



Handlingsplan Globala Medlemskaps Teamet 2024–2025

I verksamhetsplanen för MD101 beskrivs uppdraget för det Globala Medlemskaps Teamet enligt denna sammanfattning

Syftet med det är att vår MISSION 1.5 Under verksamhetsåret 2024–2025 ska MISSION 1.5 och medlemsutveckling vara övergripande all vår Lionsverksamhet. Detta gäller såväl nationellt, distrikt, zon och på lokal klubbnivå. All vår Lions-verksamhet i Sverige ska genomsyras av vår gemensamma strävan att dels stoppa medlemstappet, dels få fler medlemmar och slutligen dels bilda nya klubbar. Med detta sagt bör/ska varje aktivitet som genomförs under året, oavsett nivå, ha en stark och tydlig koppling till just medlemsutveckling och MISSION 1,5

Det finns ingen annan målsättning för oss än att öka antalet medlemmar i Sverige.

Alla ska känna sig välkomna i våra fantastiska klubbar – där vi tjänar, träffas och trivs, och detta gör vi tillsammans. Klubbarna och deras medlemmar är Lions viktigaste resurs, och vi ska på sikt spegla det samhälle vi verkar i.

Varje distrikt ska i enlighet med MISSION 1.5 ha en plan för att stimulera klubbarnas tillväxt och minska medlemstappet. Den digitala tekniken möjliggör större närvaro av zon- och distriktsrepresentanter på klubbarnas medlemsmöten, vilket i sig blir ett medel för att stärka samhörigheten inom Lions.

Nya röster främjar jämlikhet och mångfald samt önskar öka antalet kvinnor, unga vuxna och underrepresenterade grupper i vår organisation. För att undvika två parallella rekryteringsfrågan bör vi tydliggöra Nya rösters roll, samt se hur andra länder arbetar.

För att uppnå målen i MISSION 1.5 behöver vi tidigt starta arbetet med att i varje distrikt skapa resurser i form av Guiding Lion (GL). Dessa ska vara ett stöd för att hjälpa till att stärka och reaktivera svaga klubbar med svårigheter, ett uppdrag som sträcker sig över år. GMT kommer att stödja distrikten i arbetet med uppbyggnaden av GL.

GMT stödjer medlemsutveckling, och bör tidigt initiera och genomföra regelbundna digitala möten med distriktens GMT, för att utarbeta riktlinjer för det gemensamma arbetet.

Prioritet ska ges åt medlems- och klubbutvecklingen, avstämning bör göras varje månad.

En särskild satsning bör också inledas för att stärka Lions i de tre storstadsområdena.

Mätbara mål för GMT:

- ✓GAT-strukturen ska vara implementerad i 50% av klubbarna under hösten 2024.
- ✓75% av klubbarna ska under hösten 2024 ha ett team som arbetar med MISSION 1.5.
- ✓GAT-strukturen ska vara implementerad i 50% av klubbarna under hösten 2024.
- ✓75% av klubbarna ska under hösten 2024 ha ett team som arbetar med MISSION 1.5.
- ✓Samtliga distrikt ska vid verksamhetsårets start ha koordinator för funktion GET.
- ✓Att antalet medlemmar ökar i Sverige, enligt åtagandena i MISSION 1.5.
- ✓Att minst en ny lionklubb/specialklubb bildas per distrikt.
- ✓Att varje distrikt ska ha ett fungerande organisation med Guiding Lion.
- ✓Att till nationella aktiviteter utarbeta specifikt material rörande medlemsrekrytering och PR/marknadsföring och information.