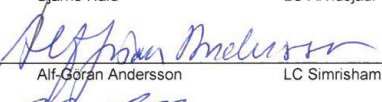



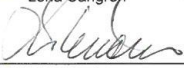
Multipeldistriktet 101 redovisar projektmedel i enlighet med Bokföringsnämndens allmänna råd 2002:10 samt 2002:11. Det innebär att erhållna samt lämnade aktivitetsmedel redovisas i resultaträkningen. Respektive års resultat av projekten gottskrives redovisade projektmedel vilket ingår som en särskild post i föreningens eget kapital.

### Not 4 Långfristiga skulder

En avsättning på 1 792 668 är gjord under 2017-18 och avser en skuld till Radiohjälpen rörande oredovisade medel i ett projekt. Skulden har uppkommit dels på grund utav ett datarelaterat bedrägeri, men även genom bristfällig återredovisning utav projektmedel. En deläta betalning av denne skuld på 600 000 är genomförd under året enligt upprättat avtal med Radiohjälpen. Skulden skall regleras helt inom en 3 års period.



Stockholm 2018-12-04

			
GRO 2017-2018	Mats Granath		LC Trollbacken
			
DG 101-A	Dilip Lagevik		LC Stockholm
			
DG 101-B	Britt Nilsson		LC Kil
			
DG 101-GD	Lennart Fredriksson		LC Gagnef
			
DG 101-N	Ahle Lind		LC Sollefteå
			
DG 101-P	Bjarne Hald		LC Arvidsjaur
			
DG 101-S	Alf Goran Andersson		LC Simrishamn
			
DG 101-SM	Christer L. Johansson		LC Västervik
			
DG 101-SV	Bo Pehrsson		LC Östra Göinge
			
DG 101-U	Lena Carlgren		LC Märsta Arianda
			
DG 101-VG	Lillemor Thimour		LC Hindås

Min revisionsberättelse har avgivits 18/12/21



Christina Wahlström  
Auktoriserad revisor

## Revisionsberättelse

### Till styrelsen i Lions Clubs International MD101 Sverige

Org.nr 802004-3728

### Rapport om årsbokslutet

#### Uttalande

Jag har utfört en revision av årsbokslutet för Lions Clubs International MD101 Sverige för räkenskapsåret 2017-07-01 - 2018-06-30.

Enligt min uppfattning har årsbokslutet i allt väsentligt upprättats i enlighet med bokföringslagen.

#### Grund för uttalande

Jag har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Mitt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Jag är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mitt uttalande.

#### Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsbokslutet upprättas och för att bokföringslagen tillämpas vid upprättandet av årsbokslutet. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta ett årsbokslut som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Vid upprättandet av årsbokslutet ansvarar styrelsen för bedömningen av föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera föreningen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

#### Revisorns ansvar

Mina mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsbokslutet som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller mina uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller fel och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsbokslutet.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsbokslutet, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risker för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig



*Revisorspoolen  
Matsson & Co AB*

felaktighet som beror på fel, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar jag mig en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsbokslutet. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsbokslutet om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsbokslutet. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsbokslutet, däribland upplysningarna, och om årsbokslutet återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

## **Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar**

### ***Uttalande***

Utöver min revision av årsbokslutet har jag även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Lions Clubs International MD101 Sverige för räkenskapsåret 2017-07-01 - 2018-06-30.

Jag tillstyrker att Riksmötet beviljar styrelseledamöterna ansvarsfrihet för räkenskapsåret..

### ***Grund för uttalande***

Jag har utfört revisionen enligt god revisionsssed i Sverige. Mitt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Jag är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisionsssed i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mitt uttalande.

### ***Styrelsens ansvar***

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

### ***Revisorns ansvar***

Mitt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed mitt uttalande, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende:

Revisorspoolen  
Matsson & Co AB

- företaget någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på min professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att jag fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Jag går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för mitt uttalande.

Täby den 21 december 2018



Christina Wahlström  
Auktoriserad revisor



## Revisionsberättelse

Till Riksmötet i Lions Clubs International MD 101. Org.nr 802004-3728

Jag har granskat årsredovisningen och räkenskaperna samt styrelsens förvaltning i Lions Clubs International MD 101 för räkenskapsåret 2017-07-01 – 2018-06-30.

Det är styrelsen som har ansvaret för räkenskapshandlingarna och förvaltningen. Mitt ansvar är att uttala mig om redovisningen och förvaltningen på grundval av min revision.

Revisionen har utförts i enlighet med god revisionssed i Sverige. Det innebär att jag planerat och genomfört revisionen för att i rimlig grad försäkra mig om att redovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter. Min revision innefattar att granska underlagen för belopp och annan information i räkenskapshandlingarna.

I en revision ingår också att pröva redovisningsprinciperna och styrelsens tillämpning av dem samt att bedöma den samlade informationen i redovisningen. Jag har granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i föreningen för att kunna bedöma om någon styrelseledamot eller kassören har handlat i strid med föreningens stadgar eller årsmötesbeslut.

Jag anser att min revision ger mig en rimlig grund för mina uttalanden nedan.

Redovisningen har upprättats i enlighet med god revisionssed, varför jag tillstyrker att resultaträkningen och balansräkningen fastställs.

Jag tillstyrker att riksmötet beviljar guvernörsrådets ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Västervik den 15 januari 2019

A handwritten signature in blue ink that reads "Ulf Wiberg".

Ulf Wiberg  
Förtroendevald revisor

Styrelsen för  
**Stiftelsen Lions Quest International Foundation in Sweden**  
Org nr 802426-2738

får härmed avge

# Årsredovisning

för räkenskapsåret 1 juli 2017 - 30 juni 2018



A Program of Lions  
Clubs International  
Foundation

<u>Innehåll:</u>	<u>sida</u>
Förvaltningsberättelse	2
Resultaträkning	3
Balansräkning	4
Redovisningsprinciper och noter	5

## Förvaltningsberättelse

Styrelsen för Stiftelsen Lions Quest International Foundation in Sweden (802426-2738) får härmed avge årsredovisning för räkenskapsåret 2017-07-01 – 2018-06-30.

### Allmänt om verksamheten

Stiftelsens huvudsakliga ändamål är att introducera och genomföra Lions Quests värdegrundsprogram "Tillsammans" i Sverige.

### Historik

Stiftelsen instiftades den 1 november 1987 och har därefter i en obruten följd av år erbjudit svenska skolor Lions Quests värdegrundsprogram "Tillsammans" som en fortbildning för skolpersonal. Programmet, som ägs av Lions Clubs International Foundation, har från början anpassats till svenska förhållanden och läroplaner samt har i Sverige efterhand utvecklats att innehålla versioner till alla årskurser i skolan, från och med förskolan till och med gymnasiet. Numera finns även kurser för föräldrar, barn- och ungdomsledare samt för Lions medlemmar. Syftet med programmet är att hjälpa barn och ungdomar att arbeta tillsammans, visa respekt för sig själva och andra, ta ansvar, fatta positiva och sunda beslut, handskas med konflikter, samt sätta upp mål.

### Personal

Anders Medin har varit anställd till den 28 februari 2018 därefter har stiftelsen inte haft någon anställd. Våra kursledare Marianne Jansson Fredriksson (internationellt godkänd Senior Trainer), Agneta Svanberg-Arnrud och Bodil Serlander har varit projektanställda för varje kurs.

### Händelser under året

Utöver ordinarie genomförda kurser under året har intresset för kurserna upplevts som stort av styrelsen. En utbildningsdag den 9 och 10 februari på Birka har genomförts tillsammans med GLT, GMT, och GST. En uppskattad utbildning. Men skolor och idrottsklubbar har svårigheter med de ekonomiska prioriteringarna samt att hinna med utbildning. Det ekonomiska stödet från Lions Clubs International Foundation och Lions Clubs International Sverige fortsätter, för att tillgodose intresset och för att underlätta finansiering av de kurser som genomförs. Vid Lions riksmöte 2018 beslutade medlemmarna att fortsätta stödet till Lions Quest med 40 kr per medlem och år.

Styrelsen fortsätter sitt framåtriktade arbete att informera om Lions Quest, både internt inom Lions vid olika typer av möten och till allmänheten. Styrelsen består av fem (5) ledamöter:

Stig Lundqvist (ordförande), Marianne Jansson Fredriksson, Felle Fernholm, Svante Hanses och Peje Josefsson. Den sjätte ledamoten har adjungerats och vi har låtit en medlem i Lions delta i våra möten. Styrelsen för Stiftelsen Lions Quest International Foundation in Sweden har under året avhållit sju (7) styrelsesammanträden, samtliga i form av fysiska möten på kontoret i Stockholm. Styrelsens medlemmar uppbär inget arvode för sitt uppdrag.

Ekonomisk översikt	2018-06-30	2017-06-30	2016-06-30
Nettoomsättning i tkr	417	494	505
Resultat efter finansiella poster i tkr	-24	-186	-59
Balansomslutning	574	272	471
Soliditet %	36	85	91
Medelantal anställda	1	1	1

För Stiftelsens verksamhet i övrigt hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkning med tillhörande noter.

## Resultaträkning

<i>Belopp i kr</i>	<i>2017-07-01</i> <i>Not - 2018-06-30</i>	<i>2016-07-01</i> <i>- 2017-06-30</i>
Nettoomsättning	416 592	493 895
Ianspråktaga ändamålsbestämda medel	370 894	184 600
Förändring av lager	-91 407	-79 380
Övriga rörelseintäkter	6 865	8 880
	702 944	607 995
<b>Rörelsens kostnader</b>		
Handelsvaror och entreprenader	-115 735	-53 106
Övriga externa kostnader	-382 351	-421 363
Personalkostnader	1 -228 422	-319 684
<b>Rörelseresultat</b>	-23 564	-186 158
<b>Extraordinära intäkter och kostnader</b>		
Resultat från andelar i koncernföretag	-	-
Ränteintäkter och liknande resultatposter	1	52
Räntekostnader	-	-
<b>Resultat efter finansiella poster</b>	-23 563	-186 106
<b>Resultat före skatt</b>	-23 563	-186 106
Skatt på årets resultat	-	-
<b>Årets resultat</b>	-23 563	-186 106

## Balansräkning

<i>Belopp i kr</i>	<i>Not</i>	<i>2018-06-30</i>	<i>2017-06-30</i>
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<b>Omsättningstillgångar</b>			
<i>Varulager m m</i>			
Färdiga varor och handelsvaror		121 659	77 239
		<u>121 659</u>	<u>77 239</u>
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar		7 500	21 813
Övriga fordringar		4 457	8 719
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		-286	-286
		<u>11 671</u>	<u>30 246</u>
<i>Kortfristiga placeringar</i>			
Kassa och bank		440 772	164 306
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<u>574 102</u>	<u>271 791</u>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<u>574 102</u>	<u>271 791</u>
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>			
<i>Eget kapital</i>			
	2		
<i>Bundet eget kapital</i>			
Bundet eget kapital		1 000	1 000
		<u>1 000</u>	<u>1 000</u>
<i>Fritt eget kapital</i>			
Disponibla medel		229 250	415 356
Årets resultat		-23 563	-186 106
		<u>205 686</u>	<u>229 250</u>
		206 686	230 249
<i>Kortfristiga skulder</i>			
Leverantörskulder		1 421	3 336
Övriga skulder		10 403	11 539
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		-	26 667
Ändamålsbestämda medel	3	355 591	-
		<u>367 415</u>	<u>41 542</u>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		<u>574 102</u>	<u>271 791</u>

## Redovisningsprinciper och noter

Belopp i kr om inget annat anges

### Redovisningsprinciper

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med Bokföringsnämndens Allmänna rekommendationer 2008:1

### Värderingsprinciper m m

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärdet om inget annat anges nedan.

Under året erhållna gåvor och donationer har värderats till marknadsvärde och redovisas bland stiftelsens intäkter.

### Varulager

Varulagret är upptaget till det lägsta av anskaffningsvärdet respektive verkligt värde. Inkuransrisker har därvid beaktats.

### Fordringar

Fordringar har efter individuell värdering upptagits till belopp varmed de beräknas inflyta.

### Not 1 Anställda och personalkostnader

	2017-07-01 - 2018-06-30	2016-07-01 - 2017-06-30
<b>Medelantalet anställda</b>		
Sverige	1	1
Varav män	100%	100%
<b>Löner, andra ersättningar och sociala kostnader</b>		
Övriga anställda	151 991	227 260
Inhyrd personal	-	-
Summa	151 991	227 260
Sociala kostnader (varav pensionskostnader)	76 430 (13 034)	86 523 (15 118)

### Not 2 Eget kapital

	Bundet eget kapital	Fritt eget kapital
Vid årets början	1 000	229 249
Årets resultat		-23 563
Vid årets slut	1 000	205 686
	1	

### Not 3 Ändamålsbestämda medel

	2018-06-30	2017-06-30
Ingående balans	-	-
Under året erhållna medel	742 885	184 600
Under året ianspråktagna medel	-387 294	-184 600
	355 591	




Stockholm 2018-10-18

  
Stig Lundqvist  
Ordförande

  
Marianne Jansson Fredriksson

  
Felle Fernholm

  
Svante Hanses

  
Per-Eric Josefsson

Min revisionsberättelse har avgivits 2018-10-22



Christina Wahlström  
Auktoriserad revisor

Revisorspoolen  
Matsson & Co AB

## Revisionsberättelse

### Till styrelsen i STIFTELSEN LIONS-QUEST INTERNATIONAL FOUNDATION IN SWEDEN

Org.nr 802426-2738

### Rapport om årsredovisningen

#### Uttalanden

Jag har utfört en revision av årsredovisningen för STIFTELSEN LIONS-QUEST INTERNATIONAL FOUNDATION IN SWEDEN för räkenskapsåret 2017-07-01 - 2018-06-30.

Enligt min uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av stiftelsens finansiella ställning per den 2018-06-30 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

#### Grund för uttalanden

Jag har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Mitt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Jag är oberoende i förhållande till stiftelsen enligt god revisionssed i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mina uttalanden.

#### Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av stiftelsens förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om beslut har fattats om att avveckla verksamheten.

#### Revisorns ansvar

Mina mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller mina uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller fel och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

*Revisorspoolen  
Matsson & Co AB*

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på fel, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar jag mig en förståelse av den del av stiftelsens interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om stiftelsens förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en stiftelse inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

## **Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar**

### ***Uttalande***

Utöver min revision av årsredovisningen har jag även utfört en revision av styrelsens förvaltning för STIFTELSEN LIONS-QUEST INTERNATIONAL FOUNDATION IN SWEDEN för räkenskapsåret 2017-07-01 - 2018-06-30.

Enligt min uppfattning har styrelseledamöterna inte handlat i strid med stiftelselagen, stiftelseförordnandet eller årsredovisningslagen.

### ***Grund för uttalande***

Jag har utfört revisionen enligt god revisionsred i Sverige. Mitt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Jag är oberoende i förhållande till stiftelsen enligt god revisionsred i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mitt uttalande.

*Revisorspoolen  
Matsson & Co AB*

**Styrelsens ansvar**

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen enligt stiftelselagen och stiftelseförordnandet.

**Revisorns ansvar**

Mitt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed mitt uttalande, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot stiftelsen eller om det finns skäl för entledigande, eller
- på något annat sätt handlat i strid med stiftelselagen, stiftelseförordnandet eller årsredovisningslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot stiftelsen.

Som en del av en revision enligt god revisionsssed i Sverige använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på min professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att jag fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för stiftelsens situation. Jag går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för mitt uttalande.

Täby den 22 oktober 2018

Christina Wahlström  
Auktoriserad revisor

## Revisionsberättelse

**Till styrelsen i Stiftelsen Lions Quest International Foundation in Sweden**

**Organisationsnummer 802426-2738**

Jag har utfört en revision av årsredovisningen för Stiftelsen Lions Quest International Foundation in Sweden för räkenskapsåret 2017 07 01 – 2018 06 30.

Det är styrelsen som har ansvaret för att upprätta en årsredovisning som ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och för den interna kontroll som styrelsen bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller fel. Det är också styrelsen som har ansvaret för förvaltningen enligt stiftelselagen och stiftelseförordnandet.

Jag har beretts tillfälle att ta del av stiftelsens räkenskapshandlingar, protokoll och övriga handlingar som därmed gett mig rimlig möjlighet att granska stiftelsens verksamhet. Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mina uttalanden.

Enligt min uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen som också gett en rättvisande bild av stiftelsens finansiella ställning per den 30 juni 2018 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Enligt min uppfattning har styrelseledamöterna inte handlat i strid med för stiftelsen gällande lagar och förordningar.

Bålunge den 10 november 2018



Bengt Parkstam

Av styrelsen förtroendevald revisor

Insamlingsstiftelsen Sveriges Lions Hjälpfond  
Org.nr 802405-0406

I (7)

Styrelsen för Insamlingsstiftelsen Sveriges Lions Hjälpfond får härmed avge årsredovisning för räkenskapsåret 2017-07-01 – 2018-06-30.

## Förvaltningsberättelse

### Stiftelsens syfte och ändamål

Stiftelsens ändamål är att inom ramen för Lions hjälpverksamhet från allmänheten samla in, förvalta och utdela insamlade medel. De insamlade medlen får användas inom Sverige och utomlands för följande ändamål:

- Hjälpverksamhet bland sjuka, handikappade eller på annat sätt behövande
- Vård, fostran och utbildning av barn och ungdomar
- Främjande av humanitär forskning med humanitär inriktning

### Stiftelsens uppfyllda ändamål

Styrelsen har haft som målsättning att dela ut bidrag till ekonomiskt och socialt svagaste i samhället. Grundregeln har varit en inkomstnivå runt existensminimum. Gruppansökningar har inte beviljats bidrag.

Under verksamhetsåret 2017-07-01 - 2018-06-30 har stiftelsen erhållit öronmärkta bidrag avseende Lions kampanjer som av total insamlade medel 523 105 kr fördelat sig enligt följande: Syrienprojektet 73,74 % (385 716 kr), LWSTC Fadder 3,38 % (17 700 kr), Röda fjädern-kampanj för barndiabetesforskningen 0,23 % (1 200 kr) LCIF 0,96% (5 000 kr), WML 12,02% (62 870 kr) och Jubileumsinsamling för barn och ungdomar 0,96% (5 000 kr).

Övriga erhållna bidrag om 8,72% (45 619 kr) har varit gåvor vilka inte är öronmärkta.

### Verksamhet

Verksamheten har under verksamhetsåret bedrivits i enlighet med stiftelsens ändamål. Erhållna bidrag har erhållits med 477 486 kr (538 457) och lämnade bidrag har utbetalats med 505 694 (612 565). Under året har stiftelsen vidgat möjligheterna att lämna bidrag till stiftelsen genom bl.a. SMS-gåvor, samarbete med Godhandling och Target Aid, minnesgåvor och månadsgivare. Stiftelsen har beviljats medlemskap i FRII (Frivilligorganisationernas Insamlingsråd). Vidare har stiftelsen fortsatt arbeta med att förnya stiftelsens webbplats.

### Organisation

Ordförande	Martin Enqvist
Kassaförvaltare	Agneta Andersson till och med 2018-06-30 därefter Bengt Parkstam
Sekreterare	Kia Carlsson

### Sammanträden

Styrelsen har under verksamhetsåret haft 5 protokollförda sammanträden.

Styrelsen har informerat distrikten skriftligt om sin verksamhet och deltagit i olika sammankomster inom Lions för bl.a. informera om stiftelsens verksamhet.

Insamlingsstiftelsen Sveriges Lions Hjälpfond  
Org.nr 802405-0406

2 (7)

<b>Flerårsöversikt (Tkr)</b>	<b>2017/18</b>	<b>2016/17</b>	<b>2015/16</b>	<b>2014/15</b>	<b>2013/14</b>
Bidrag och gåvor, kkr	523	606	745	272	622
Beviljade bidrag, kkr	506	613	667	262	547
Beviljade bidrag i % av erhållna bidrag	97	101	90	96	88
Stiftelsens kostnader, kkr	53	62	57	36	26
Revisions kostnader, kkr	21	55	21	25	17

Stiftelsen har ingen anställd personal och inga löner eller ersättningar har utbetalats utöver utlägg för kostnader i samband med sammanträden.

#### **Förändring av eget kapital**

	<b>Fond- kapital</b>	<b>Årets resultat</b>	<b>Totalt</b>
Belopp vid årets ingång	173 351	-124 222	<b>49 129</b>
Disposition enligt beslut av årets årsstämma:	-124 222	124 222	<b>0</b>
Korr IB	25 000		<b>25 000</b>
Årets resultat		-57 086	<b>-57 086</b>
<b>Belopp vid årets utgång</b>	<b>74 129</b>	<b>-57 086</b>	<b>17 043</b>

#### **Resultat av årets verksamhet**

Årets verksamhet lämnar ett resultat på -57 086 kr (-124 222) efter lämnade bidrag och stiftelsens kostnader.

Kvarstående eget kapital i stiftelsen uppgår efter årets resultat till 17 043 kr, som styrelsen föreslår balanseras i ny räkning.

Företagets resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkning med noter.

Insamlingsstiftelsen Sveriges Lions Hjälpfond  
Org.nr 802405-0406

3 (7)

<b>Resultaträkning</b>	<b>Not</b>	<b>2017-07-01 -2018-06-30</b>	<b>2016-07-01 -2017-06-30</b>
<b>Verksamhetens intäkter</b>			
Nyttjade bidrag	1	477 486	538 457
Gåvor		45 619	67 304
<b>Bruttoresultat</b>		<b>523 105</b>	<b>605 761</b>
<b>Verksamhetens kostnader</b>			
Ändamålskostnader		-384 694	-470 721
Insamlingskostnader		-27 618	-25 000
Gåvor		-121 000	-141 844
Administrationskostnader		-46 879	-92 418
		<b>-580 191</b>	<b>-729 983</b>
<b>Rörelseresultat</b>	2	<b>-57 086</b>	<b>-124 222</b>
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>-57 086</b>	<b>-124 222</b>
<b>Resultat före skatt</b>		<b>-57 086</b>	<b>-124 222</b>
<b>Årets resultat</b>		<b>-57 086</b>	<b>-124 222</b>

*OK*  
*P. MB*



Insamlingsstiftelsen Sveriges Lions Hjälpfond 4 (7)  
 Org.nr 802405-0406

<b>Balansräkning</b>	<b>Not</b>	<b>2018-06-30</b>	<b>2017-06-30</b>
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<b>Omsättningstillgångar</b>			
<i>Kassa och bank</i>		77 173	195 937
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>77 173</b>	<b>195 937</b>
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>			
<b>Eget kapital</b>			
<i>Bundet eget kapital</i>			
Fondkapital		74 129	173 350
Årets resultat		-57 086	-124 222
<b>Summa eget kapital</b>		<b>17 043</b>	<b>49 128</b>
<b>Kortfristiga skulder</b>			
Leverantörsskulder		12 500	0
Skuld avseende erhållna, ej nyttjade bidrag	3	19 630	116 808
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		28 000	30 001
<b>Summa kortfristiga skulder</b>		<b>60 130</b>	<b>146 809</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		<b>77 173</b>	<b>195 937</b>

## Noter

### Redovisnings- och värderingsprinciper

#### Allmänna upplysningar

Insamlingsorganisationens redovisnings- och värderingsprinciper överensstämmer med årsredovisningslagen, BFNAR 2012:1 (K3), FRII:s styrande riktlinjer för årsredovisning och Svensk Insamlingskontroll.

#### Intäktsredovisning

Endast det inflöde av ekonomiska fördelar som organisationen erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt. Intäkter redovisas, om inget annat anges nedan, till det verkliga värdet av vad som erhållits eller kommer att erhållas.

#### Gåvor och bidrag

Om tillgången eller tjänsten erhålls därför att organisationen uppfyllt eller kommer att uppfylla vissa villkor och om organisationen har en skyldighet att återbetala till motparten om villkoren inte uppfylls, är det ett erhållt bidrag. Är det inget bidrag är det en gåva.

#### Gåvor

Intäkter i form av gåvor intäktsförs i huvudregel i den period gåvan erhålls. En gåva som intäktsförts redovisas antingen som en tillgång eller en kostnad beroende på om gåvan förbrukas direkt eller inte. Gåvor som organisationen avser att stadigvarande bruka i verksamheten redovisas som anläggningstillgångar. Övriga gåvor redovisas som omsättningstillgångar. Gåvor värderas som huvudregel till verkligt värde. I de fall organisationen lämnat en ersättning för att erhålla gåvan minskas gåvans värde med ersättningen.

#### Bidrag

Bidrag redovisas som intäkt när villkoren för att erhålla bidraget har uppfyllts. Erhållna bidrag redovisas som skuld till dess villkoren för att erhålla bidraget uppfylls. Bidrag som erhållits för att täcka vissa kostnader (t.ex. för administration) redovisas samma räkenskapsår som kostnaden redovisas. Bidrag som hänför sig till en anläggningstillgång minskar anskaffningsvärdet. Erhållna bidrag värderas till det verkliga värdet av den tillgången som organisationen fått eller kommer att få.



Insamlingsstiftelsen Sveriges Lions Hjälpfond  
Org.nr 802405-0406

6 (7)

### Verksamhetskostnader

Verksamhetskostnader delas in i följande funktioner; ändamåls-, insamlings- och administrationskostnader.

### Ändamålskostnader

Ändamålskostnader är sådana kostnader som kan hänföras till organisationens uppdrag enligt stadgarna. Ändamålskostnader består främst av lämnade bidrag.

### Insamlingskostnader

Insamlingskostnader återspeglar de kostnader som organisationen haft för att samla in medel. Under räkenskapsåret avser insamlingskostnader avgifter till Svensk Insamlingskontroll, FRII och marknadsföringskostnader.

### Administrationskostnader

Administrativa kostnader är sådana som behövs för att administrera organisationen och består av bland annat revision, resekostnader och bankkostnader.

<b>Not 1 Fördelning nyttjade bidrag</b>	<b>2016-07-01- 2017-06-30</b>	<b>2017-07-01 2018-0630</b>
<b>Nyttjade bidrag per rörelsegren</b>		
fadder LWSTC	17 700	14 900
LCIF	5 000	36 300
Röda Fjädem	1 200	1 200
JUBILEUMSINSAMLING 21-05-16	5 000	77 326
DGB	385 716	408 731
WML	62 870	0
	<b>477 486</b>	<b>538 457</b>

### Not 2 Medelantalet anställda

	<b>2017-07-01 -2018-06-30</b>	<b>2016-07-01 -2017-06-30</b>
Medelantalet anställda	0	0

Bolaget har inte haft några anställda och några löner har ej utbetalats

Under året har milersättning utbetalats till ordförande, kassaförvaltare och sekreterare med 10 602 kr.

*Mb*  
*cu*


Insamlingsstiftelsen Sveriges Lions Hjälpfond  
Org.nr 802405-0406

7 (7)

<b>Not 3 Erhållna, ej nyttjade bidrag</b>	<b>2018-06-30</b>	<b>2017-06-30</b>
Fadder LWSTC	-2 135	-232
LCIF-Katastrofhjälp & Mässling	11 386	37 131
Röda Fjädern	0	2 679
De glömda barnen-Syrien	2 101	21 512
Jubileumsinsamling för barn och ungdomar	-652	30 718
WML	8 930	
Kostnader bidragsadmin som belastar ovan	0	
	<b>19 630</b>	<b>91 808</b>

Undertecknade försäkrar härmed att årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och god redovisningssed, att aktuella redovisningsnormer har tillämpats och att lämnade uppgifter stämmer med faktiska förhållanden.

Stockholm den 13 november 2018

  
Martin Enqvist  
Ordförande

  
Bengt Parkstam

  
Kia Carlsson

### Revisorspåteckning

Min revisionsberättelse har lämnats *den 29 november 2018*



Christina Wahlström  
Auktoriserad revisor

## Revisionsberättelse

Till styrelsen i Insamlingsstiftelsen Sveriges Lions Hjälpfond  
Org.nr 802405-0406

### Rapport om årsredovisningen

#### Uttalanden

Jag har utfört en revision av årsredovisningen för Insamlingsstiftelsen Sveriges Lions Hjälpfond för räkenskapsåret 2017-07-01 - 2018-06-30.

Enligt min uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av stiftelsens finansiella ställning per den 2018-06-30 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

#### Grund för uttalanden

Jag har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Mitt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Jag är oberoende i förhållande till stiftelsen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mina uttalanden.

#### Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av stiftelsens förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera stiftelsen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

#### Revisorns ansvar

Mina mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller mina uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller fel och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

*Revisorspoolen  
Matsson & Co AB*

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på fel, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfälskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar jag mig en förståelse av den del av stiftelsens interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om stiftelsens förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en stiftelse inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

## **Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar**

### ***Uttalande***

Utöver min revision av årsredovisningen har jag även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Insamlingsstiftelsen Sveriges Lions Hjälpfond för räkenskapsåret 2017-07-01 - 2018-06-30.

Enligt min uppfattning har styrelseledamöterna inte handlat i strid med stiftelselagen, stiftelseförordnandet eller årsredovisningslagen.

### ***Grund för uttalande***

Jag har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Mitt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Jag är oberoende i förhållande till stiftelsen enligt god revisionssed i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mitt uttalande.

### ***Styrelsens ansvar***

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen enligt stiftelselagen och stiftelseförordnandet.

Revisorspoolen  
Matsson & Co AB

**Revisorns ansvar**

Mitt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed mitt uttalande, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot stiftelsen eller om det finns skäl för entledigande, eller
- på något annat sätt handlat i strid med stiftelselagen, stiftelseförordnandet eller årsredovisningslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot stiftelsen.

Som en del av en revision enligt god revisionsssed i Sverige använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på min professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att jag fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för stiftelsens situation. Jag går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för mitt uttalande.

Täby den 29 november 2018



Christina Wahlström  
Auktoriserad revisor

Sveriges Lions

## Rapport av verksamheten

2018-07-01 – 2019-02-28

För samhällsansvar och livskvalitet - Sveriges Lions gör det tillsammans.

### Verksamhetsmål 2018–2019

Sveriges Lions ska tillsammans med medlemmarna utvecklas till en välkänd hjälporganisation i Sverige. Lions uppdrag är att göra skillnad för människor och hjälpa till när samhällets resurser inte räcker till. De av riksmötet beslutade projekt och aktiviteter ligger till grund för verksamheten.

Guvernörsrådet skall arbeta utifrån ledorden: Framtid, förnyelse, förnying och fler medlemmar samt ökat inflytande i den demokratiska beslutsprocessen.

Ökat inflytande och delaktighet från klubbarna är viktigt för att Lions Sverige skall bli en mer sammanhållen organisation med klubbar och medlemmar som har kunskap om fattade beslut och följer demokratiskt fattade beslut.

Guvernörsrådet skall delta, lokalt och nationellt, i medias samhällsdebatt omkring insatser för utsatta människor och arbeta för att Lions blir en än mer känd aktör som hjälporganisation.

Enkla inledande grundbudskap till stöd för Lions medlemmar att användas vid i mötet med allmänhet och media:

**- Lions hjälper - Lions finns på plats - Lions gör det möjligt**

### Hjälpverksamhet, Stiftelsen Lions Hjälpfond och LCIF

Riksmötet, alternativt guvernörsrådet beslutar om inriktning och ekonomi för projekt, utöver de internationella katastrofinsatserna som görs löpande.

Katastrofberedskapen beslutade mot bakgrund av jordbävning och efterföljande tsunami i Indonesien via LCIF skicka 200 000:-. Bidraget ska om möjligt fokuseras på hjälp till de drabbade barnen.

Bring Quality to Life är samlingsnamnet för den aktivitet där Lions i samarbete med Myndigheten för Samhällsskydd och Beredskap (MSB) bidrar till att göra livet bättre för nödlidande efter en katastrof. Det finns nu 500 tält och 1200 filter i lager hos MSB.

Stiftelsen Lions Hjälpfond som innehar Lions Sveriges 90-konto är under pågående omstrukturering.

Insamling från klubbar i Sverige till LCIF ligger i topp jämförelsevis med övriga nordiska länder.

### Jubileumsinsamlingen

Insamlingen startades för att uppmärksamma Lions 100-årsjubileum till förmån för att stöjda utsatta barn o ungdomar i Sverige. Insamlingen blev ca 2.5 mkr. Klubbar i Sverige sökte bidrag till serviceaktiviteter med mottot - *Lions förverkligar drömmar för barn och ungdomar med särskilda behov*-. Totalt kom 148 ansökningar in om totalt ca 4,6 mkr, 93 ansökningar beviljades. Spännvidden på beviljade ansökningar har varit från 82 000:- till 2 500:-.

### Nationella insamlingar

Nationella insamlingar har under året genomförts till förmån för Water Means Life i Somalia och De Glömda Barnen.

Insamlingen till Water Means Life i Somalia har hittills inbringat 660 000: -. Projektet har från LCIF fått beviljat projektbidrag på 99 000 USD. Tillsammans blir det ca 1,5 mkr.

Förberedelser för uppstart av projektet pågår med utvärdering av offerter för borrhning samt att ett noggrant utarbetat underlag för projektets genomförande utföres.

Insamlingen till De Glömda Barnen har inbringat drygt 12 mkr. Hittills har projektet bekostat 48 skolmoduler, ytterligare 10 planeras för tillverkning och uppsättning så snart det är möjligt. 13 000 matpaket



är utdelade, det sker numera med hjälp av skolmyndigheten i Adana. Därifrån listas de mest utsatta familjerna så att Lions sedan kan genomföra en organiserad utlämning av livsmedel.

## Ungdomsverksamhet och sökhundar

Distriktens och klubbarnas arbete med nationella och internationella ungdomsläger är en grundbult för Lions verksamhet.

Under sommaren 2018 genomfördes 3 läger.

101SV, Lions Camp Scania, Sweden

101GD, Lions Camp Nature and Culture Sweden

101VG, Lions Youth Camp Dalsland.

Genomgående för dessa läger är att de var mycket uppskattade och de har kunnat hålla budget.

För sommaren 2019 planeras enbart ett läger, 101B, Lions Camp Kolsva med plats för 32 ungdomar.

När det gäller utresande ungdomar har till 1 feb inkommit 27 ansökningar.

En plan för framtida läger har upprättats med att minst två läger per år ska arrangeras i Sverige.

Sveriges Lions fortsätter arbetet med drogbekämpning bl a genom samarbetet med Tullverket gällande sökhundar samt genom den plats Lions har som ledamot i CAN.

Förslag på överenskommelse med Tullverket har tagits fram, och planeras att vara klar detta verksamhetsår.

## Stiftelsen Lions Quest – Tillsammans

Guvernörsrådet fortsätter att stödja och stärka Stiftelsen Lions Quest med stöd till genomförandet av fler Lions Quest kurser i alla distrikt.

Målet med 40 kurser är passerat med råge och intresset är stort. Lions Quest Tillsammans är ett värdegrundsprogram som är väl anpassat för att stärka självkänslan och ge ökat självförtroende för samhällets barn och ungdomar.

## LEO – verksamheten

Syftet med LEO-klubbar är att ge ungdomar en möjlighet att inom Lions utvecklas individuellt och kollektivt till ansvarsfulla medlemmar i LEO med egna projekt och aktiviteter.

Det finns nu tre aktiva LEO-klubbar det är, - LEO Club Linköping, - LEO Club Växjö, - LEO Club Mid Sweden. Det finns planer på nya LEO-klubbar i Karlskrona och Västerås.

Vid riksmötet i Västerås planeras en workshop och information i centrala Västerås.

Planeringen av LEF 2021 pågår.

## Volontärverksamhet inom Sveriges Lions

Guvernörsrådets arbete med att utreda och komma med förslag till hur Sveriges Lions kan starta volontärverksamhet både i nationella och internationella projekt pågår. GST arbetar med en modell som kommer att presenteras under våren.

## Miljö

Lions ska bidra till en miljömässigt hållbar och långsiktig utveckling genom vårt agerande i aktiviteter, resande och materialval och därmed minska vår egen negativa miljöbelastning.

Sveriges Lions miljöpris kommer att delas ut vid riksmötet i Västerås.

Antalet webbmöten har under verksamhetsåret ökat och därigenom minskat resandet.

Ambitionen att samåka till möten och konferenser har ökat.

## Marknadsföring/PR

En grupp för omstart av marknadsföring och PR har under hösten startat. Målet är att bilda en grupp för marknadsföring och PR med 3-årsmandat.

Utgivning av tidningen LION sker enligt plan. Samarbetet med Dröse o Norberg pågår och kommer om möjligt att utvecklas.

## Medlemsutveckling

Målsättning är att öka antalet medlemmar i Sveriges Lions, särskilt i åldersgruppen mellan 40 och 60 år. Det långsiktiga målet är att Lions ska spegla samhället och därmed öka andelen kvinnor och personer med annan etnisk tillhörighet än svensk.

Nettotillväxten Juli – Januari är -134 medlemmar.

Satsningar på att höja nettotillväxten av medlemmar måste göras både i befintliga klubbar och genom att starta nya klubbar samt hitta nya medlemsformer för att attrahera yngre personer.

## Ledarutveckling

Det är av avgörande betydelse för Lions framtid och utveckling att ledare på alla nivåer får bra och anpassad utbildning. Utbildning av VDG har gått enligt planering, samtliga VDG från nuvarande distrikt har deltagit på huvuddelen av tiden. Mot slutet deltog endast VDG från de fem nya distrikten. Nytt för i år är att LCI:s del av utbildningen för VDG sker dels i St Charles, Illinois USA och vid Convention i Milano.

GAT-utbildning genomfördes med deltagande från 9 distrikt, en mycket uppskattad utbildning med syfte att distrikten själva ska driva zo-utbildningar.

En RLLI-utbildning har genomförts under oktober månad med goda resultat och mycket nöjda och engagerade medlemmar.

## Nya distrikt

Mot bakgrund av beslut vid Riksmötet 2017 har under 2018 / 2019 en ny distriktsindelning och nya distrikt skapats. Den centrala gruppen för nya distrikt har tillsammans med distrikten gjort ett bra arbete för att de nya distrikten ska få en bra start.

## Ekonomi

Guvernörsrådet har arbetat för att hålla ekonomin i balans i förhållande till budget. Prognosen för helåret pekar på ett positivt resultat.

Resor har med hänsyn till ekonomi och miljö har följt fastslagen resepolicy.

## IT-policy

Guvernörsrådet har under verksamhetsåret påbörjat arbetet med uppdatering av IT-policy och IT-miljö med syftet att få en rationell och effektiv hantering av hemsidor och dokument, samt säkerställa att gällande lagstiftning följs vid användande av IT-resurser.

## Lions kontor

Lions kontor skall ha en effektiv organisation som kan ge bra service till medlemmarna med nöjda medarbetare i en bra arbetsmiljö.

Kontoret har levererat bra service till klubbar och organisationens funktionärer. Kontorets personal är en kanslist med 80% anställning och en ekonomiansvarig tillika kontorsansvarig. IPGRO är kontaktperson från AU mot personalen

## Sammanfattning

Guvernörsrådet har genom ett långsiktigt och målmedvetet arbete fortsatt med att utveckla och förbättra Lions Sveriges organisation och att Lions ska bli mer känd hos allmänheten.

Guvernörsrådet 2018 – 2019

*Nils-Erik Borgström*  
ordförande guvernörsrådet

# Riksvältnämnd har under verksamhetsåret 2018-2019 bestått av:

Riksvältnämndens ordförande	år 3	<i>Mats Torstensson</i>	LC Luleå
Ledamot	1. år 2	<i>Kent Benediktsson</i>	LC Malmö/Malmöhus
Ledamot	2. år 1	<i>Ulf Carlsson</i>	LC Vårgårda

## Nomineringar till Riksmötet med förord av RVN, för verksamhetsåret 2019-2020, MD 101 Sverige .

Befattning	Nominerad	Lionsklubb
<b>Guvernörsrådets ordförande</b>		
	<i>Thorbjörn Bengtsson</i>	<i>LC Upplands Väsby</i>
Riksvältnämnden förordar <i>Thorbjörn Bengtsson</i>	<i>LC Upplands Väsby</i>	
<b>Guvernörsrådets vice ordförande</b>		
	<i>Anna Maria Bernstein</i> <i>Bjarne Hald</i>	<i>LC Södertälje S:ta Ragnhild</i> <i>LC Arvidsjaur</i>
Riksvältnämnden förordar <i>Bjarne Hald</i>	<i>LC Arvidsjaur</i>	
<b>Revisor</b>		
Förtroende vald Riksvältnämnden förordar <i>Ulf Viberg</i>	<i>Ulf Viberg</i>	<i>LC Västervik</i>
	<i>LC Västervik</i>	
Ersättare Riksvältnämnden förordar <i>Hans Folkesson</i>	<i>Hans Folkesson</i>	<i>LC Vetlanda</i>
	<i>LC Vetlanda</i>	
<b>Internationell Director</b>		
	<i>Mats Granath</i> <i>Finn Bangsgaard</i> <i>Annica Nordell</i>	<i>LC Trollbäcken</i> <i>LC Svansjö</i> <i>LC Öst - Brunkulla</i>

## Riksvältnämnd

Ordförande      år 3      *Kent Benediktsson*

*LC Malmö/Malmö*

Riksvältnämnden förordar

*Kent Benediktsson      LC Malmö/Malmö*

Ledamot 1      år 2      *Ulf Carlsson*

*LC Vårgårda*

Riksvältnämnden förordar

*Ulf Carlsson      LC Vårgårda*

Ledamot 2      år 1

*Ahle Lind*

*LC Solefteå*

*Martin Enqvist*

*LC Vindeln*

*Avsagt sig*

*Jan Petter Olsson*

*LC Näsåker*

*Margareta Von Wachenfeldt*

*LC Arvika*

*Ej norr*

Riksvältnämnden förordar

*Jan Petter Olsson      LC Näsåker*

## NSR AU ledamot

*Per Jansson*

*LC Uddevalla*

Riksvältnämnden förordar

*Per Jansson      LC Uddevalla*



Namn: Thorbjörn Bengtsson.  
Bostadsort: Upplands Väsby.  
Medlem i: Lions Club Upplands Väsby.  
Intagen i klubben: 2000, i december



#### Min bakgrund.

Född i Eskilstuna den 8/2 1952. Vid 8 års ålder flyttade familjen till brukssamhället Hällefors som blev min uppväxtort. Gymnasiet i Filipstad och kemiingenjörsexamen på Högre Tekniska Läroverket i Örebro. I Örebro gjorde jag dessutom min värnplikt på 13, befälskompaniet. Det tog mig till kadettskolan i Halmstad med efterföljande reservofficersutbildning. Senare under livet studier i företagsekonomi, marknadsföring och säljteknik

Jag har arbetat med kemi i en eller annan form under hela mitt yrkesverksamma liv. En stor del av den tiden som företagsledare. Mitt yrkesverksamma uppdrag idag är som arbetande styrelseordförande tillika hälftenägare i Uppsalaföretaget Trion Tensid AB.

Jag har sedan 1970-talet arbetat internationellt med leverantörer och exportkunder i Europa, Nordamerika, Asien och Australien. Under en kortare tid arbetat i Japan.

Jag behärskar engelska i tal och skrift. Till detta nöjaktig tyska.

#### Familjeförhållanden.

Gift sedan 1978 med Gudrun. Gudrun har arbetat som lärare i svenska och franska. Gudrun är sedan 2018 tillika medlem i Lions Club Upplands Väsby. Gudrun med rötterna i Göteborg och Bohuslän och jag från Bergslagen. Vi har tre vuxna och utflyttade döttrar och ett antal barnbarn. Vi bor i Upplands Väsby och har ett fantastiskt hus i det likaledes fantastiska fiskeläget Grundsund (TV seriens Saltön).

#### Mitt Lionsliv.

Det inleddes nog utan min direkta vetskap 1960 när pappa Tage blev Lion i LC Hällefors. En tid då den äldsta medlemmen var 40 år och resten mellan 30 - 35. Lions kom in i ryggraden redan under uppväxtåren.

#### Uppdrag och befattningar inom Lions.

Jag blev intagen som medlem i LC Upplands Väsby 2000. Efter sedvanliga kommittéuppdrag, presidentstegen. Efter LP året blev jag vald till VZO i zon 5, 101U. Det följdes av ZO året därpå. Efter ZO året utsedd till distriktets första GMT samordnare. DG 2016 - 2017. Riksmötesgeneral 2017 i Upplands Väsby. VGRO 2018 – 2019. Jag är ledamot av MDRMK samt HRO i distriktet.

#### Lionsaktiviteter (antal):

12 riksmöten.

RM General, RM 2017 i Upplands Väsby.

3 NSR.

2 Conventions.

1 Europa forum

Regelbundna GMT möten under mina 3 år som GMT

### Det vill jag åstadkomma/göra som GRO

Den viktigaste uppgiften under 2019 – 2020 är att sätta den nya distriktsorganisationen på plats. En lika viktig uppgift för hela vår organisation är att öka antalet medlemmar och att behålla dem vi har. Vår externa marknadsföring måste förstärkas. Vi måste synas bättre. Lions som organisation kan bidra vid större inhemska kriser och katastrofer. Vi ska bli bättre att synas som hjälporganisation i civilsamhället.

Nya medlemmar ska vi motivera och engagera genom att bejaka, bekräfta och berömma. Vi ska möta dem med den öppna handen och öppna famnen, även när vi äldre tycker och tror att vi vet bättre. Det måste finnas plats för nya idéer och vi får inte vara rädda att bryta ny mark. Vi måste våga utmana status quo och gå utanför våra komfortzoner. Lions finns i ett föränderligt och levande samhälle och det måste vi som organisation också vara, naturligtvis i balans med våra traditioner och våra värderingar.

Vi måste förnyra oss, det är vår enda långsiktiga möjlighet till förändring och att bli en organisation i samklang med vår samtid. Vi måste anpassa oss till hur aktiva människor mitt i livet fungerar när det gäller medlemskap, möten och aktiviteter. Nyckeln till Lions framtid, medlems- & ledarutveckling tillika framgångsrika projekt finns bara om vi blir fler händer och fötter. Klubbarna måste sträva efter lika många kvinnor som män.

Den som inte syns – finns inte. Vårt arbete att profilera Lions som varumärke ska fortsätta. En del av det är att alla aktiviteter vi gör oavsett om de sker lokalt eller internationellt ska vara under Lions varumärke. En aktiv PR kommitté är nyckeln till det.

Eftersom vi kan, ska vi vara stolta att vara Lions och blir vi fler medlemmar kan vi göra så mycket mera. Om det är något som min tid i Lions lärt mig är det att vi behövs mer än någonsin.

### Min ledarstil

Ledarstil måste anpassas till det sammanhang och den miljö man finns i.

I Lions växer medlemmar genom eget ansvar. Den viktigaste bekräftelsen är den man kan ge sig själv. Det betyder att jag delegerar mycket efter det att uppgiftens inriktning och mål är bestämda. Det är viktigare att hitta lösningar när ett arbete fastnar än att kritisera. Det är viktigare att ta egna initiativ än att vänta på direktiv om man kör fast. En organisation som Lions måste ledas genom att motivera och entusiasmera. Det gör man bäst genom att bekräfta, berömma och bejaka.

Thorbjörn Bengtsson, VGRO 2018 – 2019.



**Namn:** Anna Maria Bernstein

**Bor:** Södertälje

**Civilstånd, familj:** Sambo med Ingemar. Två döttrar, ett barnbarn.

**Medlem i LC Södertälje S:ta Ragnhild sedan 2000.**

#### **Utbildning**

Studentexamen latinlinjen 1967, Rosenborgsgymnasiet Södertälje.

Certificat Cours de Civilisation Française, Sorbonne, Paris 1967-1968.

Stockholms universitet, studier i franska och engelska 1968-1970.

Bar-Lock institutet, stenograf och korrespondentkurs 1973-1974.

Stort antal fackliga kurser i STs regi (samverkan, personlig utveckling, löneförhandling) 1995-2001.

UGL – utveckling grupp och ledare. 1 p, Karolinska Institutet 1999.

Arbetsmiljö 10 p, Örebro universitet och Arbetslivsinstitutet 2000.

Arbetsrätt 5 p, Stockholms universitet 2003.

FDI, Faculty Development Institute, LCI 2012.

#### **Yrkeserfarenhet**

Sekreterare/administratör. Universitetsadministratör vid Karolinska institutet, Institutionen för medicin, Karolinska Universitetssjukhuset Huddinge 1979-2013. Arbetsuppgifter: administration av läkar- och forskarutbildning och forskning, registrator. Ordförande för institutionens arbetsmiljögrupp 2000-2013. Chefredaktör för institutionens nyhetstidning "HS Med Bulletin" 1996-2013.

Redaktionssekreterare för Svensk Medicinhistorisk Tidskrift, Svenska Läkaresällskapet 2003-

#### **Intressen, kortfattat:**

Ledarskapsutveckling, hjälparbete, organisationsfrågor, miljö. Att umgås med familj och vänner, resor, litteratur, både klassisk och deckare, matlagning.

#### **Uppdrag o befattningar inom Lions:**

Klubben: ordf aktivitet, LP, ordf hjälp, ordf medlem, direktor. Zonen: ZO, A-distriktet: distriktssekreterare, 2VDG, VDG, distriktsguvernör 2010, GLT 6 år och ansvarig för distriktets välbesökta årliga utbildningsdag i Södertälje. MD-uppdrag:

Ledarutvecklingsansvarig (MDGLT) 2013-2016 med ansvar för VDG-utbildning, regionala utbildningar (RLLI) och samordning av distriktens GLT. LCIF-koordinator i A-distriktet 2018-

Deltagit i 20 st riksmöten, 1 NSR och 2 conventions.

Vad vill jag åstadkomma/göra som VGRO: Som vice GRO vill jag sätta mig in i alla delar av organisationen på MD-nivå. Detta för att få en uppfattning om var förbättringar kan göras vad gäller utveckling, information och service mot klubbarna, organisationsfrågor, projektsatsningar på riksnivå för att nå ut till allmänheten och attrahera unga medlemmar och andra intresserade.



Lions Clubs International MD101 Sverige

101 Polar



**CV kandidat vGRO**



Namn	Bjørn Hald
Bor	Arvidsjaur
Civilstånd, familj.	Gift med Grethel Åhman Hald
Medlem i	LC Arvidsjaur, sedan 1986
Utb. kortfattat	Tvåårig social linje med komplettering till högskolebehörighet, ett års högskoleutbildning.
Yrke	Fd yrkesofficer, nu "friherre"

**Karriär, kortfattat** Varit plutons- och kompaniofficer och i det nya befälssystemet officer. Verkat under 42 år i befattning från instruktör till stabsbefattning i regementsstab. Som chef för pluton- och skvadron, avdelnings- och sektions- i fredsorganisation till bataljonchef i krigsorganisation. Varit lärare på militära skolor, chef inom FM Vinterenhet samt ett år som ombudsman för Officersförbundet med personal- och strategiska frågor som ansvarsområde.

**Intressen, kortfattat** Idrott, främst orientering och innebandy, varit ordf. för Norrbottens innebandy-förbund i fem år och innebandydomare i ca 10 år på distriktsnivå. Efter pension politik på kommunalnivå.

**Lions karriär** Sekreterare många år, vice president, President i fyra år, ZO, 2.vDG, 1.vDG inom Lions samt DG två år.

Deltagit i (antal)	
RM	3
NSR	2
Europaforum	0
Convention	2

**Vad vill jag åstadkomma/göra som VGRO**

- Fortsätta på den inslagna vägen med att tydliggöra Lions utanför de redan frälsta.
- Fortsätta med att utveckla Lions verksamhet så att den vårdar nuvarande medlemmar och utvecklas mot morgondagens medlemmars intresse och motiv för att vara medlem. Lions behöver fler medlemmar i alla åldrar, kön och etniciteter. För att bli fler måste Lions följa med i samhällsutvecklingen.
- Mindre prat och mer verkstad, d v s ägna mer tid åt hjälpverksamhet och mindre åt möten och administration.
- Utveckla samarbetet med Special Olympics.
- We Serve, Vi hjälper, det är vad Lions ska fokusera på i sin verksamhet, d v s fokusera på få projekt som gör skillnad för människor och gör det fullt ut.

[www.polar.lions.se](http://www.polar.lions.se)  
[dg101p@lions.se](mailto:dg101p@lions.se)





**Namn:** Finn L Bangsgaard

**Bor:** I Ålekulla i Marks Kommun

**Familj:** Gift med Margaretha, 2 barn, 3 barnbarn

**Medlem i LC Svansjö sedan 1984**

**Språkkunskaper:** Talar danska och tyska. Engelska i tal och skrift. Förhandlade på engelska både i tal och skrift när jag var nordisk koordinator.

**Utbildning:** Realexamen, Polisskola, Intern utbildning inom polisen bl.a. Polisen Ekoutbildning och Polisär chefsutbildning, Akademiskutbildning inom ekonomi och juridik sammanlagt 110 poäng. Statens Controllerutbildning.

**Yrkesliv:** Polis, bl.a. Kriminalkommissarie vid Ekoroteln i Göteborg, Avdelningsdirektör/Controller vid Ekobrottsmyndigheten. Arbetsuppgifter: Bl.a. Budget, Ekonomiuppföljning, Verksamhetsuppföljning/ verksamhetsstatistik, Upphandling/inköp, Projektledare för kontorsbyggen. Ledamot i kommunfullmäktige, Ledamot i Barn- och utbildningsnämnden i Mark Kommun. Cirkelledare Medborgarskolan i Mark

**Fritid förutom Lions:** Familj och resor. Jag har cyklat Vätternrundan 30 gånger.

**Uppdrag inom Lions:**

**I klubben:** Bl.a. President, sekreterare, kassör, IR/PR, IT, LQ

**I distriktet:** ZO, RO, VDG, DG, IPDG, HRO, YEC, IRC, LCIF, Långtidsplanering, Medlemsutveckling/utbildning LDC/GLT, Ordförande i arbetsgruppen för sammanslagningen av distriktet 101V och 101VG, Ordförande vid Distriktsmöte.

**Inom MD:** VU/AU ledamot/Ekonomisk Controller, VGRO, GRO, IPGRO, MDLDC/MDGLT, Instruktör vid VDG utbildningen, En av initiativtagaren till BQTL/Sveriges Lions Tältprojekt, Medverkat vid samtliga RLLI-kurser i Sverige som administrativt ansvarig och/eller instruktör, Ledamot i MD's distrikts omorganisationsgrupp, Ledamot i arbetsgruppen för genomförande av omorganisationen av MD101, Ledamot i MD's arbetsgrupp för Riksmöten i framtiden. Vice Riksmötesordförande, Kontaktperson för Orkester Norden, Reseledare för delegatsresa till Convention.

**Internationellt:** Nordisk koordinator, Nordisk koordinator för Orkester Norden.

**Utmärkelser:** Guldejonet, Progressiv Melvin Jones Fellow, Leadership medal, Medal of Merit, International Presidents Award, Certificate of Appreciation, Leadership certificate.

**Deltagande vid (antal):**

**Riksmöten:** 22

**NSR:** 15

**EuropaForum:** 5

**Convention:** 14

**Varför medlem i Lions:** För mig står LIONS för Livskvalité, Initiativkraft, Omtanke, Närhet, Samverkan. Mitt medlemskap ger mig möjligheten att med min insats medverka till att förbättra livskvalitén för våra medmänniskor. Tillsammans med andra kan jag hjälpa när hjälpbehovet är som störst och därmed ge medmänniskor nytt hopp och ny framtidstro.

**Vad hoppas jag kunna få möjlighet att arbeta om jag blir vald till International Director:** Jag har några områden som ligger mig särskilt varmt om hjärtat:

Utbildning/utveckling av våra medlemmar, Stadga och arbetsordning, Ekonomi, Internationell hjälpverksamhet.



**CV Mats Granath, kandidat till Internationell Direktor vid Riksmötet i Västerås 2019.**

**Namn:** Mats Granath, 61 år  
**Bor:** Älta i Nacka  
**Civilstånd, familj:** gift med Ylva sedan 1988 och har barnen Louise 29 år (Lion) och Philip 27 år.  
**Medlem i LC:** Trollbäcken 101-A, medlem i Lions sedan 1995  
**Utbildning, kortfattat:** Beteendevetare

**Yrke:** Verksamhetschef

**Karriär:** Projektledare för EU finansierade internationella projekt under 90 talet, Näringslivsansvarig, Personalkonsult i Stockholms stad, Verksamhetschef inom arbetsmarknadssektorn och sedan 2008 chef för kulturverksamhet med musikskola i Nacka. Mångårig erfarenhet av ledarskap och verksamhetsutveckling med personal- och budgetansvar. Är förtroendevald i kommunfullmäktige Nacka kommun sedan 2000. Har mångårig erfarenhet av olika ordförandeuppdrag i styrelser. Talar och skriver obehindrat och flytande engelska.

**Intressen:** jakt och natur, gården Rosendahl i Gottröra i Uppland, samhällsfrågor, familjen och givetvis Lions.

**Uppdrag och befattningar inom Lions:** Klubbpresident, Zonordförande, Regionordförande. Distriktsguvernör 2011–2012 i 101-A.

- Lägerchef internationella ungdomsläger 101-A, 2008, 2011 och 2014.
- Utbildad FDI instruktör i Köpenhamn 2012.
- Projektledare Lions Sveriges internationella Världens Barns projekt i Negombo Sri Lanka 2013–2016.
- Guiding Lion i samband med bildandet av LC Stockholm Students 2013–2016.
- YED (vice resp. ordförande MD Ungdomsverksamhet) för svenska och internationella ungdomsläger 2011–2015.
- MD Koordinator Lions Jubileumskommitté (Centennial Celebration MD Coordinator) 2015–2016 i samband med 100-årsjubileet.
- VGRO (vice Guvernörsrådets ordförande) 2016–2017.
- Föredragande vid Internationella kongressen i Chicago 2017.
- Föredragande vid Europa Forum (EF), Euro Asia Committé 2016, 2017 och 2018.
- GRO (Guvernörsrådets ordförande) 2017–2018.
- Ordförande för de nordiska ländernas GRO grupp (CC grupp) 2017-2018 samt ansvarig för genomförandet av NSR (Nordiska Samarbets Rådet) i Norrtälje 2018.
- Föredragande vid EF i Skopje 2018 i samband med LC Stockholm 70 år. Europas äldsta klubb.

**Deltagit vid:**

Riksmöten i Sverige: 14 st.  
Riksmöten i Norden: 4 st.  
NSR: 6 st.  
Europa Forum: 8 st.  
Convention: 2 st.

**Målsättning med uppdraget som ID:**

**”Genom ett resultatorienterat, kommunikativt och inkluderande ledarskap, stärka de nordiska Lionsländernas internationella roll samt öka insynen för medlemmar i det internationella arbetet”.**

- Genom ett brett internationellt nätverk och mångårig erfarenhet av styrelseuppdrag som ordförande, skapa goda förutsättningar och relationer för de nordiska länderna, att utvecklas och ges ökat internationellt inflytande genom ett proaktivt handlande och bra dialog.
- Bidra till att Lions internationellt ser över gällande stadgar för att möta dagens samhällen och för att öka attraktiviteten och möjligheten för fler människor att delta i Lions ideella hjälparbete, som medlem eller volontär.
- Bidra till satsningar för såväl befintliga medlemmar genom bättre insyn och kunskap som att attrahera nya medlemmar genom ökad publicitet till allmänheten och satsningar i storstadsområden med välorganiserade kampanjer.
- Bidra till att öka transparensen och insynen i det internationella arbetet genom löpande kommunikation med de nordiska Lions medlemmarna, med bra möjligheter att påverka och ha synpunkter i aktuella frågor.

Älta 2019-03-04

## Presentation av kandidat vid riksmötet 2019 till posten som International Director:



**Namn:** Annica Nordell

**Bor:** Frösön

**Civilstånd:** Dotter Anna med familj

**Medlem i LC Östersund-Brunkullan sedan 1982**

**Utbildning:** Ekonomi och juridik utan examen.  
Ledarskapsutbildningar.

**Karriär:** Arbetat som egen företagare inom servicenärings-  
med ledarskap och verksamhetsutveckling och  
personaladministration. Är förtroendevald revisor i  
Östersunds kommun.

**Intressen:** Familjen. Vänner. Lions. Ideella förtroendeuppdrag.  
Resor.

### Uppdrag och befattningar inom Lions:

Innehåft de flesta befattningar inom klubben. Kassör för RM 2013 i Åre. ZO, RO, LCIF koordinatör i 101-N, VDG och DG 2009-2010. VGRO, GRO 2015-2016.

Ordförande för arbetsgruppen för Nya distrikt och för genomförandegruppen för nya distrikt. Medlem i styrgruppen för MD projektet Dom glömda barnen i Adana Turkiet med start 2015.

Projektledare i teamet för NSR projektet i Adana Turkiet med start 2018.

Medlem i MD-kommittén för Riksmöten.

Medlem i arbetsgruppen för framtagande av projektstrategi för LCI på uppdrag av IP Gudrun Yngvadottir.

Uppdraget att sedan 2015 attestera räkningar för MD 101.

### Deltagit i (antal)

25 Riksmöten

7 NSR

3 Europaforum

8 Convention

### Vad jag vill göra åstadkomma som ID.

Som ID är man representant för de Nordiska länderna.

Lyhördhet och respekt för andras sätt att tänka och arbeta är viktigt för mig. Det jag vill föra med mig från er, är era tankar och idéer och jag lovar att jag kommer att lyssna på er.

Transparens är också viktigt för mig och jag kommer att rapportera och hålla er informerade om de beslut som fattas.

Jag har alltid varit intresserad av Lions som internationell organisation och ser fram mot att få arbeta med den framtida utvecklingen i en organisation som är i ständig förändring, där jag gärna arbetar med ett ökat engagemang för det internationella arbetet.

De frågor som engagerar mig och som jag ser som viktiga är vår organisation och ekonomi samt det arbete som är påbörjat med att få fler kvinnor att engagera sig, jag ser mig själv som en del av det arbetet.

## Förslag från guvernörsrådet

Förslag nr 1

### **Ändring av multipeldistriktets stadgar och arbetsordning samt normalarbetsordning för klubb**

Guvernörsrådet föreslår att riksmötet beslutar om följande ändringar i

#### **Stadgar för Multipeldistrikt 101 Sverige**

**§ 15** Riksmötet ska välja en riksvältnämnd som består av fem ledamöter som ska representera var sitt distrikt

**§ 31** I varje zon ska finnas en distriktsguvernörens rådgivande kommitté. Kommittén består av zonordföranden samt presidenten, 1:e vice presidenten och sekreteraren i varje klubb inom zonen. Kommitténs sammanträden kallas zonmöten och är öppna för alla klubbmedlemmar.

#### **Arbetsordning för Multipeldistrikt 101 Sverige**

**§ 2b andra stycket.** Gruppen ..... funktionsvariation. Priset utdelas om möjligt i samband med Riksmötet.

**§ 5a andra stycket** GR får utse en ledamot och en ersättare till styrelsen för stiftelsen Barndiabetesfonden med en mandattid på två år räknat från det årsmöte då de tillträder sitt uppdrag.

**§ 12 sjunde satsen** - aktivt delta i arbetet med att söka lämpliga kandidater, om förslag inte inkommer från ~~distrikten~~ någon klubb

**§ 15** Valbar till post som ledamot i riksvältnämnden är varje medlem i en klubb inom MD som fullgjort sina skyldigheter mot organisationen.

~~Distrikten ska till riksvältnämnden lämna förslag förord på högst tre av de inom distriktet nominerade kandidaterna. Av dem som förordas ska en förordas som ordförande.~~

~~Riksvältnämnden ska lägga fram förslag på minst tre ledamöter till Riksmötet, varav en ska föreslås som ordförande.~~

Ledamöterna, som ~~bör väljas med en geografisk fördelning i multipeldistriktet~~ ska representera var sitt distrikt, väljs på fem ett år<sup>1</sup> och får väljas om två gånger. Den av ledamöterna som väljs som fullgör sitt femte år ska vara nämndens ordföranden väljs på ett år och får inte väljas om som ordförande.

Ledamot i riksvältnämnden får inte inneha eller vara föremål för val till någon annan post inom multipeldistriktet.

**§ 16** Samtliga kandidater till poster som GRO, vice GRO och controller samt någon internationell post ska presenteras med foto, namn, klubbtilhörighet och meritförteckning i handlingarna inför riksmötet (riksmötestrycket).

**§ 17 andra stycket** Ledamot i valnämnden ska vid tidpunkten då hen ~~utses~~ tillträder eller ingår i nämnden tillhöra en klubb inom distriktet och får inte inneha någon annan post inom distriktet.

**§ 19 första stycket, andra meningen** Distriktsvalnämnden ~~ska kan,~~ med undantag av nominering till post i den internationella styrelsen, yttra sig över nomineringarna till riksvältnämnden senast den 31 januari det år som valet ska ske

**§ 19 andra stycket (nytt)** En klubb får nominera kandidat till post i den internationella styrelsen endast om kandidaten är medlem i en klubb inom det egna distriktet.

<sup>1</sup> Vid det val då antalet ledamöter i nämnden för första gången blir fem ska en ledamot väljas på tre år, en på fyra år och en på fem år.

**§ 19 tredje stycket (nytt)** Om fler är en kandidat till post inom den internationella styrelsen nominerats inom ett distrikt ska distriktets kandidat utses genom val på ett extra distriktsmöte senast den 15 februari det år då val ska ske på riksmöte. Protokoll från mötet ska skyndsamt skickas till riksvälnämnden.

**§ 20 första stycket, andra meningen** Om en mötesdeltagare inte är anmäld som delegat av sin klubb till riksmöteskommittén, eller, som delegat på distriktsmöte, till distriktsrådet, senast två veckor före förhandlingsdagen får hen registreras som röstberättigad endast om vederbörande kan styrka att hen är delegat

**§ 23 första stycket** Motion till riksmöte ska vara Lions kontor tillhanda senast den 30 november året före riksmötet. Kontoret ska omgående vidarebefordra en kopia av motionen till distriktssekreteraren i motionerande klubbs distrikt. Om distriktsrådet väljer att yttra sig över motionen ska yttrandet vara GR tillhanda senast den 15 januari

### Normalarbetsordning för klubb

#### § 1

Presidenten ska

- vara aktiv medlem i distriktsguvernörens rådgivande kommitté i den zon som klubben tillhör (sjunde strecksatsen)

Sekreteraren ska

- vara aktiv medlem i distriktsguvernörens rådgivande kommitté i den zon som klubben tillhör (fjärde strecksatsen)

Kassören ska

- som medlem i distriktsguvernörens rådgivande kommitté i den zon som klubben tillhör, delta i zonmöten ~~inom zonen~~ (fjärde strecksatsen)

1:e vice presidenten ska

- vara aktiv medlem i distriktsguvernörens rådgivande kommitté i den zon som klubben tillhör. (Ny strecksats)

Medlemsordföranden/GMT ska

- delta i möten med distriktsguvernörens rådgivande kommitté i den zon som klubben tillhör (Ny 9:e strecksats)

Ordföranden servicekommittén/GST

- delta i möten med distriktsguvernörens rådgivande kommitté i den zon som klubben tillhör (Ny 5:e strecksats)

PR/Kommunikationsordföranden

- delta i möten med distriktsguvernörens rådgivande kommitté i den zon som klubben tillhör

Förslag nr 2

### Ändring av stadgarna för Katastrofberedskapen

Guvernörsrådet föreslår att riksmötet beslutar om följande ändringar

**§ 2** Katastrofberedskapens ~~leds~~ styrelse består av guvernörsrådets ordförande och kommittén för hjälpverksamhet, guvernörsrådets vice ordförande, guvernörsrådets närmast förgående ordförande och multipeldistriktets koordinator för det globala serviceteamet ~~kommittén för hjälpverksamhet med guvernörsrådets ordförande som styrelsens ordförande.~~

Sekreterare utses inom styrelsen.

§ 4 Samtliga utbetalningar ska attesteras av ordföranden. Styrelsen ska kvartalsvis lämna uppgift till distrikten om gjorda in- och utbetalningar samt om disponibelt belopp. Styrelsen ska protokollföra sina sammanträden. Protokollen ska tillställas styrelsens ledamöter, distriktsguvernörerna samt multipeldistriktets arbetsutskott och revisorer.

§ 5 När ett ekonomiskt bidrag ska lämnas beslutar styrelsen genom ~~vilket liondistrikt~~ vilken del av Lions organisation som bidraget ska förmedlas. Vid större katastrofinsatser ~~kan någon~~ får en annan etablerad hjälporganisation anlitas.

Styrelsen ansvarar för att följa upp att utbetalda medel använts för avsett ändamål.

§ 6 Katastrofberedskapen ska inte belastas med administrativa kostnader. ~~Eventuella administrativa kostnader ska belasta kommittén för hjälpverksamhet.~~

### *Förslag 3*

#### **Rekommendationer angående bidrag från klubbarna**

Guvernörsrådet föreslår att riksmötet beslutar att rekommendera klubbarna dels att per medlem bidra med (senaste rekommendation inom parentes)

- 40 kr (40 kr) till NSR-projekt
- 50 kr (50 kr) till Pengapåsen
- 100 kr (100 kr) till Katastrofberedskapen
- 70 kr (50 kr) till Personer med funktionsvariationer
- 30 kr (30 kr) till LEO
- 40 kr (40 kr) Lions Quest
- 40 kr (40 kr) alternativt 900 kr/klubb (900 kr/klubb) till Tältprojektet BQTL
- 10 kr (10 kr) till Lions miljöpris

dels att utöver de rekommenderade bidragen bidra till De Glömda Barnen, Water Means Life i Somalia och LCIF:s Kampanj 100.

## **Motioner från klubbarna**

### ***Motion nr 1 från LC Borensberg***

LC Borensberg har föreslagit att då en lionklubb inte är närvarande på zonmöte, distriktsmöte eller riksmöte och beslut fattas om insamling, ska frånvaron från mötet innebära om klubben så önskar, en automatisk reservation mot beslutet.

GR konstaterar att motionärens förslag strider mot dels allmänna principer för hur beslut ska fattas i en demokratisk organisation, dels mot Lions internationella stadgar och arbetsordning som utgår från att beslut endast kan fattas när klubbens representanter är närvarande under möten.

GR föreslår att RM avslår motionen

### ***Motion nr 2 från LC Borensberg***

Motion, se bilaga nr 64

LC Borensberg har föreslagit att Lions centralt ska ta upp förhandlingar med de stora elleverantörerna för att få ekonomiskt goda villkor vid Lions olika evenemang. Som skäl till förslaget har klubben att kostnaderna för el och tillfällig inkoppling är stor, då marknader och andra jippon ska arrangeras av Lions.

GR anser dels att antalet nätägare och elleverantörer som Lions skulle behöva förhandla med är så många att det skulle bli orimligt att sådana förhandlingar skulle kunna skötas centralt, dels att respektive klubb har bättre förutsättningar för att få fördelaktiga avtal genom att själva förhandla lokalt.

GR föreslår att RM avslår motionen.

### ***Motion nr 3 från LC Borensberg***

Motion, se bilaga 65

LC Borensberg har föreslagit att Lions centralt ska utreda förutsättningarna för att ta fram ett nationellt lotteri som ska kunna säljas av samtliga klubbar och att överskottet ska delas mellan klubbarna och Lions centralt till olika behovande.

GR föreslår att RM bifaller motionen.





## Lions Clubs MD 101

### Verksamhetsplan & verksamhetsmål 2019 – 2020

Verksamhetsplanen 2019 – 2020 innefattar två delar:

- Verksamhetsplan, kortfattad och konkret
- Verksamhetsmål, fördjupning och mer i detalj.

### Verksamhetsplan 2019 – 2020

#### Inledning.

Verksamhetsåret 2019 – 2020 kommer även detta arbetsår att präglas av en stram budget. Minskande medlemstal ger effekter på den administrativa kassan. MD 101 saknar för närvarande finansiella reserver för oförutsedda utgifter. I sin tur innebär det att budgetar inte får överskridas.

De möjligheter som står till buds att förstärka den administrativa kassan är a) fler medlemmar, b) högre nationell avgift och c) extern sponsring.

### Verksamhetsplan.

#### Nya distrikt

Från och med den 1: a juli 2019 har MD 101 en ny distriktsorganisation. 10 distrikt blir 5. Distriktsorganisationen har utretts i flera år och efter beslut under RM 2017 har förberedelserna för den nya organisationen intensifierats. Under 2019 – 2020 skall de nya distrikten och deras organisation tas i drift och fungera. Det är **fokus nummer 1** under 2019 – 2020.

#### Medlemmar

Lions Clubs i Sverige kan bara fungera som en välfungerande hjälp- & serviceorganisation om vi har aktiva klubbar och aktiva medlemmar. Ett mål är att sprida åldersfördelningen och sträva efter en lägre medelålder bland våra medlemmar än den nuvarande. **Det gäller Lions Clubs överlevnad i Sverige.** Detta verksamhetsårs **fokus nummer 2** är att öka antalet medlemmar i klubbarna, förhindra nedläggning av klubbar och att behålla de medlemmar vi har. Vi ska också arbeta för en jämnare könsfördelning i klubbarna till att motsvara den vi har i vår befolkning. Ett hjälpmedel kommer att vara **New Voices**. Vi bör ha en stor utnyttjad klubbpotential i storstadsregionerna liksom en utnyttjad medlemspotential att öka antalet kvinnliga medlemmar i Lions Club Sverige.



## **New Voices – Nya Röster.**

Initiativet har initierats av IP Gudrun Yngvadottir. Vi behöver fler kvinnliga ambassadörer som informerar om Lions Clubs. Vår stolta historia, det vi gör nu och hur viktigt det är att kunna göra skillnad för andra. Målet i Lions Clubs Sverige är att vi lyckas få fler kvinnor att bli Lions medlemmar. Med 4 Nya Röster ambassadörer i varje distrikt får vi under 2019 – 2020 en bra start för Nya Röster.

Det är ett samarbete mellan GMT och Nya Röster.

## **Ett Lions i samtiden**

De nordiska länderna befinner sig i den internationella framkanten av samhällsutvecklingen med nya arbetssätt och nya sätt att umgås. Vår digitaliseringsmognad tillika urbaniseringsgraden är den mest tydliga i ett världsperspektiv. De människor vi vill engagera som Lionsmedlemmar är mitt i livet. För att lyckas med det måste vi erbjuda mötes- och arbetsformer som passar medlemmar i storstaden. I korthet gå i takt med vår egen samtid. Det är då och först då vi kan vi kan öka medlemstalet i Lions Club Sverige. **Fokus nummer 3**

## **Krisberedskap**

Under 2019 – 2020 kommer guvernörsrådet att skapa en beredskapsorganisation inom MD 101. Syftet är att våra klubbar blir en del av det civilsamhälle som bidrar med hjälp vid inhemska kriser och katastrofer. Förebild för det är den beredskapsorganisation som finns i MD 104, Norge. **Fokus nummer 4**

## **PR/Marknadsföring**

Parallellt med våra aktiviteter inom MD 101 ska det finnas en kommitté som informerar vår omvärld inom media om det vi utträttar lokalt, nationellt och internationellt. En kommitté som är "på" och låter Lions Clubs i Sverige synas i samhället. **Fokus nummer 5**

## **Våra kommittéer och arbetsgrupper**

Redovisas i egen ordning under rubriken **verksamhetsmål**.

## **§ 37 i stadgarna**

Under RM 2018 i Ronneby togs beslut om nya stadgar, allt i syfte att dels anpassa oss till den tid vi lever i och dels i syfte att harmonisera med LCI s stadgar och arbetsordning. **Lions Clubs i Sverige lämnar inga bidrag till andra organisationer med egen insamlingsförmåga och med eget 90-kontonummer.** Undantag från den ordningen kan endast medges från AU eller GR. **Fokus nummer 6**

Guvernörsrådets VGRO 2018 – 2019

Thorbjörn Bengtsson



## Verksamhetsmål 2019 – 2020

### Sammanfattning

Ett antal viktiga beslut med stor betydelse för Sveriges Lions framtid togs under RM 2018. Det är dessa beslut som Lions Clubs i MD 101 skall genomföra under 2019 – 2020. Det arbetet kommer främst att ske i klubbarna, zonerna och distrikten. Guvernörsrådet vill och kommer att stödja och leda det arbetet. Det är viktigare än någonsin att vår verksamhet i Lions syns utåt. Varje klubb och varje medlem bör ta alla tillfällen som finns att prata om Lions, våra aktiviteter och att vi välkomnar nya medlemmar. Bär alltid Lionsnålen.

Arbetet med att förbättra och utveckla Lions Clubs i Sverige ska vara målmedvetet och långsiktigt. Var medveten om att vårt sätt att vara i vardagliga situationer är minst lika viktigt, att visa oss och synas. Guvernörsrådet kommer att arbeta utifrån ledorden: **Framtid – förnyelse – förnygring – fler medlemmar -- ökat inflytande i den demokratiska processen.**

Klubbarna är basen och kärnan i vår verksamhet. Varje medlem skall värnas, samtidigt som vi ska möta våra nya medlemmar med den öppna famnen och öppna handen. Desto aktivare klubbarna är desto mer inflytande i zon- och distriktsarbetet. Lions Clubs är en transparent och demokratisk organisation. Emellertid, transparens och demokrati måste vi hålla levande och arbeta med, annars upphör det.

Medlemskampanjer kan ledas av MD 101. Distrikten, zonerna och klubbarna kan också bedriva medlemskampanjer. Alla kan ta initiativ till det.

Arbetet med att få de nya distrikten att fungera kommer under verksamhetsåret 2019 – 2020 att vara den viktigaste organisationsuppgiften vi kommer att ha under året. Det ställer krav på alla oss medlemmar. Vi behöver ledare, funktionärer som känner att de vill och kan utvecklas med de uppdragen. Även om de stundtals kan vara krävande är de ännu mer utvecklande och belönande.

Lions Sveriges förmåga och möjlighet att aktivt verka i de olika faserna vid inhemska kriser och katastrofer skall byggas upp under verksamhetsåret. Vi ska verka inom ramen för den hjälporganisation vi är och med den förmåga vi har. Lions är ingen räddningsorganisation, vi är en hjälporganisation.

Exempel på inhemska kriser och katastrofer är skogsbränder, snökanoner, regnstormar. Exempel på hjälpinsatser är: vägvisning, transporter, tillförsel av mat och dryck, tält, tillfälligt boende.

Förebild är den beredskapsorganisation som MD 104, Norge har sedan många år.

Om Lions Sverige ska återta sitt varumärke måste vi arbeta med våra egna projekt. Det är formaliserat i § 37 i stadgarna. I många samarbeten under de senaste åren har Lions mer eller mindre försvunnit till förmån av våra samarbetspartner. Egna projekt som exv. De



Glömda Barnen och "Water means Life" är bra exempel på projekt där vårt varumärke som hjälporganisation syns och förstärks.

Enkla inledande grundbudskap till stöd för Lions medlemmar att användas vid i mötet med allmänhet och media är:

**Lions hjälper – Lions finns på plats – Lions gör det möjligt.**

## **Nya distrikt 2019 - 2020**

Riksmötet 2018 beslöt efter utredning och rekommendation från Framtidsgruppen att minska antalet distrikt i Sverige från 10 till 5. De nya distrikten träder ikraft den 1: a juli 2019. Zonerna och deras ordföranden får en betydligt mer förstärkt roll i den nya organisationen.

Att få de nya distrikten att fungera kommer att vara den viktigaste prioriteringen för MD 101 under verksamhetsåret 2019 – 2020.

**Medel för detta är MD 101, AU, GR, GLT, GMT och distrikten.**

**Mätbart mål är att distriktens befattningar är besatta, att distriktens verksamhetsplaner finns.**

## **Hedersrådets roll**

Hedersråden från de tidigare distrikten slås ihop till 5 nya Hedersråd. Hedersråden består av PDG har kunskap och erfarenheter som distrikten har nytta av liksom MD. I guvernörsrådet som blir färre antalsmässigt kan Hedersrådet i större omfattning än tidigare fungera som rådgivare till GR. Som rådgivare och remissinstans i frågor som antingen kräver speciell kompetens eller kräver ett speciellt fokus och tid i arbetet. Samtliga nya distrikt skall ha fungerande och aktiva Hedersråd.

**Medel för detta är MD Hedersråd, distriktens Hedersråd och GR.**

**Mätbart mål är aktiviteten i Hedersråden i form av möten och avlämnade yttranden och remisser i olika ärenden**

## **Våra arbetsgrupper och kommittéer**

### **New Voices – Nya röster**

New Voices – Nya röster är ett initiativ från IP Gudrun Yngvadottir, 2018 - 2019. Vi behöver fler röster som talar om det Lions gör, vi behöver fler medlemmar och framförallt behöver vi i den "gamla Lionsvärlden" få lika många kvinnor som män som aktiva Lions. Både män och kvinnor kan vara aktiva i gruppen som kommer att arbeta nära GMT gruppen i distrikten.



Målet är att varje distrikt har 4 Lions som är dedikerade till att arbeta med New Voices. Koordinator i Sverige för New Voices är PDG Eva Persson, 101 S. Bakgrunden till initiativet New Voices är att vi måste bli fler medlemmar, fler händer, fler fötter. Desto fler, desto mer kan vi göra skillnad för andra.

**Medel för detta är MD, New Voices koordinator, distrikt, klubbar och New Voices Lions inom distrikten.**

**Mätbart mål är fler Lions och en procentuell ökning av kvinnliga Lions**

## **LEO**

Syftet med LEO klubbarna är att ge ungdomar en möjlighet att inom Lions utvecklas individuellt och kollektivt till ansvarfulla i LEO med egna projekt och aktiviteter. Målet för verksamhetsåret är i första hand att behålla befintliga LEO klubbar. GR och distrikten ska fortsätta arbetet med att utveckla en plan för start av fler LEO klubbar inom MD 101. Dagens LEO är framtidens Lions.

**Medel för detta är MD, LEO, distrikt samt Lions klubbar.**

**Mätbart mål är att vi får fler LEO klubbar och fler LEO's.**

## **Volontärverksamhet inom Sveriges Lions**

Guvernörsrådet kommer under verksamhetsåret tillsammans med GST att utreda och komma med ett förslag till hur Sveriges Lions kan starta volontärverksamhet i lokala, nationell och internationella projekt.

**Medel för detta är GST, GR som får i uppdrag att utarbeta en modell klar att presenteras och implementeras under våren 2020**

**Mätbart mål för detta är deltagande i "volontärprojekt" för alla Lions dock med inriktning mot ungdomar som att engagera sig i Lionsprojekt.**

## **Lions Quest – Tillsammans**

Guvernörsrådet skall fortsätta att stödja och stärka stiftelsen Lions Quest med genomförandet marknadsföringen av fler Lions Quest kurser inom MD 101s samtliga distrikt. Guvernörsrådet skall genom Lions Quest stödja arbetet med värdegrundsutbildning för personal som arbetar med barn, ungdomar, idrottsföreningar och företag.

**Medel för detta är Stiftelsen Lions Quest och Lions klubbar**



**Mätbart mål är att minst 40 Lions Quest kurser hålls och att minst ytterligare en Lions Quest instruktör engageras.**

## **Ungdomsverksamheten och narkotikasökhundar**

Distriktens och klubbarnas arbete med nationella och internationella ungdomsläger är en grundbult för Lions verksamhet. Läger i Sverige är dessutom ett krav när MD 101 skickar svenska ungdomar till internationella läger.

Målsättningen är att öka antalet klubbar som sponsrar ungdomar 17 – 21 år till internationella ungdomsläger eller till internationella läger i Sverige. Informationen till distrikten och klubbarna ska förbättras och utökas. Under året 2019 – 2020 kommer endast ett läger att genomföras i Sverige. Det är ett färre än den målbild MD 101 har. Det beror på att de nya distrikten behöver allokera sina resurser på att sätta distriktens organisationer på plats. Målsättningen är att fler svenska ungdomar än tidigare kommer till svenska läger. Ungdomskommittén (YED) fortsätter sitt uppdrag att skapa en strategi för att säkerställa fortsatt svensk lägerverksamhet i Sverige

Fortsatt arbete med drogbekämpning genom samarbetet med Tullverket kring narkotikasökhundar samt genom den representation som Lions har som ledamot i CAN.

## **Medel för detta är YED, VYED, YEC, MDNO samt Lions klubbar**

**Mätbart mål är att klubbarna skickar minst 60 ungdomar till internationella ungdomsläger samt MD genom att distrikten arrangerar ungdomsläger. Under 2019 – 2020 kommer av redan nämnda skäl endast ett läger att ordnas i Sverige. Målbilden är annars 2 läger i Sverige och 60 ungdomar.**

**Mätbart mål med Tullverket är att efterfrågan på narkotikasökhundar kan bemötas.**

## **GAT TEAMET – GMT – GLT – GST**

Det betyder förkortningarna:

GAT – Global Action Team som är en sammanfattande förkortning för GLT – GMT – GST.

GLT - Global Leadership Team – som är den del som ansvarar för utbildning av ledare inom Lions. Befattningen finns på MD nivå och i distrikten.

GMT – Global Membership Team – som är den del som ansvarar för medlemsfrågor, nya medlemmar till Lions och befintliga att stanna i Lions. Befattningen finns både på MD nivå och i distrikten.

GST – Global Service Team – som är den del som ansvarar för att dokumentera och i vissa fall genomföra våra aktiviteter inom Lions. Befattningen finns både på MD nivå och i distrikten.



## **Medlemsutveckling – GMT**

Målsättningarna är att öka antalet medlemmar i Sveriges Lions och vända den negativa medlemstrenden och dessutom sänka medelåldern. Åldersspannet 40 – 60 år är intressant, oavsett ålder är alla som vill bli medlemmar i Sveriges Lions välkomna. Det långsiktiga målet är att medlemmarna i Lions ska spegla samhället. Det innebär att öka andelen kvinnor i organisationen och att öka antalet medlemmar med annan etnisk tillhörighet än den svenska. Vi strävar efter att få styrelser på alla nivåer i Lions med lika många män som kvinnor. GMT samarbetar med New Voices. GMT har också uppdraget att genomföra medlemskampanjer under verksamhetsåret. Med fler medlemmar och medlemmar med speciella och riktade intressen kommer också möjligheten att skapa nya klubbar och klubbfilialer. Att hitta långsiktiga strategier för medlemsrekrytering är tillika en uppgift som tillkommer GMT.

Varje distrikt skall ha minst en medlemsansvarig, under 2019 – 2020, gärna två.

**Vår medlemsutveckling skall präglas av ledorden motivation – engagemang. Det skapas genom att bekräfta – berömma och bejaka**

**Medel är MDGMT, distriktets GMT/VDG samt klubbar och klubbmedlemmar.**

**Mätbart mål för detta under verksamhetsåret är minst samma antal medlemmar den 30:e juni 2020 som den 30:e juni 2019 och att antalet kvinnliga medlemmar har ökat liksom medlemmar med annan etnisk bakgrund än traditionell svensk.**

## **Ledarutveckling – GLT**

Om Sveriges Lions som organisation ska ha en framtid och utvecklas måste vi ha bra och engagerade ledare på alla nivåer inom vår organisation – klubbar – zoner – distrikt och på MD nivå. Utbildningen skall anpassas till den funktion man har. Duktiga presidenter kan bli zonordföranden, duktiga zonordföranden kan bli distriktsguvernörer och så vidare. Zonordförandebildningen görs nu lika över hela MD 101. Utbildningarna kommer under 2019 – 2020 att genomföras i distrikten. Zonernas och zonordförandenas betydelse i den nya distriktsorganisationens blir än mer viktig än hittills. En bra ZO utbildning är viktig för att ge ZO de instrument som behövs för ett framgångsrikt arbete i zonen.

Utbildningarnas syfte är att ge en personlig utveckling och därmed starkare ledare inom alla delar av Sveriges Lions organisation.

**Vår ledarskapsutbildning ska präglas av ledorden: Engagemang och motivation. Det skapas genom att bekräfta – berömma och bejaka**

**Medel för detta är MDGLT/MDGMT/ distriktens GLT/GMT och utbildningar.**



**Mätbart mål är att samtliga zoner inför verksamhetsåret 2019 – 2020 skall vara besatta med ZO och VZO. Till detta att samtliga distrikt är besatta med DG, 1 VDG och 2VDG.**

## **Serviceaktiviteter – GST**

GST funktionen är fortfarande under utveckling. En del av uppgifterna är att påverka våra klubbar att registrera sina aktiviteter en app. som tagits fram av LCI i akt och mening att fungera som kunskaps- och inspirationskälla till andra klubbar. En annan funktion är att vara idékälla till aktiviteter och att stödja klubbarna i sitt aktivitetsarbete.

**Serviceaktiviteterna skall präglas av ledorden engagemang och motivation. Det skapas genom att bekräfta – berömma och bejaka.**

**Medel för detta är: MDGST/ distriktens GST och aktiviteter.**

**Mätbart mål: Aktiviteter**

## **Hjälperksamhet, Hjälpfonden och LCIF**

Riksmötet, alternativt guvernörsrådet beslutar om inriktning och ekonomi för projekt, utöver de internationella katastrofinsatser som görs löpande.

### **Bring Quality to Life - Tältaktiviteten**

Bring Quality to Life är samlingsnamnet för en aktivitet där Lions i samarbete med "Myndigheten för Samhällsskydd och Beredskap (MSB)" bidrar till att göra livet bättre för nödlidande efter en katastrof. Målet är att det skall finnas minst 500 tält i lager hos MSB för att användas till katastrofinsatser. I nuläget kan tälten rent praktiskt endast användas till internationella katastrofer. Under 2019 – 2020 ska vi undersöka förutsättningarna att använda tälten även vid inhemska kriser och katastrofer.

### **LCIF**

Genom löpande information från Lions Clubs International Foundation (LCIF) skall även Lions Sveriges bidrag till internationella katastroffond öka, att användas exv. vid naturkatastrofer, humanitära katastrofer och andra behov i världen. Bidrag till LCIF är Melvin Jones grundande.

## **Stiftelsen Lions Hjälpfond**

Stiftelsen Lions Hjälpfond funktion är att vara mottagare av bidrag som kommer från allmänheten. Lionsklubbarna skall inte skicka bidrag dit.





Under förutsättning att Riksmötet 2019 fattar stadgeändringsbeslut kommer arbetet med stiftelsen Lions Hjälpfond att ändra karaktär. Hjälpfondens arbete kommer att förändras och motsvara den aktuella verkligheten. Hjälpfondens roll blir fortsättningsvis att fungera som insamlingsorganisation gentemot allmänheten.

De hjälpförfrågningar som kommer till Hjälpfonden kommer att allokeras till de klubbar som finns i området som ansökan kommer ifrån. De klubbar som felaktigt sänt bidrag till Hjälpfonden får dessa i retur.

**Medel för detta är MD LCIF, MD Hjälpkommitté, distriktens hjälp- och LCIF ansvariga.**

**Mätbart mål för detta är minst 500 tält i lager. Att bidragen till LCIF ökar i förhållande till föregående verksamhetsår.**

### **Beredskapsorganisation.**

Sveriges Lions förmåga och möjlighet att aktivt verka i de olika faserna vid inhemska kriser och katastrofer skall byggas upp under verksamhetsåret. Vi ska verka inom ramen för den hjälporganisation vi är och med den förmåga vi har. Lions skall inte vara en räddningsorganisation, vi är fortfarande en hjälporganisation.

Under 2019 – 2020 kommer guvernörsrådet att bygga upp en beredskapsorganisation inom MD 101. Syftet är att våra klubbar blir en del av det civilsamhälle som bidrar med hjälp vid inhemska kriser och katastrofer. Förebild för det är den beredskapsorganisation som finns i MD 104, Norge

**Medel för detta är GR, MD Beredskapsansvarig och beredskapsorganisation.**

**Mätbart mål för detta är en i MD 101 organiserad beredskapsorganisation med larmlistor etc.**

### **Nationella insamlingar**

Nationella insamlingar kommer att genomföras enligt beslutad planering, i syfte att öka kontaktytorna med allmänheten, öka summan av insamlade medel till nationella och internationella hjälpprojekt samt härigenom Lions klubbar. Under verksamhetsåret kommer nationella insamlingar under hösten och våren att genomföras.

Water means Life.

Nytt DGB.



## Marknadsföring/PR

Det arbete som påbörjats under 2018 – 2019 att skapa en PR/Marknadsföringsgrupp inom MD 101 kommer att fortsätt inom MD 101 under 2019 - 2020. Lions i Sverige. Gruppen kommer under året att fortsätta arbetet med att ta fram en långsiktig PR strategi.

Parallellt med våra aktiviteter inom MD 101 ska det finnas en kommitté som informerar vår omvärld inom media om det vi uträttar lokalt, nationellt och internationellt. En kommitté som är "på" och låter Lions Clubs i Sverige synas i samhället.

Möjligheten att marknadsföra Lions till vår omvärld är också förmågan att synas.

**Medel för detta är Lions kontor, PR kommittén, samarbetsprojektet med artister samt PRC i distrikten och klubbar. Redaktör och redaktionskommittén för tidningen Lion.**

**Mätbart mål för detta är att genomföra minst två nationella insamlingar med annonser i media och pluggannonser/artiklar i lokalpress. Minst en debattartikel i rikspress. Uppnå uppsatta insamlingsmål.**

## MD Riksmöteskommitté – framtida riksmöten

Vid riksmötet 2017 beslutades om en ny ordning för Riksmötesarrangemang inom MD 101. Beslutet som togs är att MD ansvarar för Riksmötet och tar hjälp av lokala världklubbar. Riksmötet 2019 i Västerås blir således det sista Riksmötet som arrangeras helt och hållet lokalt. Under Riksmötet 2020 är MDRMK arrangör med hjälp av de lokala klubbarna i och runt Falun. RM 2020 hålls i Falun. Guvernörsrådet 2019 – 2020 kommer att följa och stödja MDRMK:s arbete med att utveckla Riksmötesverksamheten. Syftet är att utveckla bra framtida riksmöten med låga avgifter och hög kvalitet. Målsättningen är att öka deltagandet vid Riksmöten och därigenom öka delaktigheten och inflytandet i den demokratiska processen. Planeringen för Riksmöten är: 2020 Falun, 2021 Borås, 2022 Östersund, 2023 Karlstad.

**Medel för detta är en väl sammansatt riksmöteskommitté.**

**Mätbart mål för detta är trevliga, effektiva och kostnadseffektiva riksmöten med fler delegater och deltagare än de senaste åren.**

## Ekonomi

Guvernörsrådet kommer under 2019 – 2020 att verka för att hålla ekonomin i MD i balans i förhållande till budget. Vi har en snäv ekonomisk ram att hålla oss till och ingen kommitté får utan särskilt medgivande överskrida eller göra avsteg från sin budgetram. Avstämningar sker kontinuerligt och i jämförelse med lagda förutsättningar och prognos.

De administrativa kostnaderna skall hållas så låga som möjligt.

Fastslagen resepolicy skall efterlevas.



**Medel för detta är GRO, ekonom vid MD kontoret, MD Controller samt varje enskild kommittéordförande.**

**Mätbart mål för detta är verksamheter med hög kvalitet samt ett positivt resultat 30: juni 2020.**

## **Miljö**

**Mätbart mål är även att fler möten genomförs via webbmöten.**

Lions ska bidra till en miljömässig och långsiktigt hållbar utveckling. Vi ska bedriva ett aktivt miljöarbete i samverkan med medlemmar och andra intressenter. Det sker genom att kartlägga och minska vår miljöpåverkan i projekt, aktiviteter, resande och materialval samt att stödja andra aktörer med stipendier och miljöpriser. Vi ska också sammanställa klubbarnas positiva bidrag till hållbar utveckling. Därmed kan vi visa hur vi bidrar till en mer hållbar situation.

Distriktens och Sveriges Lions miljöpris ska bidra till att stötta och uppmärksamma miljöfrågan samt ge Lions uppmärksamhet i press och sociala medier.

Samåkandet till möten och konferenser måste öka. Användandet av tjänster som webbmöten, Go To Meeting och telefonkonferenser i övrigt ska uppmuntras. Fastslagen resepolicy skall utifrån ett miljöperspektiv efterlevas.

**Medel för detta är medlemmarnas och klubbarnas miljöarbete, MD:s miljökommitté samt distriktens och Sveriges Lions pris för miljö och hållbar utveckling**

**Mätbart mål är andel samåkningar med bil alternativt att åka tåg, andel möten som genomförs som webbmöten samt vilka stipendier och priser som delas ut.**

## **IT Policy**

Guvernörsrådet skall under verksamhetsåret uppdatera och uppgradera befintlig IT Policy med syfte att skydda Lions verksamheter och tjänstemän. Dessutom säkerställa att gällande lagstiftning följs vid användandet av IT resurser. Klubbarna ska få stöd bland annat genom utbildning i att använda för all registrering. En ytterligare uppgift kan bli att ordna åtkomsten till LCI och deras register om det inte är löst innan detta verksamhetsår tar sin början.

**Medel för detta är MD IT ansvarig samt IT ansvariga i distrikten och klubbarna.**

**Mätbart mål är att klubbarnas rapportering till My LCI har ökat och fungerar felfritt den 30:e juni 2020.**



## **GDPR**

GDPR betyder "General Data Protection Regulation", på svenska "personuppgiftslagen". I korthet är lagens syfte att stärka och harmonisera skyddet för levande fysiska personer inom den Europeiska unionen. Den berör i högsta grad även föreningar som Sveriges Lions. Det betyder att personuppgifter inom Lions måste finnas bakom lösenordsskydd samt att spridandet av personuppgifter måste vara godkänt av personen i fråga. Det omfattar hela Lionskedjan från MD 101 till den enskilda klubben.

**Medel för detta är Lionskontoret, IT ansvarig och personuppgiftslagen.**

**Mätbart mål för detta är ett uppdaterat och fungerande medlemsregister i Lions Sverige.**

## **Lions kontor**

Lions kontor ska ha en effektiv organisation som kan bra service till medlemmarna. Lions kontor ska ha nöjda medarbetare i en bra arbetsmiljö.

Kontoret ska även ge hjälp till klubbarnas och distriktens PR ansvariga för att underlätta kontakter via olika media.

Kontoret är även behjälpligt med att genomföra Lions möten via webbmöten i avsikt att hålla nere kostnaden för våra möten. Även miljöaspekten ska beaktas vad avser webbmöten.

**Medel för detta är personalen vid Lions kontor.**

**Mätbart mål är att den hjälp och assistans som efterfrågas från klubbarna och dess medlemmar skall kunna bemötas positivt med hög nöjdgrad.**

Thorbjörn Bengtsson

VGRO 2018 - 2019

# Budget och årsavgift för verksamhetsåret 2019-2020

## Budget och årsavgift för verksamhetsåret

Lions Clubs International MD 101

	Utfall	Prognos	Budget	Budget	Budget	
	2017-2018	2018-2019	2017-2018	2018-2019	2019-2020	
Administrativ Årsbudget						
Antal medlemmar	10600	10200	10600	10200	9600	
Medlemsavgift	340/170	340/170	340/170	340/170	340/170	
<b>Intäkter</b>						
Nationella avgifter	3 517 306	3 353 488	3 518 582	3 385 007	3 232 959	1. Nationella avgifter baserat på 9600 medlemmar.
Försäljning	387 744	413 805	610 000	456 000	456 000	2. Bruttointäkt av varuförsäljning.
Handboken	131 075	-350	150 000	0	0	3. Bruttointäkt av Handboks-försäljning.
Tidningen "Lion"	411 042	341 811	380 000	342 720	336 000	3. Ersättning med 4.00 USD/medlem för 4st nummer (USD 1,00 = SEK 9,00).
Stim/Sami	300 731	300 000	300 000	300 000	300 000	4. Bruttointäkt
Annonsförsäljning The Lion	7 556	11 306	7 500	7 500	7 500	5. Annonsförsäljning tidningen Lion
VDG-utbildning	45 000	50 000	50 000	50 000	25 000	6. Schablonmässig avgift för VDG utbildningar
LCI ers. Porto	4 036	2 737	10 000	2 400	2 400	
Vidarefakt. YE kostnader	0	6 899	0	0	0	
LCI ers. ZO-utbildning	25 516	0	62 500	62 500	31 250	
LCI ers. RLLI-utbildning	102 770	101 540	30 000	30 000	30 000	
Convention Resenäer	237 557	65 407	180 000	180 000	180 000	
Vidarefakt. NSR Kostnader	0	15 000	25 000	25 000	25 000	
Vidarefakt. RM Kostnader	3 720	0	0	0	0	
Vidarefakt. EF Kostnader	7 647	0	0	0	0	
LCI ers. PR stöd	0	12 500	50 000	25 000	25 000	
LCI GLT / GMT	0	5 454	0	0	0	
LCI GST	0	5 274	0	0	0	
LQ Administration	60 000	54 000	60 000	60 000	48 000	
Öv. ersättningar och intäkter	164 445	3	164 460	0	0	8. Övriga intäkter
	5 406 145	4 738 874	5 598 042	4 926 127	4 699 109	
<b>Kostnader</b>						
Varor	-376 734	-319 375	-455 000	-355 000	-355 000	7. Varuinköp.
Guvernörsrådsordförande	-48 097	-54 776	-80 000	-80 000	-80 000	
Vice Guvernörsrådsordförande	-80 634	-57 102	-48 000	-48 000	-48 000	
Guvernörsrådsmöten	-77 450	-122 799	-120 000	-138 000	-78 000	
Arbetsutskottet	-50 140	-38 459	-40 000	-40 000	-40 000	8. Fastställd policies vilka ersättningar som medges vid förrättningar samt adm. ers.
IT	0	-12 500	0	-30 000	-30 000	
Riksmöten	-358 975	-410 000	-410 000	-410 000	-350 000	
Nordiskt samrådsmöte/NSR	-133 881	-156 380	-150 000	-150 000	-160 000	
Europaforum	-67 401	-70 379	-50 000	-50 000	-50 000	
Convention	-339 556	-118 670	-244 000	-244 000	-244 000	9. Fastställd policies vilka ersättningar som medges vid förrättningar samt adm. ers.
Övriga kommittéer	-37 441	-109 499	-48 000	-38 000	-108 000	
GLT	-57 465	-64 238	-80 000	-80 000	-80 000	
GMT	-49 374	-63 661	-80 000	-80 000	-80 000	
GST, IR/HJ, BQTL	-60 088	-76 083	-50 000	-100 000	-100 000	
ZO-Utbildning	-51 032	-30 000	-105 000	-105 000	-25 000	
VDG utbildning RLLI	-330 823	-168 368	-210 000	-160 000	-80 000	
RLLI utbildning	0	-128 443	-50 000	-50 000	-25 000	
Medlemsutv. Kampanj	0	-20 833	-50 000	-50 000	-50 000	
Ungdomskommittén	-30 978	-54 091	-60 000	-60 000	-60 000	
Riksvalnämnden	-33 361	-18 020	-30 000	-30 000	-30 000	
Distriktsindeln. Gruppen	-42 720	-29 355	-40 000	-30 000	0	
Riksmötes gruppen	-39 364	-29 436	-20 000	-30 000	-30 000	
PR. Verksamhet	-15 854	-20 833	-100 000	-50 000	-50 000	
Tidningen "Lion"	-443 131	-440 870	-396 002	-494 068	-448 736	10. Redaktörs-, tryck- och distributionskostnad.
Stim/Sami	-300 975	-300 998	-300 000	-300 000	-300 000	11. Kostnad till Stim/Sami
Handboken	-93 356	0	-95 000	0	0	15. Tryckkostnad för Handboken
Personal	-1 492 112	-1 048 970	-1 592 016	-1 042 012	-1 087 263	12. Lönekostnader inkl. socialakostnader samt kostnadesersättningar.
Administration	-569 325	-623 910	-540 000	-553 200	-556 800	13. Driftskostnader av MD:s kontor,revision,förvaltning samt oförutsedda kostnader.
Summa Kostnader	-5 180 265	-4 588 048	-5 443 018	-4 797 280	-4 545 799	
Resultat före avskrivningar	225 880	150 826	155 024	128 847	153 310	
Kostnader för avskrivningar och avsättning	0	0	0	0	0	
Finansiella intäkter och kostnader	162 059	2 524	5 000	5 000	5 000	
Extraordinära intäkter och kostnader (IP V)	-54 039	-74 833	-75 000	-75 000	-60 000	
<b>Resultat</b>	<b>333 900</b>	<b>78 517</b>	<b>85 024</b>	<b>58 847</b>	<b>98 310</b>	

A). Guvernörsrådet föreslår Riksmötet att fastställa föreslagen budget.

B). Guvernörsrådet föreslår Riksmötet att fastställa den svenska nationella årsavgiften till 340,00

För familjemedlem gäller följande: Huvudman för hushållet betalar 340,00 per år .

Upp till ytterligare fyra kvalificerade myndiga familjemedlemmar i samma hushåll och samma klubb betalar 170,00 per år.

C). Medlem i studensklubb betalar 170,00 per år.

D). Ungdom under 30 år betalar 170,00 per år.

### Torsdag 30/5

13.00

Ca 18.00

17.00 – 20.00

Lionsgolfen; [Västerås GK](#)

Prisutdelning Lionsgolfen Västerås GK

Lions från Hallstahammarsklubben finns på plats för välkomnande och frågor.

Registrering öppen på huvudhotellet Hotel Plaza för boende på Hotell Esplanade och Hotell Plaza.

Kvällen fri med mat och dryck på egen bekostnad

### Fredag 31/5

08.00 -

08.30 -

10.00 - 10.20

10.00 - 17.00

10.00 - 17.00

11.30 -

11.30 -

12.00 - 13.00

12.00 - 13.00

12.30 -

13.15 -

14 - tiden

13.30 - 15.00

15.00 - 15.30

15.30 - 17.00

18.00 -

20.00 - 23.00

Registreringen öppen Plan 1 ACC

Guvernörsrådet sammanträder; Hörsalen

Kaffepaus

Utställningen öppen; Plan 2 ACC

Lions katastroftält; Melkertorget

Hedersrådet sammanträder; ACC

Promenad/avresa till Västerås Slott för GR och hedersgäster

Lunch med GR och hedersgäster; Västerås slott

Lunch förbokade deltagare; Restaurang Ovalen ACC

Hedersrådets lunch; Restaurang Ovalen ACC

Utdelning av Lions Livskvalitépriset; Sigmatorgets scen, Miljöpriset

Cyklisterna för "Water Means Life" anländer; Fiskartorget

Seminarier och föredrag; Hörsalen

Kaffepaus; ACC

Seminarier och föredrag; Hörsalen

Invigning; Kongresshallen ACC

Get together mingelparty; Evenemangshallen ACC

### Lördag 1/6

07.30 - 09.00

08.30 - 16.30

09.00 - 12.00

09.00 -

10.00 -

10.00 - 10.30

12.00 - 13.00

13.15 -

15.00 -

15.00 - 15.30

18.00 -

18.30 -

19.30 - 01.00

Registreringen öppen; Plan 1 ACC

Utställningen öppen; Plan 2 ACC

Riksmötesförhandlingar; Kongresshallen ACC

LEO Riksmöte startar; ACC

Avresa partnerprogram Åsby Hem & Trädgård; ACCs entré

Kaffepaus

Lunch förbokade deltagare; Restaurang Ovalen ACC

Riksmötesförhandlingarna fortsätter; Kongresshallen ACC

Återkomst partnerprogram; ACC entré

Kaffepaus

Melvin Jonesmottagning; ACC

Gemensam samling inför banketten; Evenemangshallen ACC

Bankett med dans "Var det bättre förr?"; Restaurang Ovalen ACC

### Söndag 2/6

09.00 – 12.00

12.00 – 14.00

Guvernörsrådet sammanträder; ACC rum 109

Guvernörernas överlämningslunch; Restaurang Ovalen ACC